
DOJAZDY DO PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM W 2011 ROKU

Przedstawione w niniejszym opracowaniu zjawisko dojazdów do pracy opiera się na wynikach badania przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w 2011 r. na podstawie danych zawartych w rejestrach administracyjnych, pozyskanych przez statystykę publiczną na potrzeby Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011. Zebrane dane umożliwiły identyfikację terytorialną miejsc pracy osób pracujących (pracowników najemnych) poza jednostką administracyjną zamieszkania. Informacja ta w połączeniu z danymi o miejscu zamieszkania tych osób pozwala wyznaczyć natężenie i kierunki przepływów ludności związanych z pracą, a także charakteryzować dojeżdżających według płci i wieku.

Niniejsze opracowanie ukazuje zjawisko dojazdów do pracy w województwie świętokrzyskim według gmin na tle pozostałych województw z uwzględnieniem przepływów między częścią miejską i wiejską wszystkich gmin miejsko-wiejskich.

W analizie i prezentacji dojazdów do pracy przyjęto, że:

pracownicy najemni (zatrudnieni) – to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy;

dojeżdżający do pracy – to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania;

wyjeżdżający do pracy:

- 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z gminy zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
- 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z województwa zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;

przyjeżdżający do pracy:

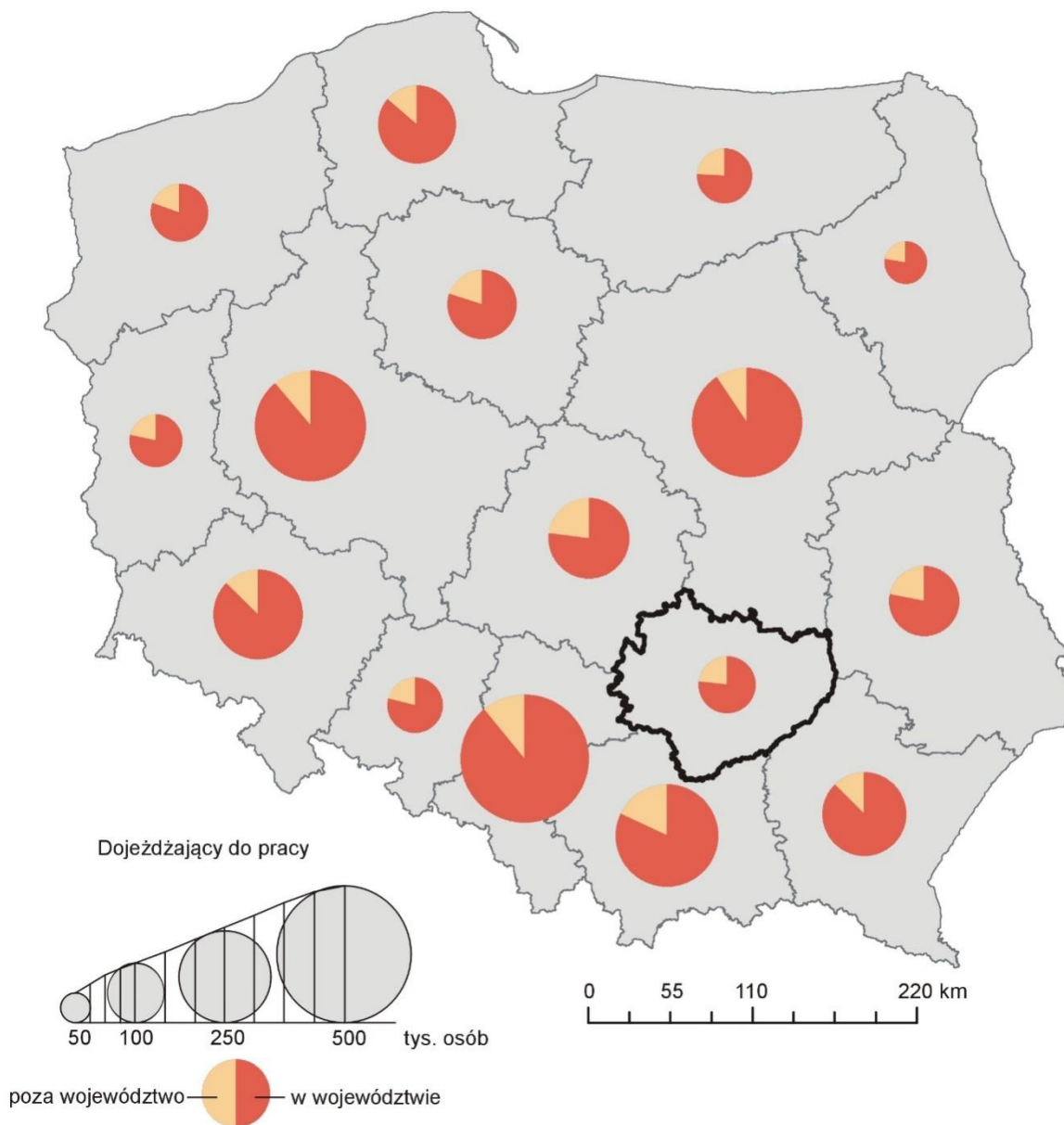
- 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z gminy swojego zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
- 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z województwa swojego zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;

iloraz przepływów – to stosunek liczby przyjeżdżających do liczby wyjeżdżających do pracy dla danej jednostki terytorialnej.

Dokładny opis źródeł danych, metodyka opracowania oraz tendencje rozkładu prezentowanego zjawiska dla Polski znajdują się w publikacji *Dojazdy do pracy. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2011* dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/spisy-powszechne/nsp-2011/nsp-2011-wyniki/dojazdy-do-pracy-nsp-2011,7,1.html>

DOJEŹDZAJĄCY DO PRACY

Dojeżdżający do pracy według województw

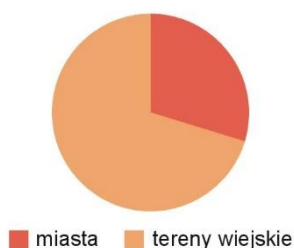


Z przeprowadzonego w ramach NSP 2011 badania dojazdów do pracy wynika, że w województwie świętokrzyskim do pracy dojeżdżało 95,6 tys. osób. Stanowiło to 34,2% wszystkich pracowników najemnych. Odsetek dojeżdżających do pracy w Świętokrzyskim był wyższy niż przeciętnie w kraju, gdzie kształtował się na poziomie 32,5% i sytuował województwo na 6 miejscu w Polsce.

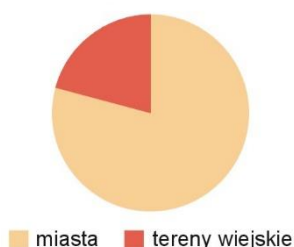
Zdecydowana większość przemieszczeń związanych z zatrudnieniem odbywała się w ramach województwa świętokrzyskiego. Zatrudnieni poza granicami województwa stanowili 23,5% ogółu dojeżdżających. Udział wyjeżdżających poza województwo w łącznej liczbie dojeżdżających lokował Świętokrzyskie na 2 miejscu w Polsce.

Struktura dojeżdżających do pracy według wybranych kryteriów - województwo świętokrzyskie

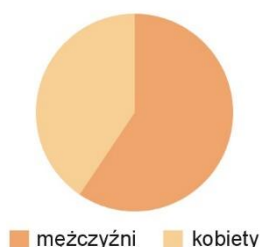
Miejsce zamieszkania



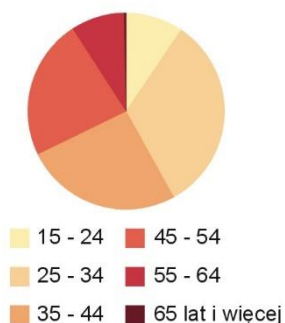
Miejsce pracy



Płeć



Grupy wieku



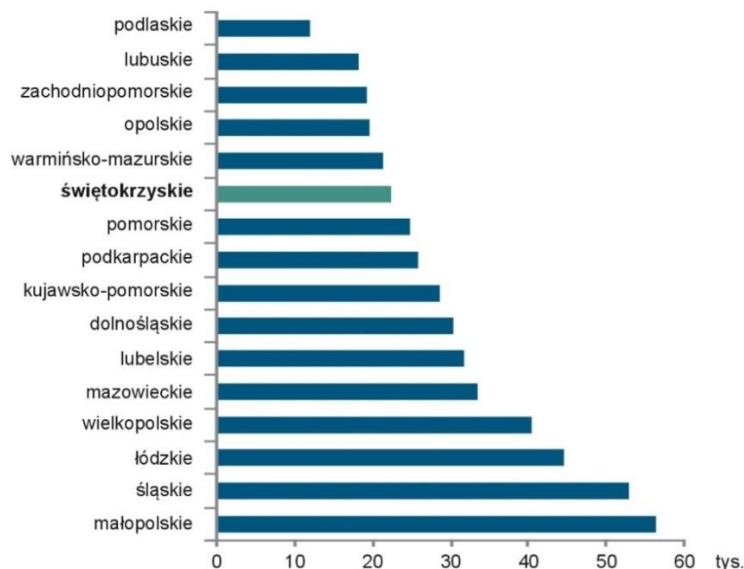
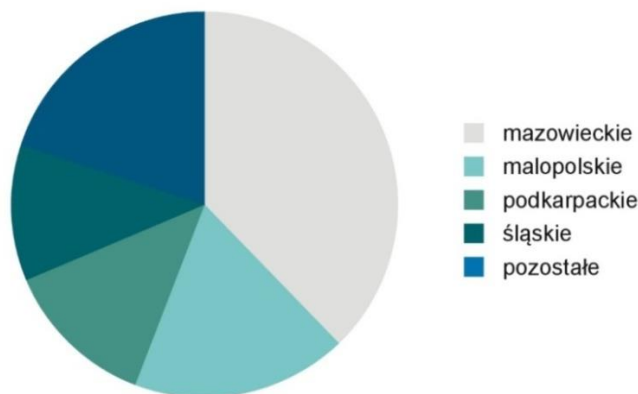
W województwie świętokrzyskim zdecydowanie częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy wsi. Stanowili oni 70,4% ogółu dojeżdżających do pracy. Udział ten należał do najwyższych w Polsce. Jego wyższy poziom występował jedynie w województwie podkarpackim.

Podobnie jak w całym kraju miejscem pracy dojeżdżających były głównie miasta. Stanowiły one cel dla 79,1% ogółu dojeżdżających.

Częściej do pracy dojeżdżali mężczyźni, którzy stanowili 59,5% ogółu. Odsetek ten był nieco wyższy niż w skali kraju, gdzie wyniósł 57,9%. Wysoki udział mężczyzn występował we wszystkich grupach wiekowych, przy czym największe dysproporcje płci wystąpiły wśród dojeżdżających osób starszych. W grupie osób w wieku 65 lat i więcej mężczyźni stanowili 78,9% dojeżdżających, natomiast 55-64 lata – 72,7%. Wyższy niż średnio w województwie świętokrzyskim udział dojeżdżających mężczyzn odnotowano także wśród najmłodszych (15-24 lata) - 61,7%. Najmniejsze różnice w strukturze płci dojeżdżających odnotowano wśród osób w wieku 35-44 lata. W zbiorowości tej mężczyźni stanowili 56,6%.

Struktura wieku osób dojeżdżających była zbliżona do obserwowanej w skali kraju. Najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 25-34 lata – 32,3% ogółu. Osoby w wieku 35-44 lata stanowiły 25,9%, a 45-54 lata – 23,1%. Pozostałe grupy wiekowe były znacznie mniej liczne.

WYJEŹDZAJĄCY DO PRACY

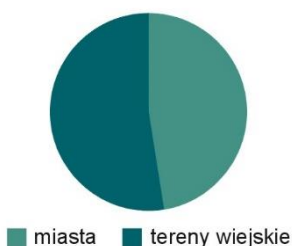
Wyjeżdżający do pracy z województw**Kierunki wyjazdów do pracy z województwa świętokrzyskiego według województw**

W 2011 r. do pracy poza teren województwa świętokrzyskiego wyjeżdżało 22,4 tys. mieszkańców. Skala wyjazdów związanych z zatrudnieniem poza granicami województwa należała do niższych w kraju. Niższą niż w świętokrzyskim liczbę wyjeżdżających notowano jeszcze w 5 województwach, w tym najniższą w województwie podlaskim.

Biorąc pod uwagę kierunek wyjazdów do pracy poza województwo zamieszkania, można zauważyć, że pracownicy najemni z terenu naszego województwa wyjeżdżali do pracy do wszystkich województw w Polsce. Najwięcej z nich decydowało się na wyjazd do województwa mazowieckiego (37,7% wszystkich wyjazdów poza województwo świętokrzyskie). Stosunkowo dużo osób wyjeżdżało także do województw: małopolskiego (18,3% wyjeżdżających), podkarpackiego (12,7%) oraz śląskiego (11,3%). Łącznie do tych czterech województw wyjeżdżało ok. 80% ogółu analizowanej zbiorowości. Najmniej pracowników decydowało się na wyjazdy do pracy do województwa podlaskiego i warmińsko-mazurskiego (odpowiednio 0,2% i 0,4%).

Struktura wyjeżdżających do pracy z województwa świętokrzyskiego według wybranych kryteriów

Miejsce zamieszkania



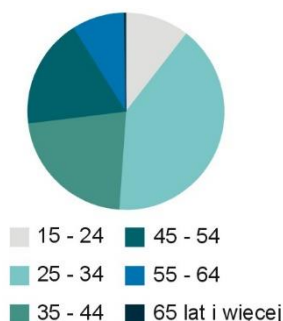
Miejsce pracy



Płeć



Grupy wieku



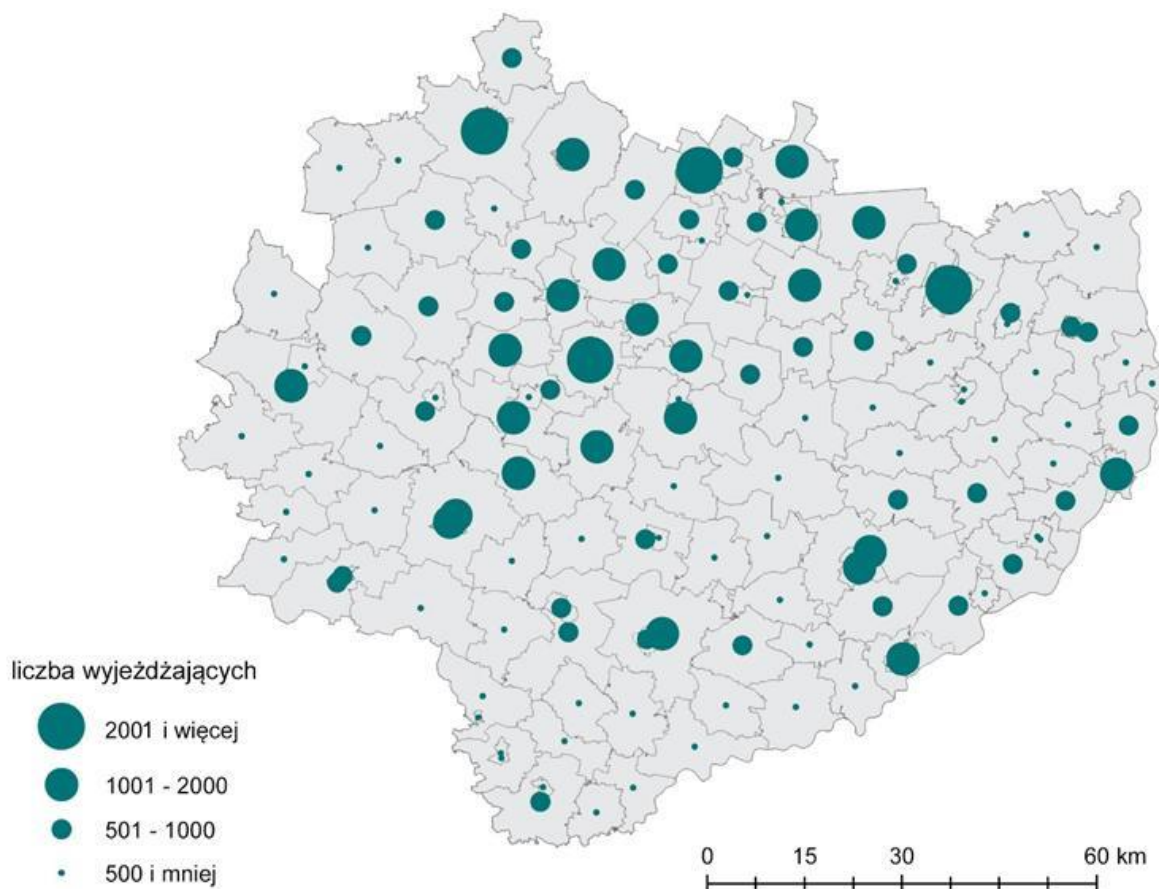
W celu podjęcia zatrudnienia poza granicami województwa nieznacznie częściej wyjeżdżali mieszkańcy terenów wiejskich. W 2011 r. stanowili oni 52,6% wszystkich wyjeżdżających do pracy poza województwo (przy średniej dla Polski na poziomie 39,5%). Większą część wyjeżdżających niż w woj. świętokrzyskim mieszkańcy wsi stanowili jedynie w województwie podkarpackim (56,1% wszystkich wyjeżdżających).

Głównym kierunkiem wyjazdów do pracy poza województwo były miasta. Na wyjazdy do miast w celach zarobkowych decydowało się 19,3 tys. mieszkańców w województwie pracowników najemnych (85,9% ogółu wyjeżdżających i był to jeden z wyższych wskaźników wśród województw w kraju). Dla Polski udział wyjeżdżających do pracy do miast był podobny i wyniósł 85,2%. Do pracy na tereny wiejskie położone poza granicami województwa wyjeżdżało 3,2 tys. osób.

Na przemieszczenia związane z zatrudnieniem zdecydowanie częściej decydowali się mężczyźni (67,5% ogółu wyjeżdżających do pracy poza województwo). Odsetek ten był najwyższy wśród wszystkich województw (średnio w kraju 62,7%). Wysoki udział mężczyzn, podobnie jak w skali kraju, występował we wszystkich grupach wiekowych, przy czym największe zróżnicowanie struktury płci wyjeżdżających do pracy wystąpiło wśród osób starszych. W grupie osób w wieku 65 lat i więcej mężczyźni stanowili 83,7% wyjeżdżających, a w wieku 55-64 lata – 82,0%. Najmniejsze różnice w liczebności wyjeżdżających do pracy kobiet i mężczyzn odnotowano wśród osób najmłodszych - 15-24 lata. Mężczyźni stanowili tu 59,1% zbiorowości.

Najliczniejszą grupę wyjeżdżających do pracy stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 40,5% ogółu. W grupach wieku 35-44 lata i 45-54 lata ich udział był nieco niższy i wyniósł odpowiednio 22,0% oraz 18,2%. Pozostałe grupy wiekowe były znacznie mniej liczne. Struktura wieku osób wyjeżdżających do pracy ze świętokrzyskiego była podobna jak w Polsce.

Wyjeżdżający do pracy z gmin województwa świętokrzyskiego

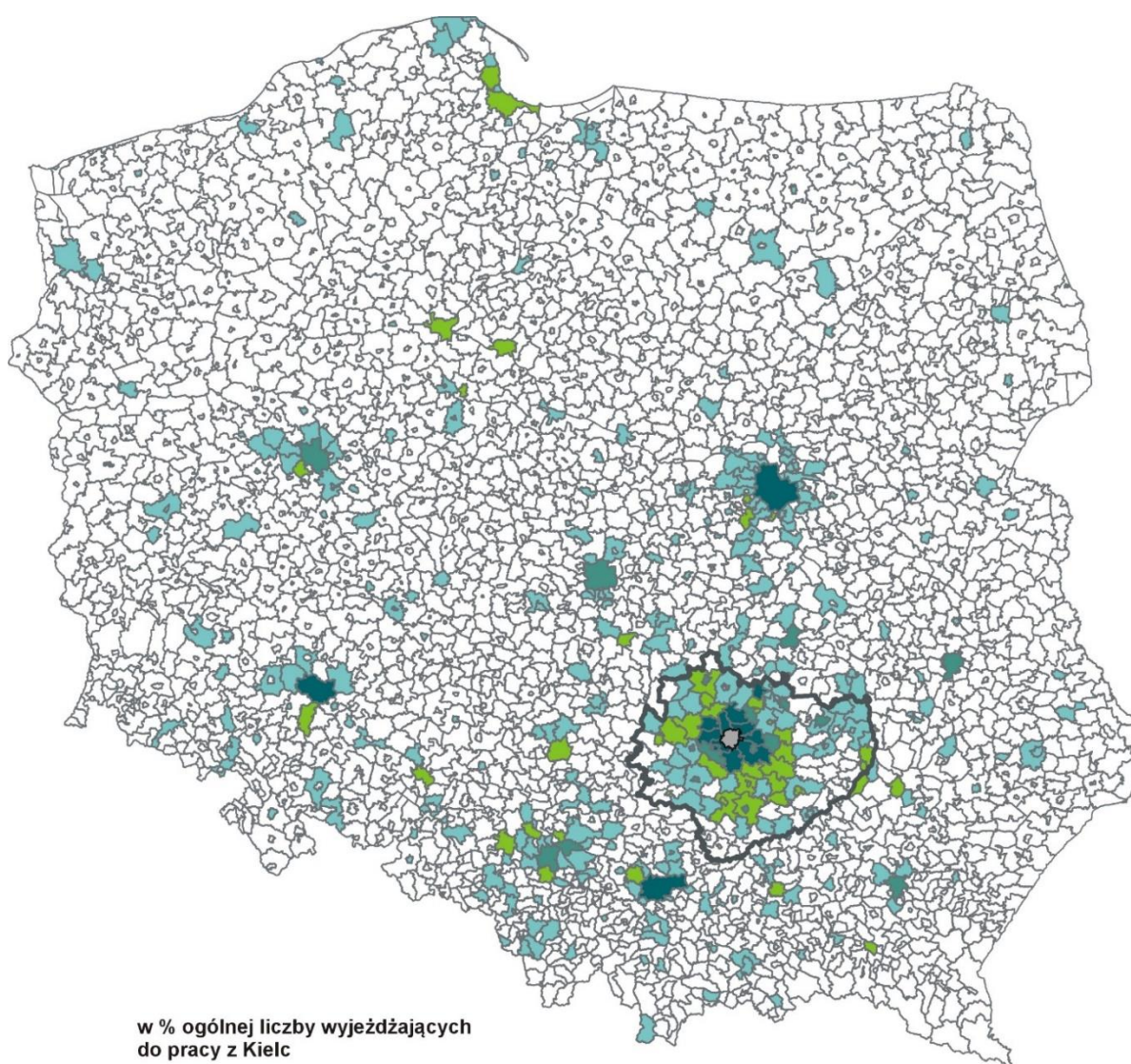


W 2011 r. w granicach województwa świętokrzyskiego do pracy z miejsca stałego zamieszkania wyjeżdżało 95,6 tys. osób. Mieszkańcy województwa wyjeżdżali w większej liczbie z centralnych i północnych części województwa, o charakterze przemysłowym. Najbardziej liczną grupę wyjeżdżających do pracy stanowili mieszkańcy Kielc (6,0% ogółu pracowników najemnych wyjeżdżających z terenu województwa). Do gmin o dużej liczbie wyjeżdżających do pracy (tj. powyżej 2,0 tys.) oprócz stolicy województwa były trzy gminy: Ostrowiec Świętokrzyski (3,0%), Skarżysko-Kamienna (2,6%) oraz obszar wiejski gminy miejsko-wiejskiej Końskie (2,4%). Z gmin tych pochodziło łącznie 14,0% wszystkich wyjeżdżających w celach zarobkowych. Znaczące odpływy pracowników związane z zatrudnieniem zaobserwowano także z gminy miejskiej Starachowice oraz gmin wiejskich: Busko-Zdrój, Brody, Piekoszów i Pawłów. Najniższą liczbą wyjeżdżających do pracy charakteryzowała się gmina miejska Działoszyce (66 osób).

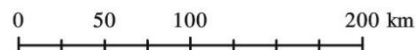
Gminy województwa świętokrzyskiego o największej liczbie wyjeżdżających do pracy

Pozycja	Gmina	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % wyjeżdżających do pracy z gmin województwa świętokrzyskiego
1.	Kielce	miejska	5743	6,0
2.	Ostrowiec Świętokrzyski	miejska	2857	3,0
3.	Skarżysko-Kamienna	miejska	2440	2,6
4.	Końskie	obszar wiejski	2293	2,4
5.	Starachowice	miejska	1937	2,0
6.	Busko-Zdrój	obszar wiejski	1850	1,9
7.	Brody	wiejska	1688	1,8
8.	Piekoszów	wiejska	1662	1,7
9.	Pawłów	wiejska	1565	1,6
10.	Staszów	miejska	1529	1,6

Wyjeżdżający do pracy z Kielc według gmin



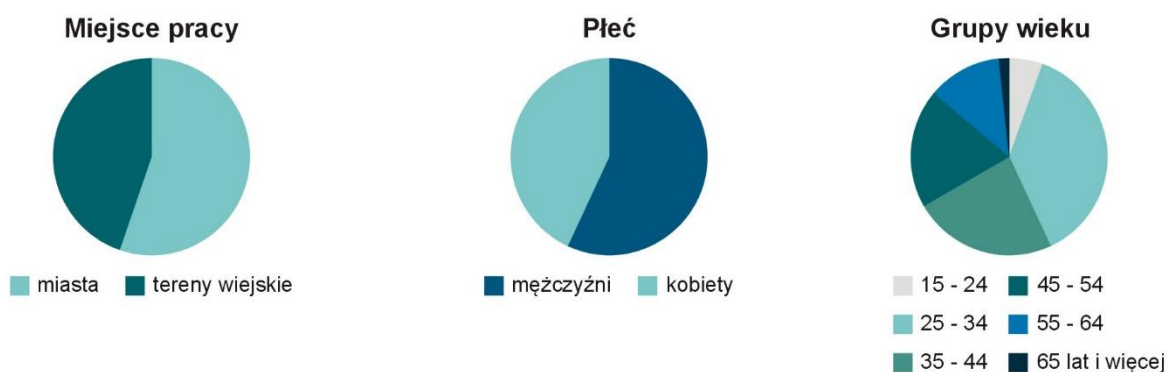
w % ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy z Kielc



Mieszkańcy Kielc najczęściej za cel swojego wyjazdu do pracy poza Kielce wybierali Warszawę (19,0% ogółu wyjeżdżających do pracy z Kielc) oraz gminy zlokalizowane wokół stolicy województwa. Wśród pracowników najemnych wyjeżdżających z Kielc dominowali wyjeżdżający do gmin bezpośrednio sąsiadujących: Sitkówka-Nowiny, Morawica oraz Piekoszków, odpowiednio: 8,9%, 7,3% i 6,0% łącznej liczby wyjeżdżających z Kielc. Relatywnie duży był także strumień wyjeżdżających do Masłowa (2,9% ogółu wyjeżdżających do pracy poza miasto), gminy miejskiej Chęciny (2,6%), jak również gmin wiejskich Miedziana Góra (2,2%), Strawczyn (1,8%) oraz obszaru wiejskiego gminy Daleszyce (1,6%). Do większych miast, będących siedzibami powiatów wyjeżdżało łącznie 9,0% spośród wszystkich wyjeżdżających z Kielc, przy czym najwięcej do Skarżyska-Kamiennej (2,9%), Jędrzejowa (1,3%) i Końskich (1,1%).

Wśród wyjeżdżających do pracy z Kielc, 44,0% (tj. 2,5 tys. osób) stanowili pracownicy wyjeżdżający z miasta poza granice województwa. Poza Warszawą, mieszkańcy wybierali m.in.: Kraków (4,9% wszystkich wyjeżdżających z Kielc), Wrocław (1,6%), Łódź (0,9%) oraz Poznań (0,8%). Najdalej położoną gminą, w której pracowali mieszkańcy Kielc była gmina Krokowa w powiecie puckim (woj. pomorskie).

Struktura wyjeżdżających do pracy z Kielc według wybranych kryteriów



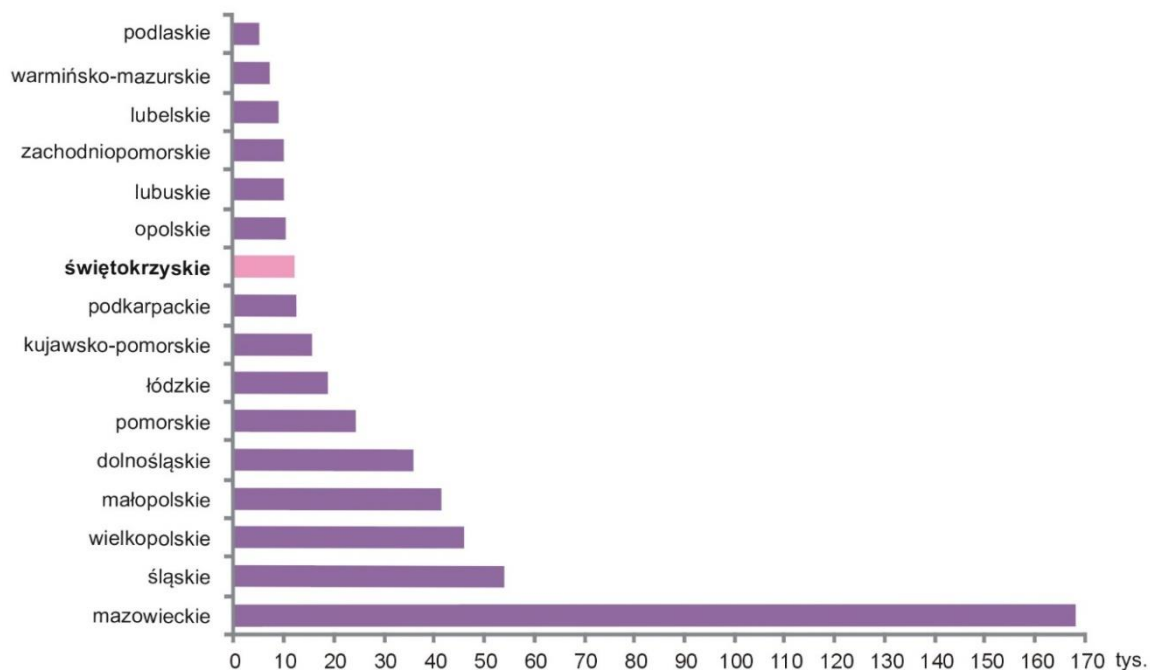
Mieszkańcy Kielc wyjeżdżając w celach zarobkowych nieznacznie częściej wybierali miasta. Były one miejscem pracy dla 3,2 tys. osób, co stanowiło 55,1% ogółu pracowników najemnych.

Wśród wyjeżdżających do pracy dominowali mężczyźni, którzy stanowili 57,0% ogółu. Wysoki udział mężczyzn występował we wszystkich grupach wiekowych, a największy wśród osób starszych. Największe dysproporcje w strukturze płci występowały wśród wyjeżdżających do pracy z Kielc w wieku 65 lat i więcej oraz osób w wieku 55-64 lata, z udziałem odpowiednio 80,9% i 69,3%. Nieznacznie wyższy niż średnio w województwie świętokrzyskim udział mężczyzn odnotowano w najmłodszej grupie wyjeżdżających do pracy (15-24 lata) - 57,2%. Najmniejsze różnice w strukturze płci badanej zbiorowości odnotowano w grupie osób w wieku 45-54 lata. Mężczyźni stanowili tu 52,2%.

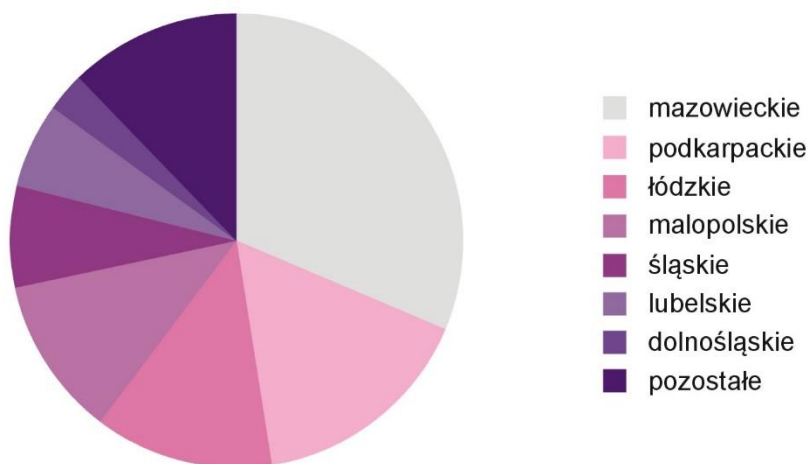
Na wyjazdy do pracy najczęściej decydowali się ludzie młodzi w wieku 25-34 lata (37,4% ogółu wyjeżdżających do pracy). Mniej liczna grupę wyjeżdżających stanowiły osoby w wieku 35-44 lata i 45-54 lata, ich udział wynosił odpowiednio 23,7% i 19,5%. Zdecydowanie najmniej osób stanowili dojeżdżający w wieku 65 lat i więcej (1,5%).

PRZYJEŹDZAJĄCY DO PRACY

Przyjeżdżający do pracy do województw



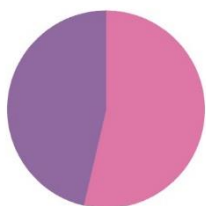
Kierunki przyjazdów do pracy do województwa świętokrzyskiego według województw



W 2011 r. do pracy w województwie świętokrzyskim z terenu innych województw przyjeżdżało 12,3 tys. pracowników; to prawie 14 razy mniej niż w województwie z największą liczbą przyjeżdżających, tj. województwie mazowieckim (168,2 tys. przyjeżdżających), a ponad 2-krotnie więcej niż w województwie z najmniejszą liczbą przyjeżdżających – województwie podlaskim (5,0 tys.). Najliczniejsze strumienie przyjeżdżających do pracy do świętokrzyskiego pochodziły z województw bezpośrednio sąsiadujących: mazowieckiego (31,3% ogółu przyjeżdżających), podkarpackiego (16,3%), łódzkiego (12,6%), małopolskiego (11,5%), śląskiego (7,2%) i lubelskiego (6,0%). Z kolei najmniejszy udział w tych przemieszczeniach mieli mieszkańcy województw: podlaskiego i lubuskiego (po 0,8%).

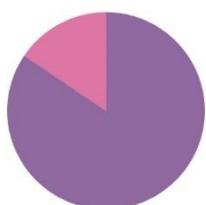
Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa świętokrzyskiego według wybranych kryteriów

Miejsce zamieszkania



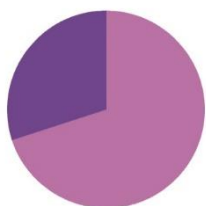
■ miasta ■ tereny wiejskie

Miejsce pracy



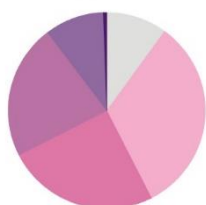
■ miasta ■ tereny wiejskie

Płeć



■ mężczyźni ■ kobiety

Grupy wieku



■ 15 - 24 ■ 45 - 54
 ■ 25 - 34 ■ 55 - 64
 ■ 35 - 44 ■ 65 lat i więcej

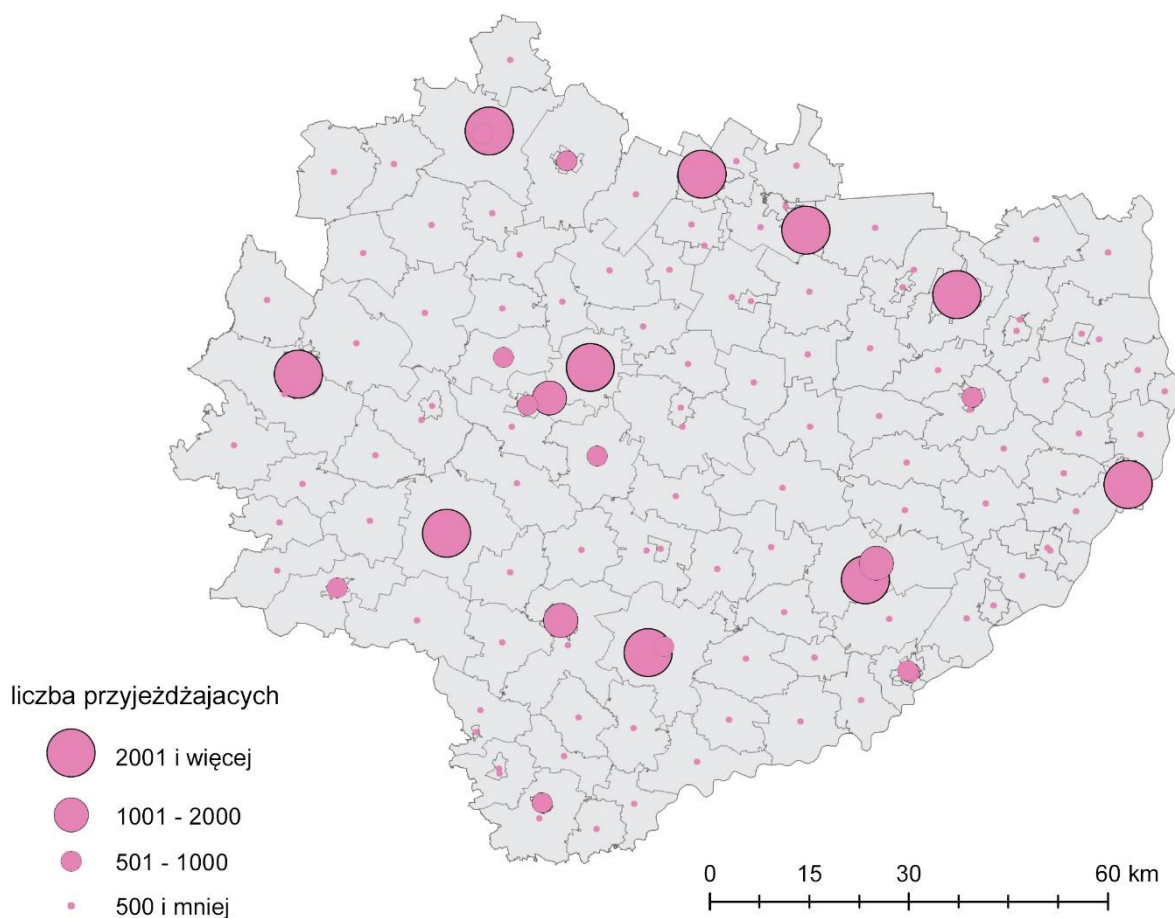
Wśród przyjeżdżających do pracy dominowali mieszkańcy miast (53,7% ogółu przyjeżdżających spoza województwa). Udział ten był znacznie niższy niż w kraju, gdzie wyniósł 60,5%. W przekroju wojewódzkim jedynie w województwie podkarpackim w grupie przyjeżdżających zaobserwowano przewagę mieszkańców wsi.

Przyjeżdżający do pracy spoza województwa pracowali głównie w miastach – 84,5% wszystkich przyjeżdżających. Tendencja ta odzwierciedlała sytuację występującą zarówno w skali kraju (miasta były celem dla 85,2% ogółu przyjeżdżających) jak i w pozostałych województwach, gdzie udział ten kształtował się między 91,1% w województwie mazowieckim a 64,8% w województwie wielkopolskim. W województwie świętokrzyskim najbardziej atrakcyjna pod tym względem okazała się stolica województwa – m. Kielce, gdzie do pracy w 2011 r. przyjeżdżało 3,7 tys. osób, tj. 30,0% ogółu przyjeżdżających spoza województwa.

W województwie świętokrzyskim do pracy przyjeżdżali głównie mężczyźni – 69,9% ogółu przyjeżdżających spoza województwa. Udział ten był jednym z najwyższych w Polsce. Jego wyższy poziom wystąpił jedynie w województwie opolskim (73,3%). Wysoki udział mężczyzn zanotowano we wszystkich grupach wiekowych (analogicznie do sytuacji w kraju), przy czym największa przewaga mężczyzn zarysowała się wśród osób starszych. W grupie osób w wieku 55-64 lata mężczyźni stanowili aż 80,9% przyjeżdżających, a w grupie 65 lat i więcej – 79,1%. Najmniejsze dysproporcje w strukturze płci przyjeżdżających do pracy zanotowano z kolei wśród osób młodych w wieku 15-24 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 64,6%.

Struktura wieku osób przyjeżdżających do pracy spoza województwa była zbliżona do obserwowanej w skali kraju. Najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 25-34 lata – 32,6% ogółu przyjeżdżających. Wysoki udział miały także osoby z grupy wiekowej 35-44 – 25,0%. Zdecydowanie najmniejszą część stanowiły osoby w wieku 65 lat i więcej – 0,5%.

Przyjeżdżający do pracy do gmin województwa świętokrzyskiego

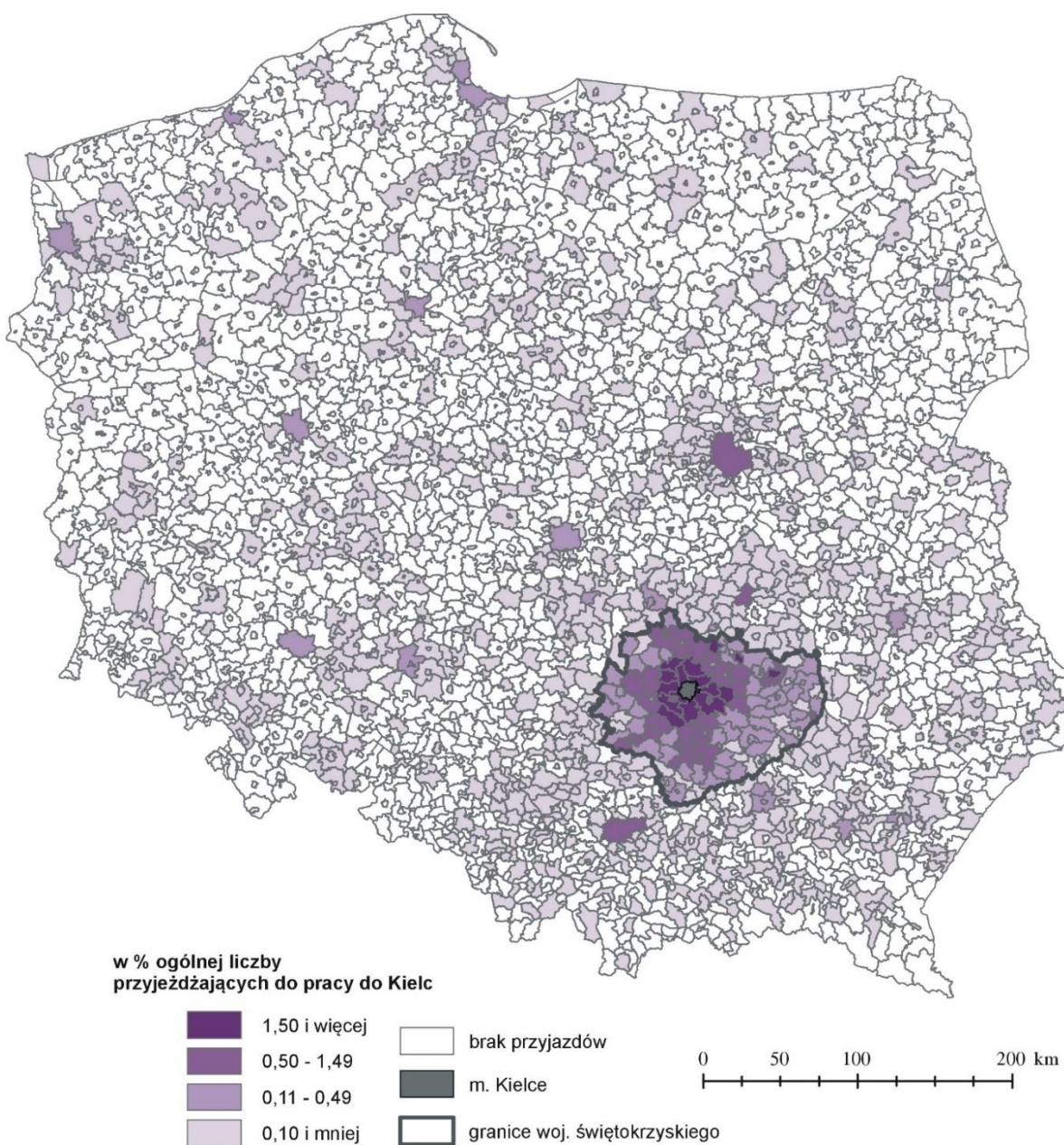


W 2011 r. w granicach administracyjnych województwa świętokrzyskiego do pracy przyjeżdżało 85,4 tys. pracowników najemnych. Największe ich strumienie koncentrowały się w 5 gminach miejskich. Do stolicy województwa – m. Kielce przyjeżdżało aż 30,1% ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa świętokrzyskiego. Pozostałe gminy miejskie, czyli: Starachowice, Skarżysko-Kamienna, Sandomierz i Ostrowiec Świętokrzyski były celem dla odpowiednio 6,1%, 5,8%, 5,4% i 4,1% przyjeżdżających do pracy do Świętokrzyskiego. Znaczna liczba pracowników najemnych przyjeżdżała również do gmin miejsko-wiejskich, głównie do ich części miejskiej. Do miast, tj. Końskie, Busko Zdrój, Staszów, Włoszczowa i Jędrzejów przybyło łącznie 13,1 tys. pracowników najemnych (15,3% ogółu przyjeżdżających). Z kolei wśród gmin wiejskich największy strumień napływu zatrudnionych kumulował się w gminie Sitkówka Nowiny – 1,3 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 1,5% ogółu przyjeżdżających do pracy do województwa.

Gminy województwa świętokrzyskiego o największej liczbie przyjeżdżających do pracy

Pozycja	Gmina	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa świętokrzyskiego
1.	Kielce	miejska	25690	30,1
2.	Starachowice	miejska	5223	6,1
3.	Skarżysko-Kamienna	miejska	4915	5,8
4.	Sandomierz	miejska	4584	5,4
5.	Końskie	miejska	3730	4,4
6.	Ostrowiec Świętokrzyski	miejska	3495	4,1
7.	Busko-Zdrój	miejska	2550	3,0
8.	Staszów	miejska	2470	2,9
9.	Włoszczowa	miejska	2309	2,7
10.	Jędrzejów	miejska	2017	2,4

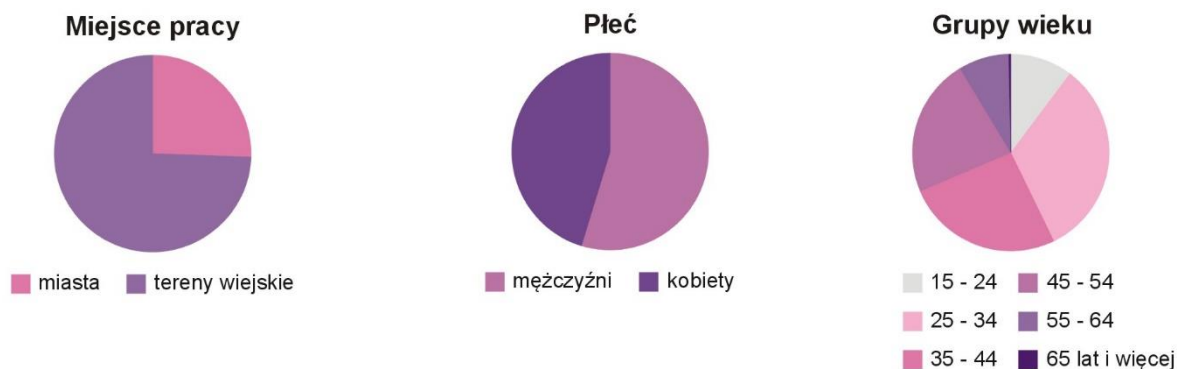
Przyjeżdżający do pracy do Kielc według gmin



Do pracy w stolicy województwa świętokrzyskiego w 2011 r. przyjeżdżało 25,7 tys. pracowników najemnych, z tego 85,7% z terenu województwa, a 14,3% z obszarów położonych poza granicami województwa. Najliczniejsze strumienie płynęły z gmin wiejskich położonych wokół granic miasta, w szczególności z gmin: Piekoszków (1,2 tys. pracowników najemnych, tj. 4,7% przyjeżdżających do pracy do Kielc), Górno (1,1 tys.; 4,4%), Morawica (1,1 tys.; 4,2%) oraz Maśłów (1,0 tys.; 4,0%).

Wśród pracowników najemnych przyjeżdżających do Kielc spoza województwa dominowali mieszkańcy dużych miast położonych na terenie województw sąsiadujących z województwem świętokrzyskim, przede wszystkim z: Krakowa (0,8% ogółu przyjeżdżających do Kielc) i Warszawy (0,7%), a także Radomia (0,5%) oraz Lublina i Łodzi (po 0,3%). Znaczący był także napływ osób pracujących z województwa podkarpackiego, z gminy wiejskiej Radomyśl Wielki (0,3%).

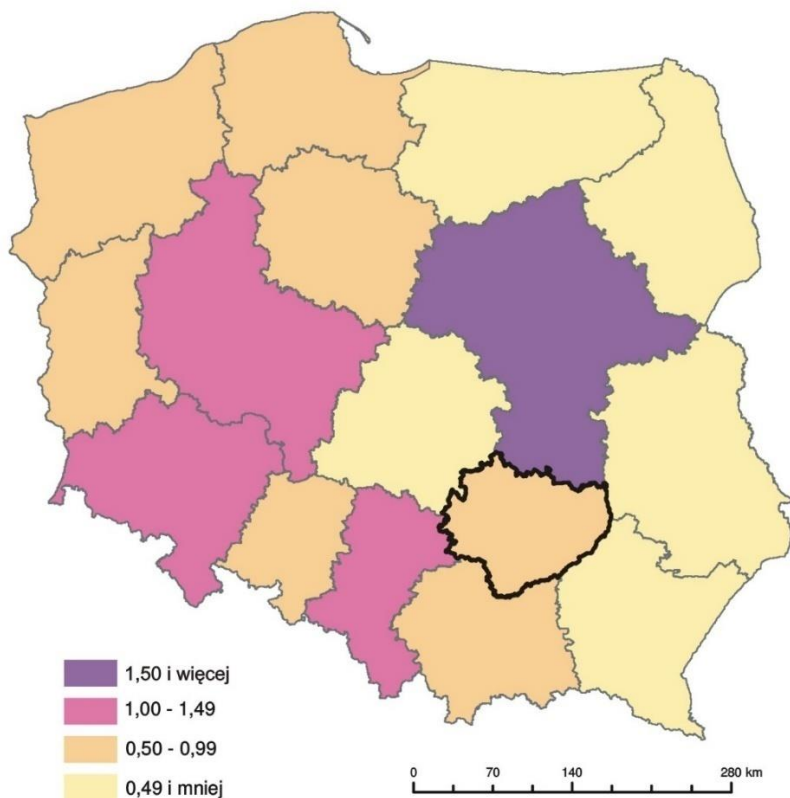
Struktura przyjeżdżających do pracy do Kielc według wybranych kryteriów



Pracownicy najemni przyjeżdżający do Kielc to przede wszystkim mieszkańcy terenów wiejskich. Stanowili oni 74,5% ogółu przyjeżdżających pracowników najemnych. Wśród przyjeżdżających dominowali mężczyźni (54,7%), a ich przewaga liczebna nad kobietami wystąpiła we wszystkich grupach wiekowych. Największe dysproporcje w strukturze płci zaobserwowano wśród zatrudnionych w wieku 65 lat i więcej (77,8% stanowili mężczyźni, a tylko 22,2% kobiety). Najliczniejszymi mobilnymi grupami wiekowymi wśród ogółu przyjeżdżających w celach zarobkowych do Kielc, byli pracownicy najemni w wieku 25-34 lata – 32,4% oraz 35-44 lata – 25,8%. Z kolei najmniejszą część przyjeżdżających do pracy do Kielc stanowiły osoby w wieku powyżej 65 lat (0,4%).

ILORAZ PRZEPEŁYWÓW

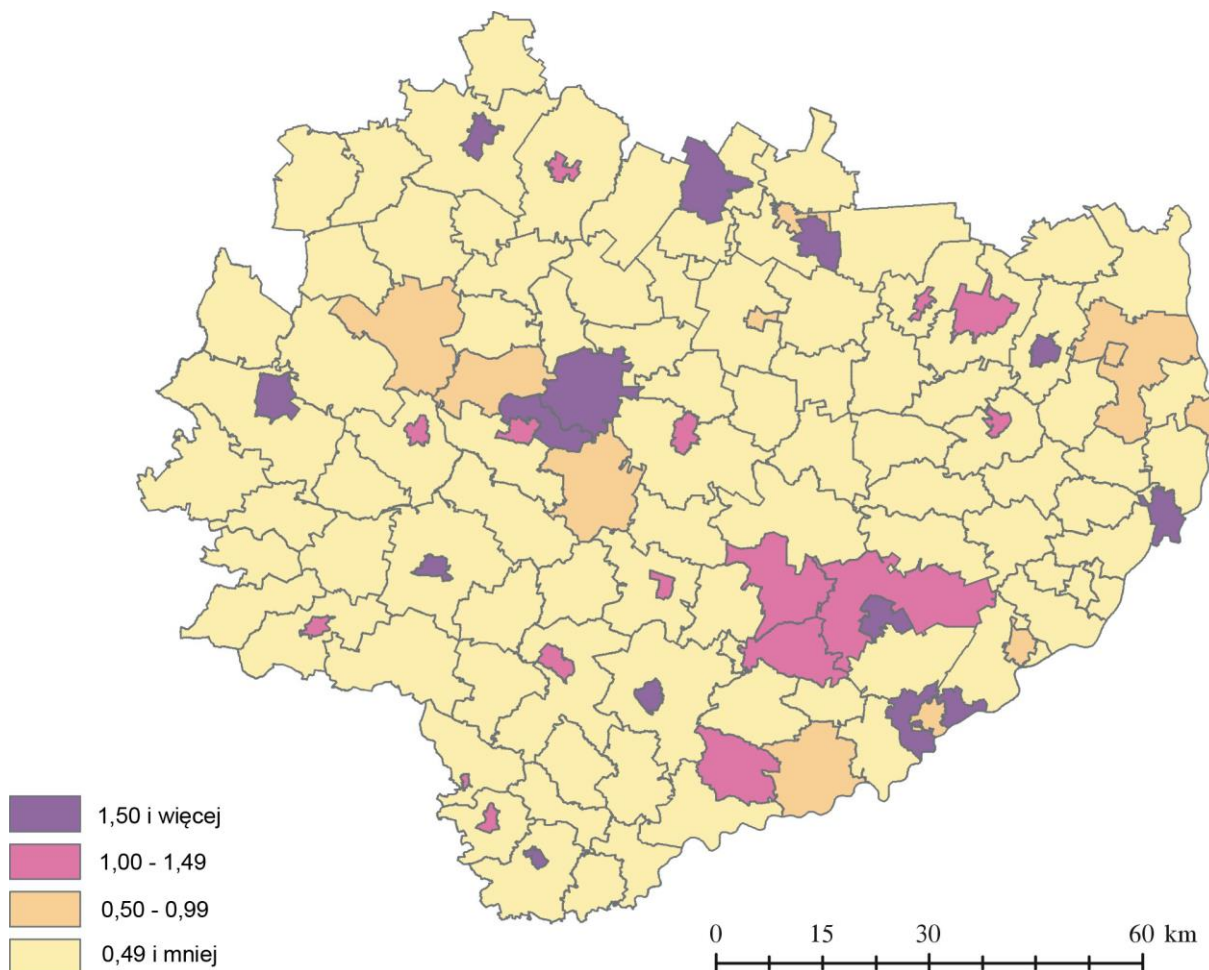
Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem (stosunek liczby przyjeżdżających do pracy względem liczby wyjeżdżających) będący miernikiem „atrakcyjności” rynku pracy, zobrazował kształtowanie się sytuacji w województwie świętokrzyskim na przeciętnym poziomie w kraju. Wartość wskaźnika - 0,55 (prawie 2 wyjeżdżających przypadających na 1 przyjeżdżającego) - sytuowała województwo na 9 miejscu w Polsce.

W przekroju kraju, podobny jak w Świętokrzyskim poziom ilorazu przepływów, odnotowano w województwach: kujawsko-pomorskim, lubuskim, opolskim i zachodniopomorskim, a niewiele mniejszy – w podkarpackim i podlaskim. Jedynie cztery, rozwinięte gospodarczo województwa osiągnęły rangę wskaźnika równoważącą lub przewyższającą odpływ pracowników najemnych poza ich granice.

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin województwa świętokrzyskiego



W 29 gminach województwa świętokrzyskiego liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających. Najmocniejszą pozycję lokalnych rynków pracy, w których iloraz przepływów był największy, miały miasta o potencjale gospodarczym lub turystycznym – Włoszczowa (6,12), Kielce (4,47), Sandomierz (3,22), Końskie (2,87), Kazimierza Wielka (2,83), Starachowice (2,70), Busko-Zdrój (2,64) i Skarżysko-Kamienna (2,01). Na czołowych lokatach znalazły się także: obszar wiejski Połańca (1,93) z działającą tam elektrownią wodną oraz gmina wiejska Sitkówka-Nowiny (1,92) z zakładami przemysłu cementowo-wapienniczego. Ośrodki wykazujące nadwyżkę liczby przyjeżdżających do pracy skupione były głównie w północnej (do niedawna silnie uprzemysłowionej), centralnej (ze stolicą województwa Kielcami) oraz południowo-wschodniej części województwa.

Gminy, w których najsilniej zaznaczała się przewaga wyjeżdżających pracowników najemnych (indeks < 0,10) skupione były przy zachodniej granicy województwa, a także w pobliżu większych ośrodków gospodarczych w części północno-wschodniej. Do grupy tej należało 18 gmin i obszarów wiejskich, spośród których najmniejszy iloraz przepływów wystąpił na obszarze wiejskim gminy Działoszyce (0,01), w gminie wiejskiej Słupia (0,02) oraz obszarze wiejskim gminy Ćmielów (0,03).