

## Dojazdy do pracy w województwie świętokrzyskim w 2016 r.

19.08.2019 r.

# 99,4 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

W województwie świętokrzyskim w 2016 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 99,4 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 3,0% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 95,6 tys., tj. 3,1%). Wyjeżdżających do pracy było więcej niż przyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,48 i należał do niższych w Polsce lokując świętokrzyskie na 10. miejscu wśród ogółu województw.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

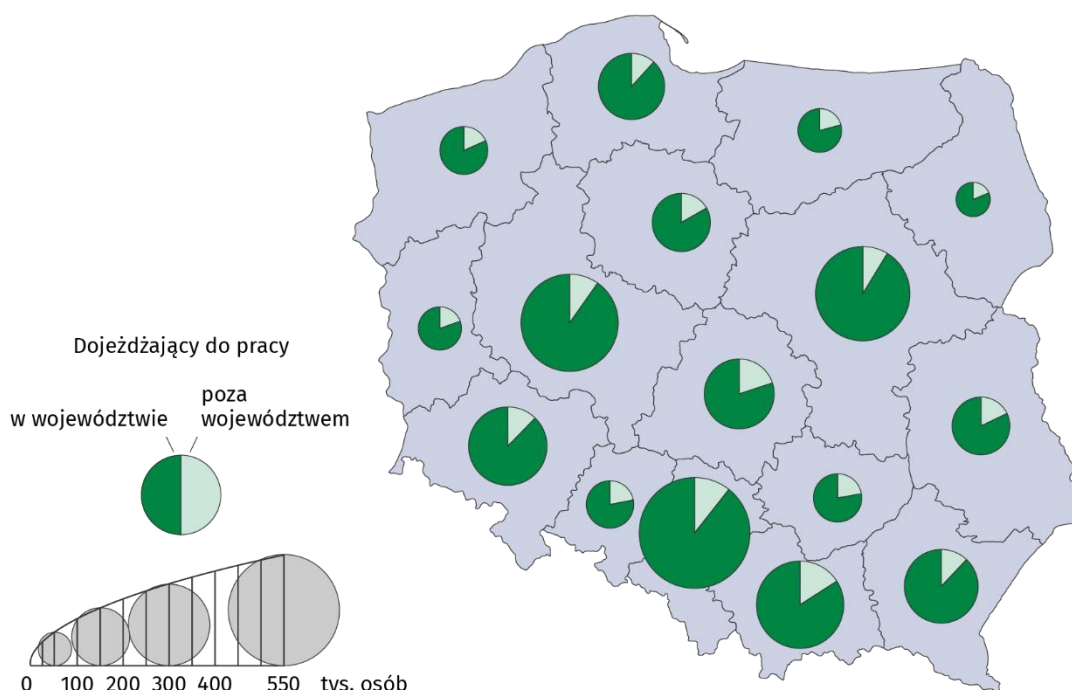
Wyniki badania dojazdów do pracy pochodzą z administracyjnych źródeł danych Ministerstwa Finansów i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

### Dojeżdżający do pracy

W 2016 r. w województwie świętokrzyskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 99,4 tys. pracowników najemnych, tj. o 4,0% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu w oparciu o dane z 2011 r.

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie świętokrzyskim stanowili 3,0% (mniejszy udział miało pięć województw). Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w świętokrzyskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 74,2% i był większy niż przeciętnie w kraju (56,8%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili 77,2%). Bardziej wyrównane proporcje obserwowano w przypadku dojazdów poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili w tej grupie 63,8%, a w miastach 36,2%). Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców województwa dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 75,2% i był nieznacznie większy niż średnio w kraju, gdzie wyniósł 74,9%.

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 77,2%, a wśród dojeżdżających poza województwo – 63,8%

**Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie świętokrzyskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania**

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
<b>Ogółem</b>	<b>99408</b>	<b>77273</b>	<b>22135</b>
mężczyźni	57232	41918	15314
kobiety	42176	35355	6821
Miasta	25600	17591	8009
Wieś	73808	59682	14126

W świętokrzyskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek przekraczał średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (57,6% wobec 57,1%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa świętokrzyskiego, jak i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (odpowiednio 69,2% wobec 54,2% wewnątrz województwa).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były grupy wieku 35–44 oraz 25–34 lata

**Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie świętokrzyskim według płci i grup wieku**

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
<b>Ogółem</b>	<b>99408</b>	<b>57232</b>	<b>42176</b>
	W % ogółem		
24 lata i mniej	6,3	7,0	5,4
25–34	27,0	27,6	26,1
35–44	28,6	27,4	30,2
45–54	23,3	21,3	25,9
55–64	14,1	15,7	12,0
65 lat i więcej	0,8	1,0	0,4

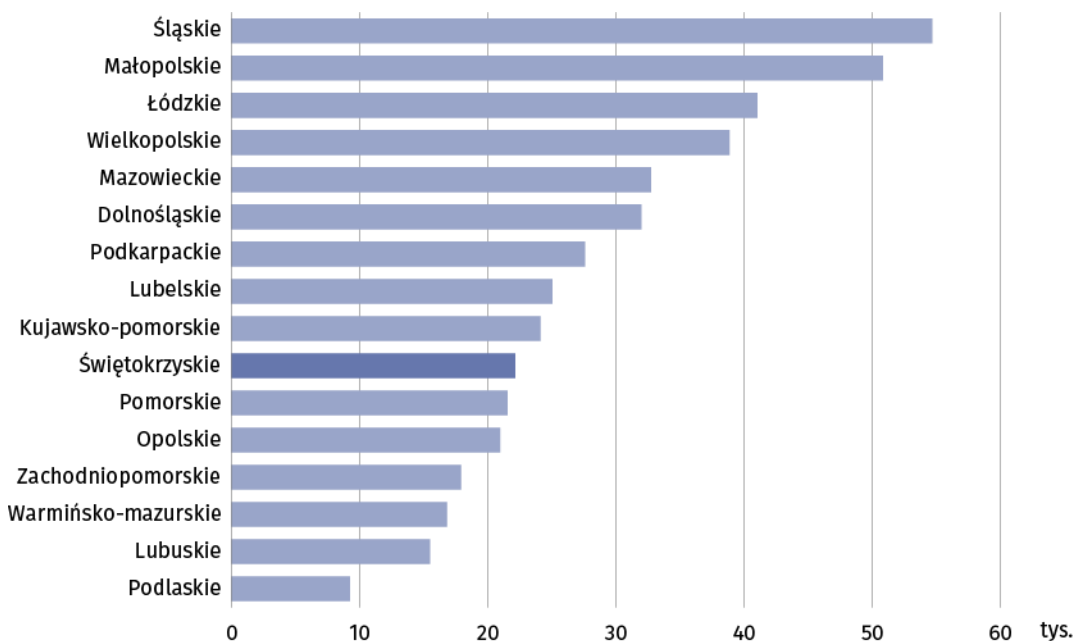
Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, jednak najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 76,5%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45–54 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 52,8%, a kobiet 47,2%.

### Wyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy poza obszar województwa świętokrzyskiego wyjeżdżało 22,1 tys. pracowników najemnych (o 1,3% mniej niż w 2011 r.) W skali kraju stanowiło to 4,9%. Więcej wyjeżdżających obserwowano w dziewięciu województwach.

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

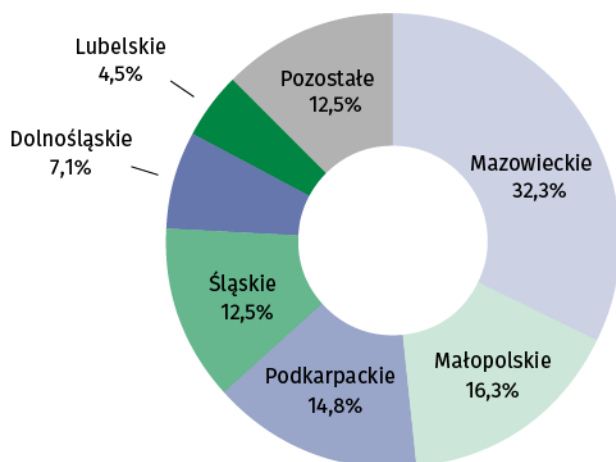
**Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw**



Jedna trzecia ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych ze świętokrzyskiego kierowała się do województwa mazowieckiego

Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych ze świętokrzyskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowała się jedna trzecia ogółu wyjeżdżających (32,3%). Stosunkowo licznie kierowano się też do innych województw sąsiednich: małopolskiego (16,3%) i śląskiego (12,5%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy dla mieszkańców województwa były podlaskie i zachodniopomorskie. Wyjeżdżający tam pracownicy najemni z województwa świętokrzyskiego stanowili odpowiednio 0,1% i 0,2%.

**Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa świętokrzyskiego**



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa świętokrzyskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na wysoki udział zatrudnionych z terenów wiejskich, (63,8% ogółu wyjeżdżających). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących ze wsi obserwowano jedynie w województwie podkarpackim (63,9%). Ponad połowę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy z terenów wiejskich odnotowano w pięciu innych województwach. Przewaga mieszkańców miast wystąpiła natomiast w dziewięciu województwach. Największy udział grupa ta miała wśród wyjeżdżających z województw śląskiego (72,8%) i pomorskiego (62,5%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 51,6%.

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa świętokrzyskiego udawała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń był nieco wyższy od średniej dla Polski (82,1% wobec 80,8% przeciętnie w kraju).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział osiągnął 69,2% i wyraźnie przekraczał średnią krajową wynoszącą 64,5%. Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (30,8%).

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa świętokrzyskiego w większości reprezentowali obszary wiejskie (prawie 2/3 ogółu)

**Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa świętokrzyskiego według płci i wieku**

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
<b>Ogółem</b>	<b>22135</b>	<b>15314</b>	<b>6821</b>
	W % ogółem		
24 lata i mniej	7,8	7,4	8,7
25-34	33,8	32,4	37,0
35-44	25,8	26,7	23,8
45-54	19,5	18,9	20,8
55-64	12,5	13,9	9,5
65 lat i więcej	0,6	0,8	0,3

Stosunkowo najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci, wśród wyjeżdżających poza granice województwa świętokrzyskiego, charakteryzowały grupę osób najmłodszych, (w wieku 24 lata i mniej), gdzie mężczyźni stanowili 65,6%, a kobiety 34,4% (dla porównania w grupie najstarszej było to 87,2% wobec 12,8%).

W grupie wszystkich gmin województwa świętokrzyskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniły się Kielce – stolica regionu. W 2016 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 5,1 tys. osób, co stanowiło 5,1% ogółu wyjeżdżających do pracy i 20,0% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców wsi najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z obszaru wiejskiego gminy Końskie – 2,5 tys. osób, tj. 2,5% ogółu wyjeżdżających i 3,4% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, największą grupę stanowili mieszkańcy gmin wiejskich – 48,7%. Ponad 39% to zatrudnieni pochodzący z gmin miejsko-wiejskich, przy czym odsetek mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 25,6%, a w miastach 13,8%. Udział wyjeżdżających z gmin miejskich ukształtował się na poziomie 11,9%.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Kielc, a także obszaru wiejskiego gminy Końskie i z Piekoszowa

**Tablica 4. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy**

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa świętokrzyskiego
1.	Kielce	miejska	5113	5,1
2.	Końskie – obszar wiejski	miejsko-wiejska	2486	2,5
3.	Piekoszów	wiejska	2277	2,3
4.	Ostrowiec Świętokrzyski	miejska	2216	2,2
5.	Pawłów	wiejska	1961	2,0
6.	Skarżysko-Kamienna	miejska	1932	1,9
7.	Busko-Zdrój – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1904	1,9
8.	Brody	wiejska	1863	1,9
9.	Morawica	wiejska	1800	1,8
10.	Chęciny – obszar wiejski	miejsko-wiejska	1652	1,7

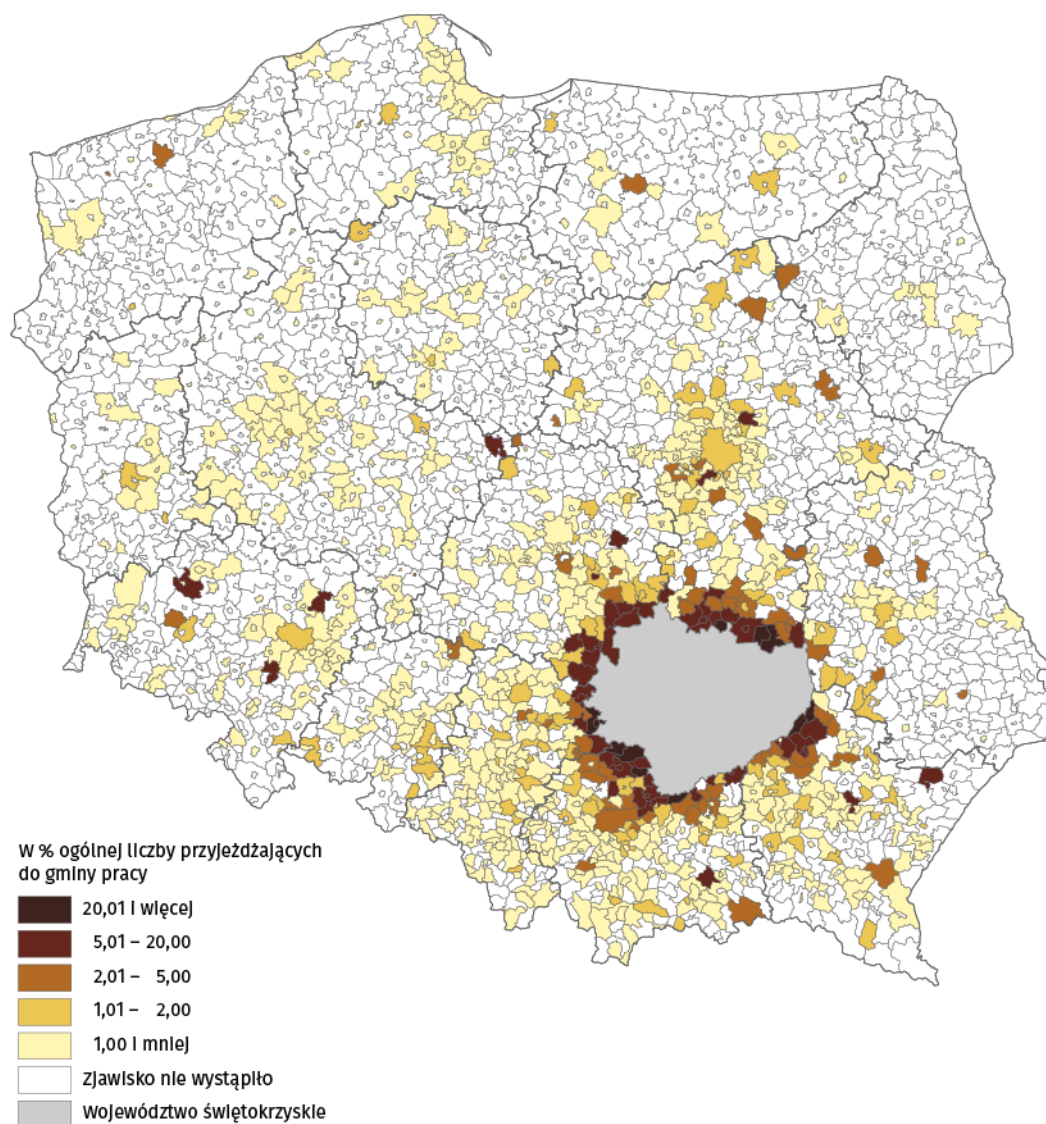
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa świętokrzyskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (4,9 tys. osób, tj. 22,2%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Krakowa (1,8 tys. osób) i Wrocławia (1,2 tys.). Spośród mniejszych ośrodków wyróżnił się Tarnobrzeg, który był miejscem pracy dla 1,1 tys. mieszkańców województwa świętokrzyskiego.

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do miast wojewódzkich

**Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa świętokrzyskiego**

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa świętokrzyskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa świętokrzyskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	4916	22,2
2.	Kraków	miejska	Małopolskie	1829	8,3
3.	Tarnobrzeg	miejska	Podkarpackie	1256	5,7
4.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	1203	5,4
5.	Lublin	miejska	Lubelskie	670	3,0
6.	Katowice	miejska	Śląskie	450	2,0
7.	Gorzyce	wiejska	Podkarpackie	406	1,8
8.	Rzeszów	miejska	Podkarpackie	325	1,5
9.	Radom	miejska	Mazowieckie	315	1,4
10.	Tychy	miejska	Śląskie	305	1,4

**Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa świętokrzyskiego według gmin<sup>a</sup>**



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

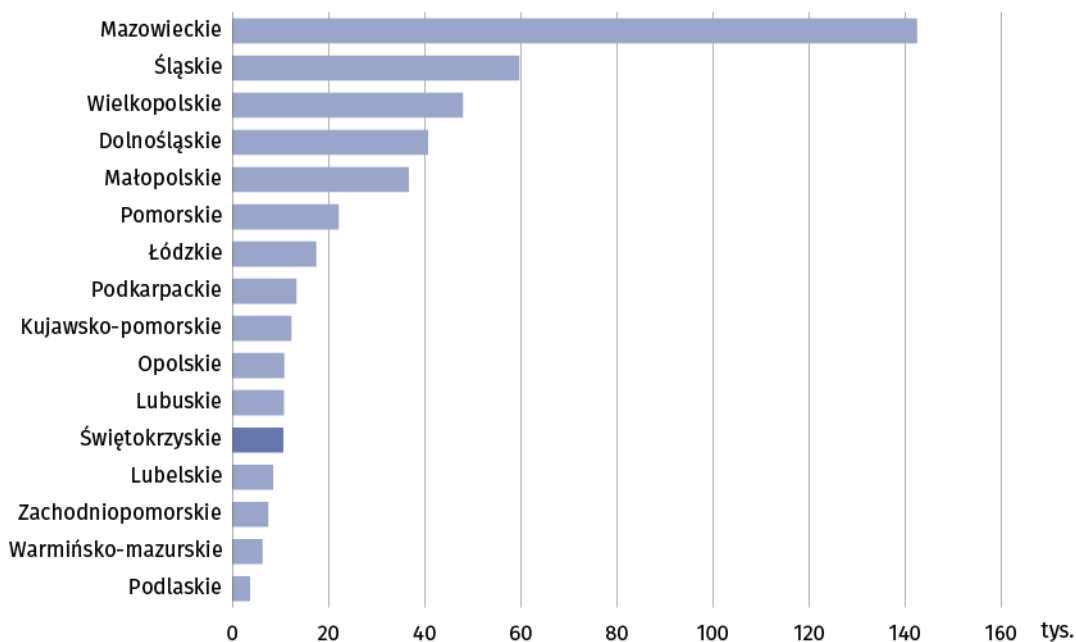


Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy pracy wskazuje, że największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych mieszkańcy świętokrzyskiego mieli w sąsiednich województwach – małopolskim, śląskim, podkarpackim oraz mazowieckim, m.in. w gminach Koszyce (powiat proszowicki), Szczekociny (powiat zawierciański), Tarnobrzeg (powiat Tarnobrzeg), Sienno (powiat lipski) i Kozłów (powiat miechowski).

### Przyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy w województwie świętokrzyskim przyjeżdżało 10,6 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 13,7% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2011 r. Świętokrzyskie (z udziałem 2,3%) plasowało się na 12. miejscu w Polsce pod względem liczby przyjeżdżających.

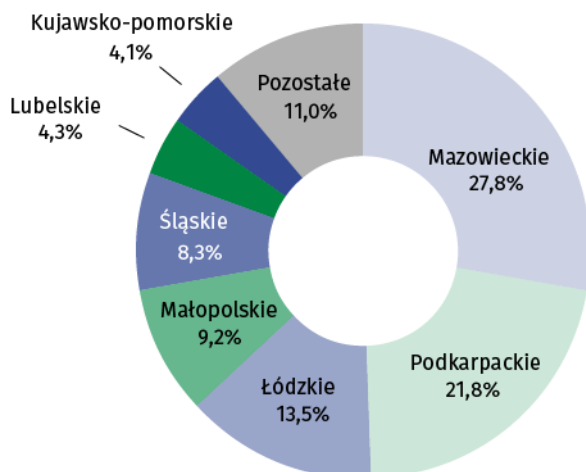
**Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw**



Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Świętokrzyskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z mazowieckiego (2,9 tys. osób, tj. 27,8%), podkarpackiego (2,3 tys., tj. 21,8%), łódzkiego (1,4 tys., tj. 13,5%) i małopolskiego (1,0 tys., tj. 9,2%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu mieszkańcy województw lubuskiego (0,3%) i podlaskiego (0,5%). W porównaniu z 2011 r. główne kierunki przyjazdów nie zmieniły się zasadniczo, różnica dotyczyła jedynie ich natężenia. Zwiększył się udział przyjeżdżających do pracy z podkarpackiego i łódzkiego, a zmniejszył z mazowieckiego i małopolskiego.

**Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa świętokrzyskiego**



W 2016 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie świętokrzyskim nie obserwowano dużej różnicy w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 45,9%, a pochodzący z terenów wiejskich 54,1%. Sytuacja ta różniła się od notowanej w 2011 r., gdy mobilność mieszkańców miast była większa niż mieszkających na terenach wiejskich (odpowiednio 53,7% i 46,3%).

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa świętokrzyskiego zdecydowanie częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (79,4% wobec 20,6% w przypadku terenów wiejskich). Przewaga miast była podobna do przeciętnej w kraju (80,8% wobec 19,2%). Udział przyjeżdżających do pracy do miast lokował świętokrzyskie na 6. miejscu wśród ogółu województw.

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (69,1% wobec 30,9% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na niższym poziomie (64,5%).

**Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku**

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
<b>Ogółem</b>	<b>10584</b>	<b>7312</b>	<b>3272</b>
	W % ogółem		
24 lata i mniej	6,9	7,2	6,0
25-34	28,7	27,6	31,3
35-44	28,1	26,8	31,1
45-54	21,7	22,0	21,1
55-64	13,8	15,5	10,2
65 lat i więcej	0,7	0,9	0,3

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa świętokrzyskiego, ze względu na kryterium wieku, różniła się nieco do obserwowanej w kraju. Podobnie jak w całej Polsce najbardziej mobilne były osoby w wieku 25-34 lata (3,0 tys. osób) i 35-44 lata (3,0 tys.), przy czym dotyczyły to zarówno mężczyzn, jak i kobiet. Odsetek młodych przyjeżdżających do województwa świętokrzyskiego (w grupach wieku do 44 lat) był jednak niższy niż w kraju.

**Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa świętokrzyskiego**

Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa świętokrzyskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa świętokrzyskiego
1.	Tarnobrzeg	miejska	Podkarpackie	1115	10,5
2.	Iłża – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Mazowieckie	451	4,3
3.	Gorzyce	wiejska	Podkarpackie	273	2,6
4.	Radom	miejska	Mazowieckie	252	2,4
5.	Białaczów	wiejska	Łódzkie	249	2,4
6.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	206	1,9
7.	Żarnów	wiejska	Łódzkie	162	1,5
8.	Opoczno-miasto	miejsko-wiejska	Łódzkie	161	1,5
9.	Kraków	miejska	Małopolskie	151	1,4
10.	Mirów	wiejska	Mazowieckie	149	1,4

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do świętokrzyskiego przyjeżdżali mieszkańcy okolic Tarnobrzega (gminy Tarnobrzeg), Radomia (obszar wiejski gminy Iłża oraz Radom), a także powiatu opoczyńskiego (gminy Białaczów, Żarnów, Opoczno-miasto).

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie świętokrzyskie były Kielce. W 2016 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 23,7 tys. pracowników najemnych, tj. 27,0% wszystkich przyjeżdżających do pracy w świętokrzyskich gminach. Atrakcyjny rynek pracy stanowiły również inne ośrodki miejskie, takie jak Starachowice 6,1 tys. osób, tj. 7,0% wszystkich przyjeżdżających w celach zarobko-

Wśród przyjeżdżających do pracy przeważali mieszkańcy wsi

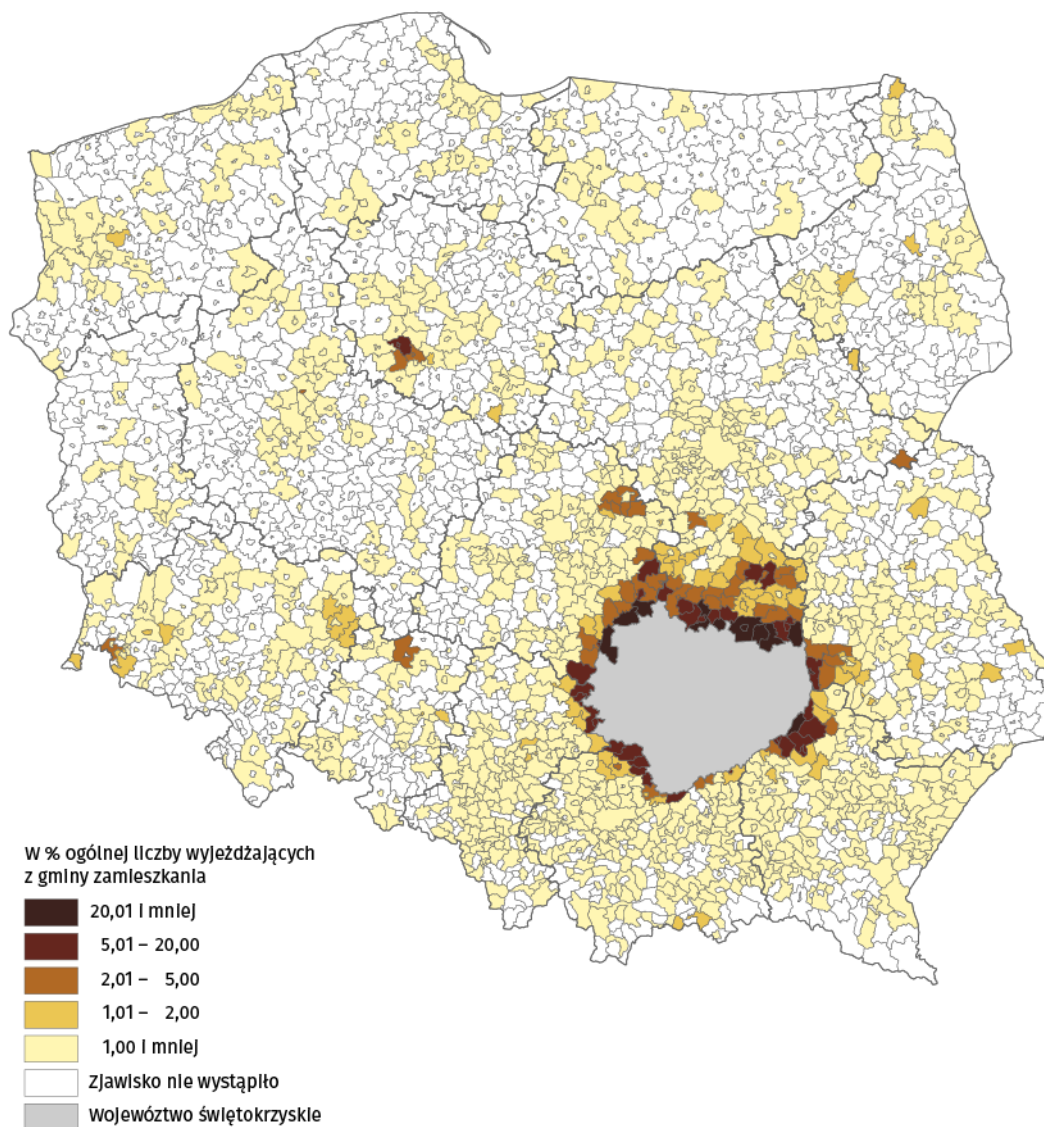
Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Kielc. Spośród gmin wiejskich najsilniejszym ośrodkiem była Sitkówka-Nowiny

wych do świętokrzyskich gmin i Sandomierz (odpowiednio 5,0 tys. i 5,7%). W ogólnej liczbie pracowników najemnych, przyjeżdżających do pracy do gmin w województwie świętokrzyskim, udział gmin miejskich wynosił 47,6%. W przypadku gmin miejsko-wiejskich miasta stanowiły miejsce pracy dla 26,4% przyjeżdżających, a obszary wiejskie dla 9,5%. Na gminy wiejskie przypadało 16,5% przyjeżdżających do pracy.

**Tablica 8. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy**

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa świętokrzyskiego
1.	Kielce	miejska	23712	27,0
2.	Starachowice	miejska	6114	7,0
3.	Sandomierz	miejska	4972	5,7
4.	Końskie – miasto	miejsko-wiejska	3846	4,4
5.	Skarżysko-Kamienna	miejska	3782	4,3
6.	Ostrowiec Świętokrzyski	miejska	3251	3,7
7.	Włoszczowa – miasto	miejsko-wiejska	3067	3,5
8.	Busko-Zdrój – miasto	miejsko-wiejska	2505	2,9
9.	Staszów - miasto	miejsko-wiejska	1977	2,3
10.	Jędrzejów - miasto	miejsko-wiejska	1631	1,9

**Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa świętokrzyskiego według gmin<sup>a</sup>**



<sup>a</sup> Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.



Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa świętokrzyskiego wyróżniał gminy położone w województwach: mazowieckim, podkarpackim i łódzkim, m.in. Iłża i Rzecznów (powiat radomski), Mirów (powiat szydłowiecki), Sienno (powiat lipski), Tarnobrzeg (powiat Tarnobrzeg) oraz Żarnów i Białaczów (powiat opoczyński).

## Dojazdy do pracy w Kielcach

### Wyjeżdżający z Kielc

W 2016 r. z Kielc wyjeżdżało do pracy 5,1 tys. osób, tj. o 11,0% mniej niż w 2011 r. Ponad 55% dojeżdżających pracowników najemnych było zatrudnionych na terenach wiejskich, a dla prawie 45% miejsce pracy było zlokalizowane w miastach. W stosunku do 2011 r. kierunek wyjazdów nie uległ większej zmianie (do miast wówczas także kierowało się ok. 55% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie ok. 45%). Dla większości wyjeżdżających z Kielc w celach zarobkowych (3,4 tys., tj. 67,2%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa świętokrzyskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Kielc dojazdy odbywały się najczęściej do gmin ościennych lub do Warszawy

**Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Kielc**

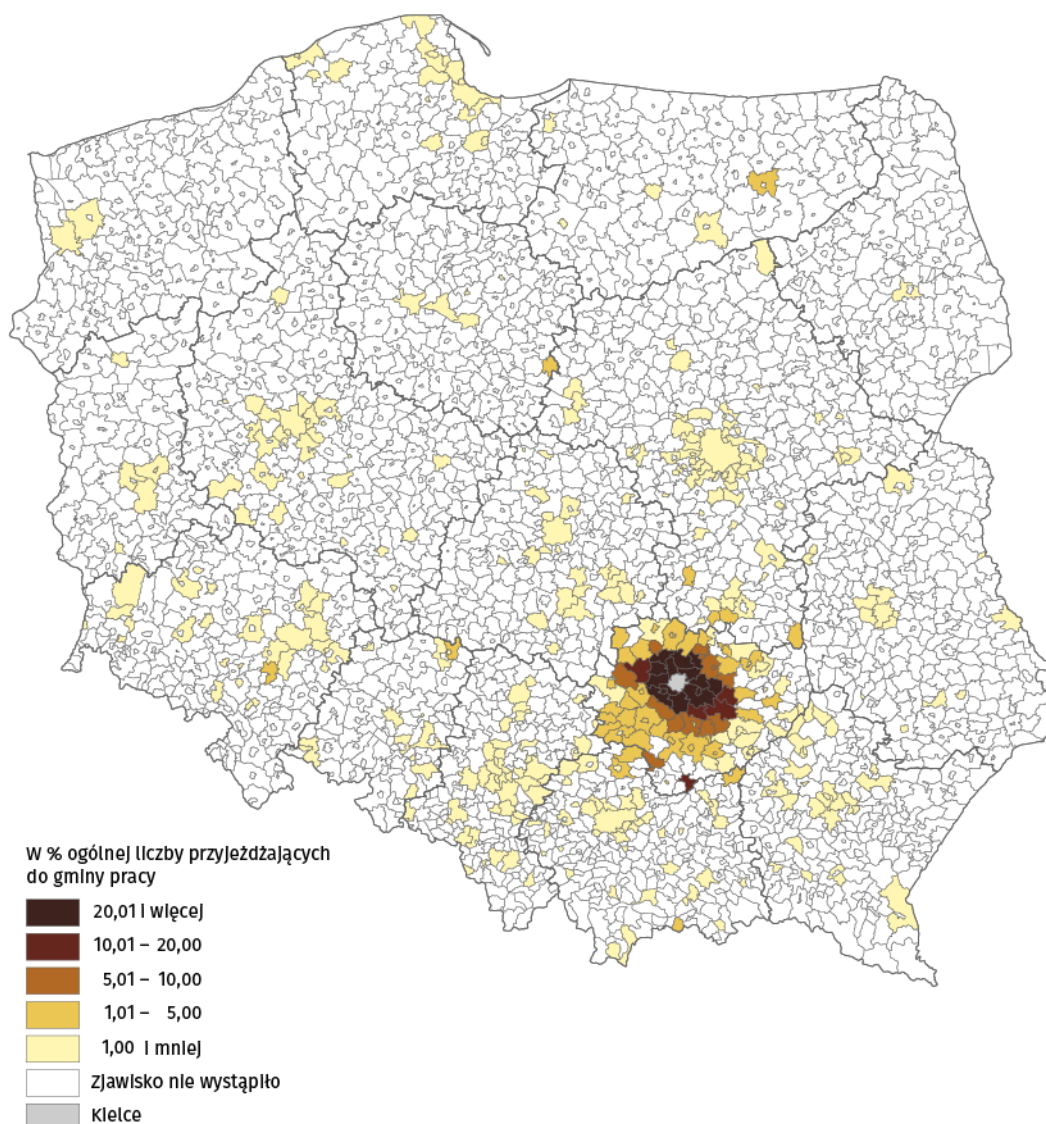
Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Kielc	W % ogółu wyjeżdżających z Kielc
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	574	11,2
2.	Sitkówka-Nowiny	wiejska	Świętokrzyskie	546	10,7
3.	Morawica	wiejska	Świętokrzyskie	406	7,9
4.	Piekoszów	wiejska	Świętokrzyskie	258	5,0
5.	Chęciny – miasto	miejsko-wiejska	Świętokrzyskie	230	4,5
6.	Miedziana Góra	wiejska	Świętokrzyskie	189	3,7
7.	Zagnańsk	wiejska	Świętokrzyskie	177	3,5
8.	Masłów	wiejska	Świętokrzyskie	174	3,4
9.	Chęciny – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Świętokrzyskie	114	2,2
10.	Górno	wiejska	Świętokrzyskie	112	2,2

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Kielc 1,7 tys. osób, tj. 32,8% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była głównie praca w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy. W 2016 r. do pracy w stolicy Polski dojeżdżało 0,6 tys. mieszkańców Kielc, czyli 11,2% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych (w stosunku do 2011 r. spadek udziału o 7,8 p.proc.) i 34,2% wyjeżdżających poza granice województwa. Wśród miast znajdujących się w kręgu zainteresowań pracowników najemnych z Kielc był ponadto m.in. Kraków (0,1 tys. osób). W przypadku pozostałych gmin było to mniej niż 50 osób.

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Kielc przymieszczający się poza granice województwa stanowili 32,8%

Wśród mieszkańców Kielc wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2016 r. ich udział wyniósł 58,2%, tj. o 1,2 p.proc. więcej niż w 2011 r. Zgodnie z ogólną tendencją również w Kielcach najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 i 35–44 lata (odpowiednio 1,4 i 1,6 tys. osób, tj. łącznie 58,3% ogółu wyjeżdżających).

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Kielc według gmin<sup>a</sup>



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

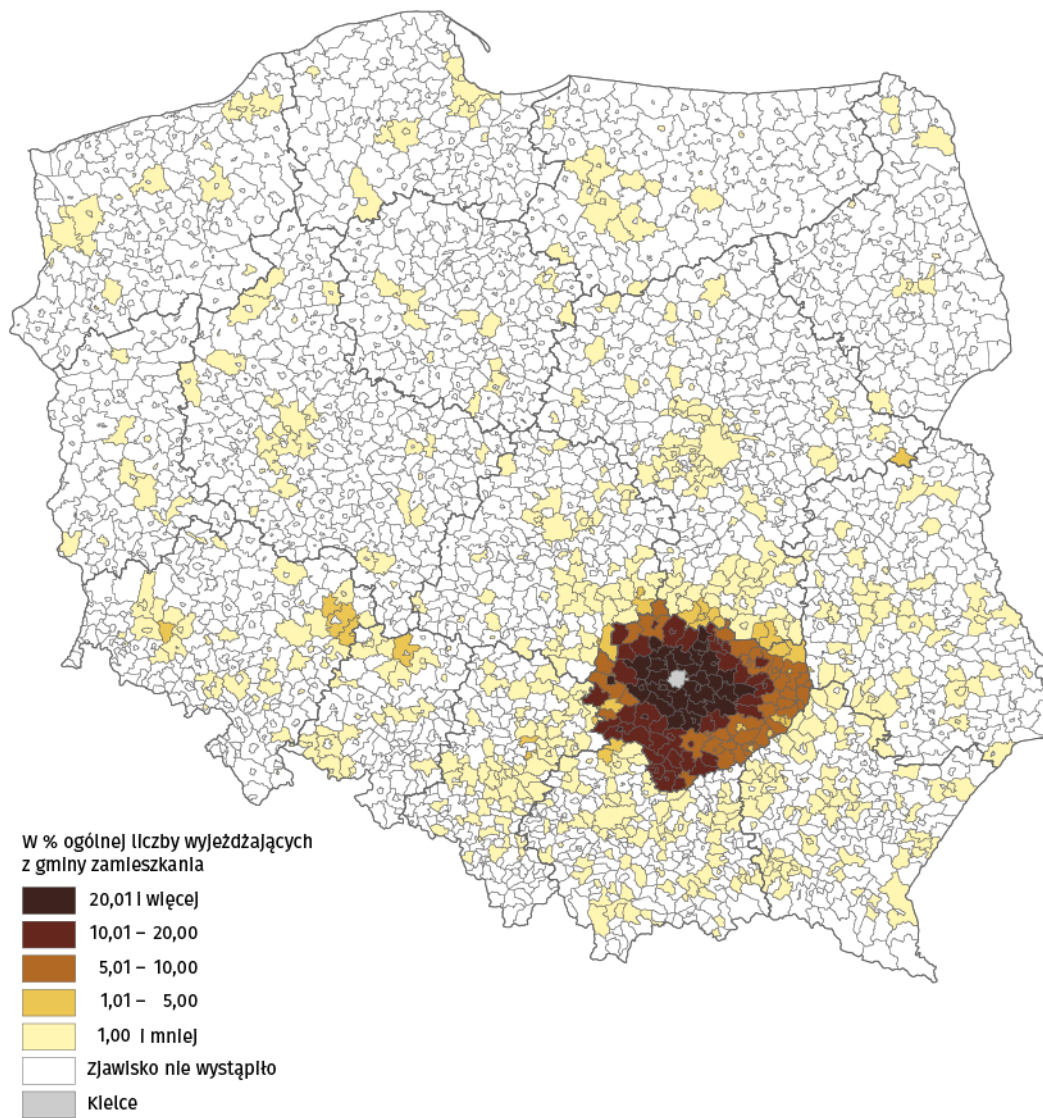
### Przyjeżdżający do Kielc

W 2016 r. Kielce stanowiły docelowe miejsce pracy dla 23,7 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z poprzednim badaniem, w oparciu o dane z 2011 r., oznacza spadek o 7,7%. Większość zatrudnionych (22,1 tys., tj. 93,3%) pochodziła z gmin województwa świętokrzyskiego, natomiast pozostali (1,6 tys., tj. 6,7%) przyjeżdżali do Kielc z innych województw. Zdecydowana większość przyjeżdżających wywodziła się z terenów wiejskich (82,8%). Udział ten w porównaniu z 2011 r. uległ zwiększeniu. Pięć lat wcześniej przyjeżdżający do pracy ze wsi do Kielc stanowili 74,5%. Znacznie zwiększył się odsetek kobiet. W 2016 r. stanowiły 51,1% ogółu przyjeżdżających do Kielc w celach zarobkowych (w 2011 r. 45,3%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, zgodnie z ogólną tendencją, dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata, przy czym w przypadku Kielc odmiennie niż w 2011 r. większy odsetek stanowiła druga z nich (odpowiednio 26,4% i 29,8%; w 2011 r. 32,4% i 25,8%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Kielc z gmin okalających miasto, najwięcej z Piekoszowa (1,4 tys. osób), Morawicy (1,2 tys.), Górna, Zagnańska i Miedzianej Góry (po 1,1 tys.) oraz Małowa (1,0 tys.).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 6,7% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Kielc

**Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Kielc według gmin<sup>a</sup>**



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na teren Kielc kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Wrocławia i Warszawy (po 0,1 tys. osób).

**Tablica 10. Gminy spoza województwa świętokrzyskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Kielc**

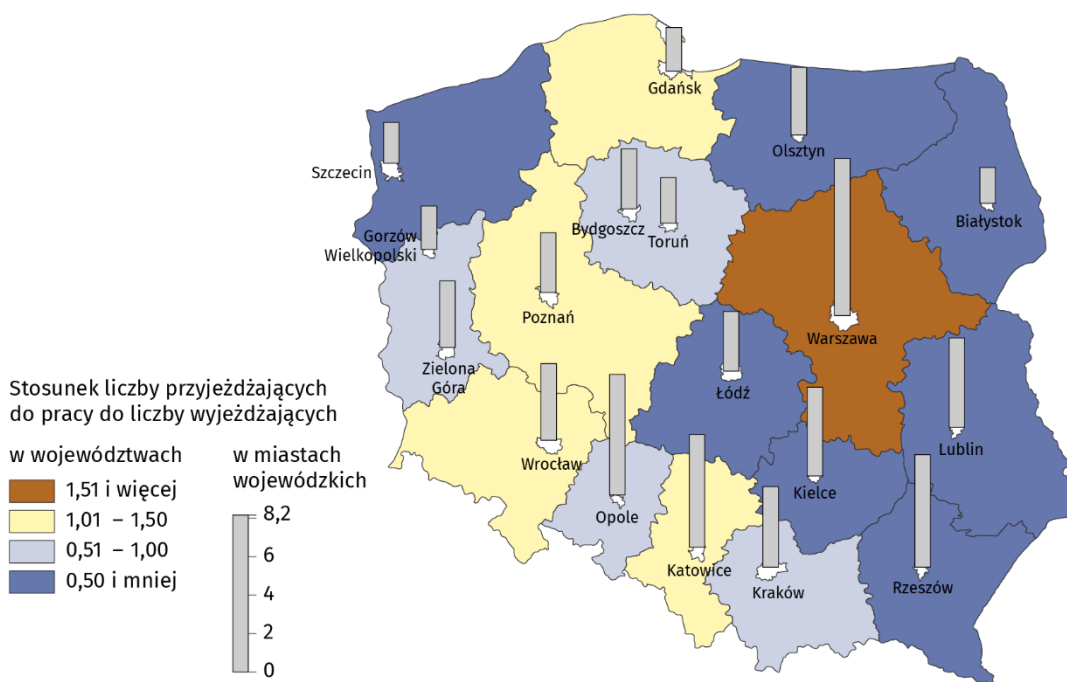
Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Kielc	W % ogółu przyjeżdżających do Kielc spoza województwa świętokrzyskiego
1.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	88	5,5
2.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	65	4,1
3.	Tarnobrzeg	miejska	Podkarpackie	34	2,1
4.	Kraków	miejska	Małopolskie	31	1,9
5.	Wołczyn – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Opolskie	30	1,9
6.	Radom	miejska	Mazowieckie	28	1,8
7.	Oleśnica	wiejska	Dolnośląskie	23	1,4
8.	Lublin	miejska	Lubelskie	21	1,3
9.	Opoczno – miasto	miejsko-wiejska	Łódzkie	21	1,3
10.	Łódź	miejska	Łódzkie	20	1,3

## Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2016 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających ponad 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. W świętokrzyskim wskaźnik kształtował się zdecydowanie niżej i był niższy od zanotowanego w 2011 r. wynosząc 0,48 wobec 0,55 w poprzednim badaniu. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były, podobnie jak w poprzednim badaniu, województwa lubelskie i warmińsko-mazurskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było blisko 3-krotnie więcej niż przyjeżdżających. Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,89 w Białymstoku do 8,20 w Warszawie.

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie świętokrzyskim wyniósł 0,48. Jego mniejszą wartość odnotowano w pięciu województwach

Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2016 r. w województwie świętokrzyskim odnotowało 30 spośród 129 jednostek administracyjnych, tj. 23,3%. Większość w tej grupie (80,0%) stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniło się miasto Włoszczowa, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 8,8-krotnie większa od liczby wyjeżdżających (w 2011 r. wskaźnik wyniósł 6,12). Wysoki iloraz charakteryzował również gminę miejską Starachowice (4,88 wobec 2,70 w 2011 r.), Kielce (4,64 wobec 4,47), Sandomierz (3,69 wobec 3,22) oraz miasto Końskie (3,44 wobec 2,87). Spośród terenów wiejskich najwyższy wskaźnik odnotowano na obszarze wiejskim Połańca (2,54 wobec 1,93) oraz w Sitkówce-Nowinach (1,88 wobec 1,92).

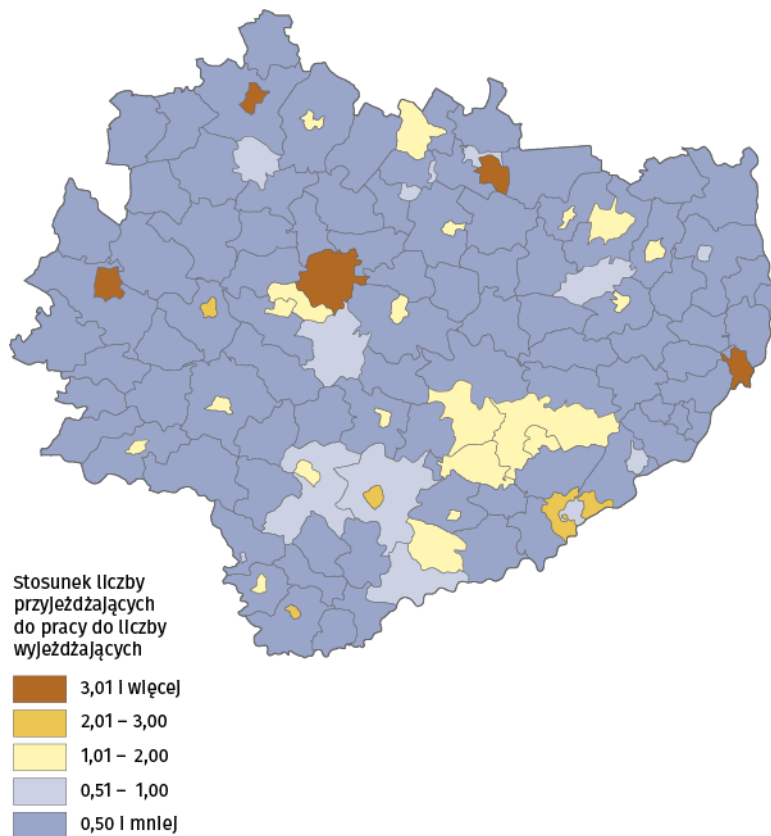
Największą siłą przyciągania charakteryzowało się miasto Włoszczowa, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była 8,8-krotnie większa od liczby wyjeżdżających



**Tablica 11. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy**

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Włoszczowa – miasto	miejsko-wiejska	Włoszczowski	8,84
2.	Starachowice	miejska	Starachowicki	4,88
3.	Kielce	miejska	Kielce	4,64
4.	Sandomierz	miejska	Sandomierski	3,69
5.	Końskie – miasto	miejsko-wiejska	Konecki	3,44
6.	Busko-Zdrój – miasto	miejsko-wiejska	Buski	2,86
7.	Małogoszcz – miasto	miejsko-wiejska	Jędrzejowski	2,78
8.	Potaniec – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Staszowski	2,54
9.	Kazimierza Wielka – miasto	miejsko-wiejska	Kazimierski	2,41
10.	Skarżysko Kamienna	miejska	Skarżyski	1,96

**Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin<sup>a</sup>**



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,04 do 0,09) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy.



**Tablica 12. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy**

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Ćmielów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Ostrowiecki	0,04
2.	Działoszyce –obszar wiejski	miejsko-wiejska	Pińczowski	0,05
3.	Kluczewsko	wiejska	Włoszczowski	0,05
4.	Mirzec	wiejska	Starachowicki	0,06
5.	Mniów	wiejska	Kielecki	0,07
6.	Bogoria	wiejska	Staszowski	0,08
7.	Kazimierza Wielka - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Kazimierski	0,08
8.	Osiek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Staszowski	0,09
9.	Zawichost– obszar wiejski	miejsko-wiejska	Sandomierski	0,09
10.	Bodzentyn– obszar wiejski	miejsko-wiejska	Kielecki	0,09

Opracowanie merytoryczne:  
**Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych**  
**Mateusz Orzechowski**  
**Sylwia Świtoń**  
tel 41 249 96 28  
41 249 96 26  
e-mail: [m.orzechowski@stat.gov.pl](mailto:m.orzechowski@stat.gov.pl)  
[s.switon@stat.gov.pl](mailto:s.switon@stat.gov.pl)

Rozpowszechnianie:  
**Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych**  
**Informatorium Statystyczne**  
tel 41 249 96 23  
41 249 96 24  
e-mail: [i.boksa-nowak@stat.gov.pl](mailto:i.boksa-nowak@stat.gov.pl)  
[m.szczepanek@stat.gov.pl](mailto:m.szczepanek@stat.gov.pl)

Współpraca z mediami:  
**Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych**  
**Aneta Królik**  
tel. 41 249 96 22  
e-mail: [a.krolik@stat.gov.pl](mailto:a.krolik@stat.gov.pl)



[www.kielce.stat.gov.pl](http://www.kielce.stat.gov.pl)



@Kielce\_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny

#### **Powiązane opracowania**

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011](#)

[Publikacja](#)

[Wyniki badania](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)