

Dojazdy do pracy w województwie świętokrzyskim w świetle wyników NSP 2021 r.

18.03.2024 r.

160,9 tys.

Liczba osób dojeżdżających do
pracy poza gminę zamieszkania

W województwie świętokrzyskim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 160,9 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 3,1% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2016 r. 99,4 tys., tj. 3,0%). Wyjeżdżających do pracy było więcej niż przyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,45 i należał do najniższych w Polsce lokując świętokrzyskie na 14. miejscu wśród ogółu województw.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

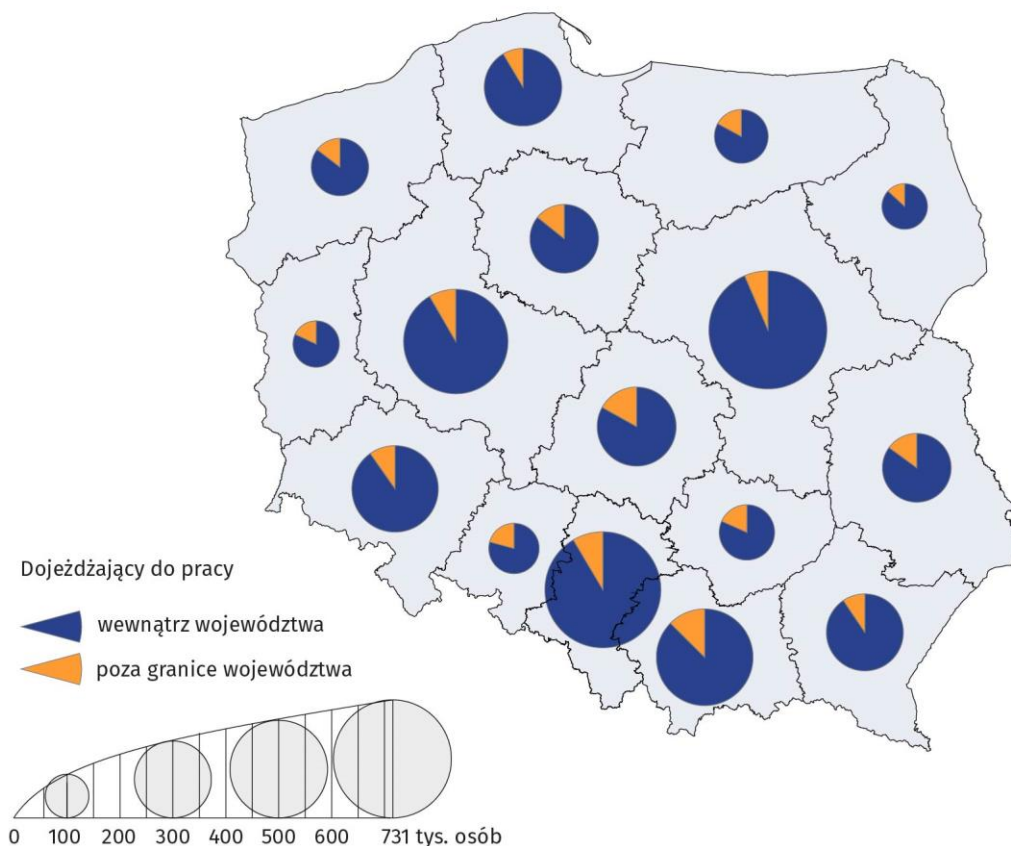
Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie świętokrzyskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 160,9 tys. pracowników najemnych, tj. o 61,8% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2016 r. Należy jednak zauważyć, że badanie dojazdów do pracy w 2021 r. w warstwie wykorzystanych źródeł informacji wyraźnie różni się od wcześniejszych edycji badania, które oparte były wyłącznie o dane pochodzące z rejestrów administracyjnych.

Dojeżdżający do pracy stanowili w świętokrzyskim 41,5% ogółu zatrudnionych. Odsetek ten był wyższy niż średnio w kraju, gdzie ukształtował się na poziomie 37,7%.

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw w 2021 r.



Dojeżdżający do pracy w województwie świętokrzyskim stanowili 3,1% ogółu dojeżdżających w kraju (mniejszy udział miały cztery województwa). Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w świętokrzyskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 74,9% i był większy niż przeciętnie w kraju (58,5%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili 78,6%). Bardziej wyrównane proporcje obserwowano w przypadku dojazdów poza obszar województwa (dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili w tej grupie 58,0%, a w miastach 42,0%). Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców województwa dojeżdżających do pracy w miastach wyniósł 77,7% i był większy niż średnio w kraju, gdzie wyniósł 74,9%.

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 78,6%, a wśród dojeżdżających poza województwo – 58,0%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie świętokrzyskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania w 2021 r.

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	160856	131449	29407
mężczyźni	84527	66604	17923
kobiety	76329	64845	11484
Miasta	40415	28077	12338
Wieś	120441	103372	17069

W świętokrzyskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek był nieznacznie mniejszy niż średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (52,5% wobec 52,8%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa świętokrzyskiego, jak i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (60,9% wobec 50,7% wewnątrz województwa).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były osoby w grupach wieku 35–44 oraz 25–34 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie świętokrzyskim według płci i grup wieku w 2021 r.

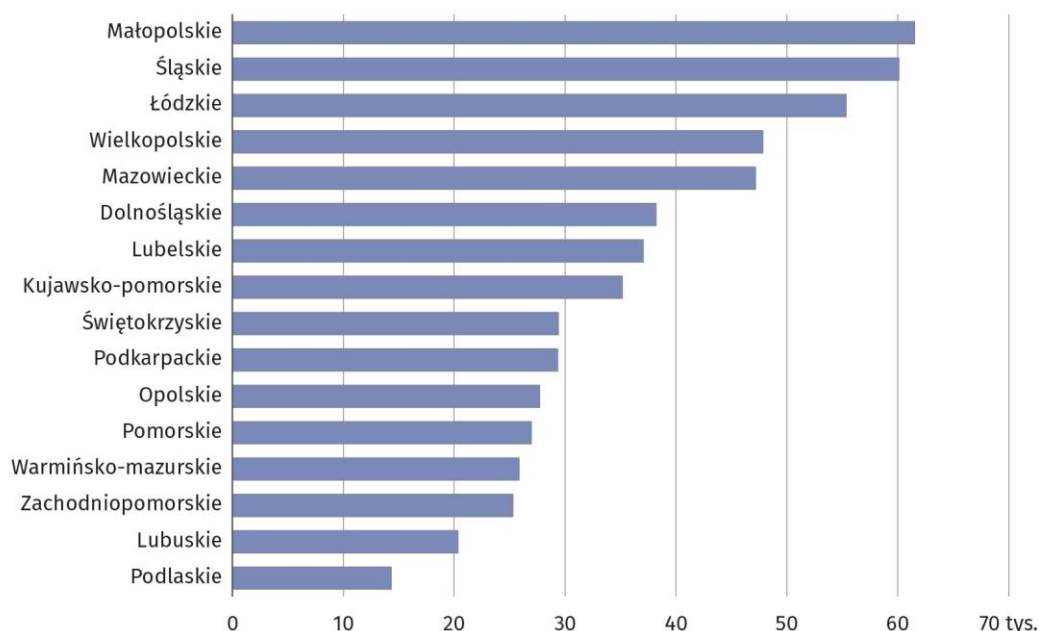
Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	160856	84527	76329
	W % ogółem		
24 lata i mniej	9,5	9,6	9,3
25–34	24,5	23,6	25,5
35–44	27,7	26,8	28,6
45–54	22,5	21,3	23,9
55–64	14,0	16,5	11,3
65 lat i więcej	1,8	2,3	1,3

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali w większości grup, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 65,1%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Jedynie w grupie 45–54 lata przeważały kobiety, a ich udział wyniósł 50,3%.

Wyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy poza obszar województwa świętokrzyskiego wyjeżdżało 29,4 tys. pracowników najemnych (o 32,9% więcej niż w 2016 r.) W skali kraju stanowili oni 5,1% ogółu wyjeżdżających do pracy poza granice województwa zamieszkania. Więcej wyjeżdżających obserwowano w ośmiu województwach.

Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw w 2021 r.

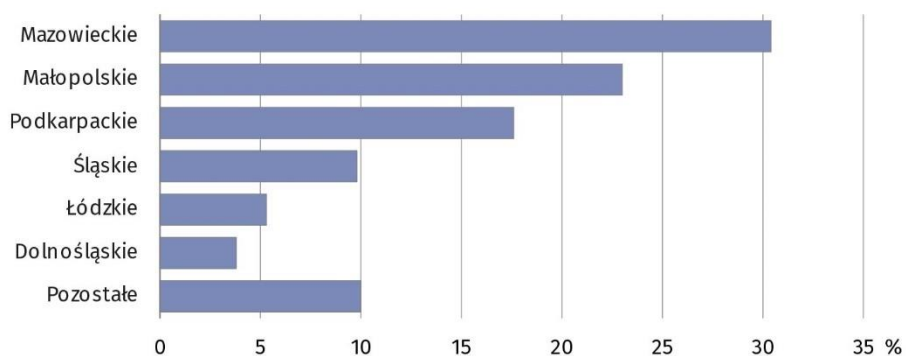


Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych ze świętokrzyskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowała się prawie jedna trzecia ogółu wyjeżdżających (30,4%). Stosunkowo licznie wyjeżdżano do innych województw sąsiednich: małopolskiego (23,0%) i podkarpackiego (17,6%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy dla mieszkańców województwa były lubuskie i podlaskie. Wyjeżdżający tam pracownicy najemni z województwa świętokrzyskiego stanowili po 0,2%.

Prawie jedna trzecia ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych ze świętokrzyskiego kierowała się do województwa mazowieckiego

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa świętokrzyskiego w 2021 r.



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa świętokrzyskiego według kryterium miejsca zamieszkania wskazuje na najwyższy w Polsce udział zatrudnionych z terenów wiejskich (58,0% ogółu wyjeżdżających, wobec 44,7% średnio w kraju). Ponad połowę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy z terenów wiejskich odnotowano w trzech innych województwach. Przewaga mieszkańców miast wystąpiła natomiast w dwunastu województwach. Największy udział grupa ta miała wśród wyjeżdżających z województw śląskiego (72,1%) i pomorskiego (65,5%).

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa świętokrzyskiego udawała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń był nieco wyższy od średniej dla Polski (81,5% wobec 80,9% przeciętnie w kraju).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział osiągnął 60,9% i przekraczał średnią krajową wynoszącą 58,6%. Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (39,1%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa świętokrzyskiego według płci i wieku w 2021 r.

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	29407	17923	11484
	W % ogółem		
24 lata i mniej	15,1	13,4	17,7
25-34	31,3	28,7	35,3
35-44	22,9	24,7	20,1
45-54	16,9	18,2	14,8
55-64	11,0	12,3	9,0
65 lat i więcej	2,8	2,7	3,0

Wśród wyjeżdżających poza granice województwa świętokrzyskiego stosunkowo najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci charakteryzowały grupę osób najmłodszych (w wieku 24 lata i mniej), w której mężczyźni stanowili 54,1%, a kobiety 45,9%. Dla porównania największe różnice odnotowano w grupie wieku 55-64 lata, w której było to 68,1% wobec 31,9%.

Spośród wszystkich gmin województwa świętokrzyskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniały się Kielce – stolica regionu. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 8,4 tys. osób, co stanowiło 5,2% ogółu wyjeżdżających do pracy w województwie i 20,8% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców wsi najczęściej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy Piekoszów – 3,9 tys. osób, tj. 2,4% ogółu wyjeżdżających i 3,2% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, największą grupę stanowili mieszkańcy gmin miejsko-wiejskich (46,5%), przy czym odsetek mieszkających w części wiejskiej tych gmin wyniósł 33,2%, a w miastach 13,4%. Zatrudnieni pochodzący z gmin wiejskich to 41,8%. Udział wyjeżdżających z gmin miejskich ukształtował się na poziomie 11,8%.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Kielca, a także z Piekoszowa i z obszaru wiejskiego gminy Morawica

Tablica 4. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa świętokrzyskiego
1.	Kielce	miejska	8389	5,2
2.	Piekoszów	wiejska	3876	2,4
3.	Morawica – obszar wiejski	miejsko-wiejska	3871	2,4
4.	Ostrowiec Świętokrzyski	miejska	3521	2,2
5.	Końskie – obszar wiejski	miejsko-wiejska	3359	2,1
6.	Busko-Zdrój – obszar wiejski	miejsko-wiejska	3220	2,0
7.	Daleszyce -obszar wiejski	miejsko-wiejska	3159	2,0
8.	Skarżysko-Kamienna	miejska	3036	1,9
9.	Górno	wiejska	3022	1,9
10.	Zagnańsk	wiejska	2852	1,8

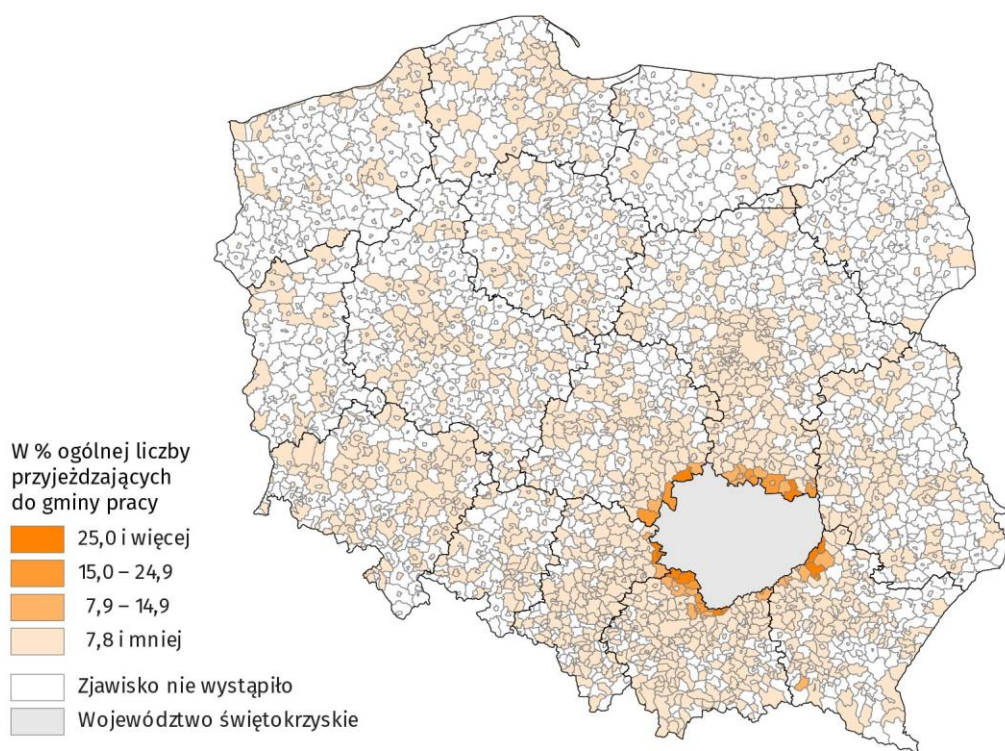
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa świętokrzyskiego kierowali się głównie do dużych miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy do Warszawy (6,0 tys. osób, tj. 20,4% ogółu wyjeżdżających poza województwo). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Krakowa (4,3 tys. osób, tj. 14,5%). Spośród mniejszych ośrodków wyróżniał się Tarnobrzeg, który był miejscem pracy dla 1,6 tys. mieszkańców województwa świętokrzyskiego.

Ponad 1/3 wyjeżdżających poza granice województwa udawała się do pracy do Warszawy i Krakowa

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa świętokrzyskiego w 2021 r.

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa świętokrzyskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z województwa świętokrzyskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	6005	20,4
2.	Kraków	miejska	Małopolskie	4255	14,5
3.	Tarnobrzeg	miejska	Podkarpackie	1591	5,4
4.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	728	2,5
5.	Nowa Dęba – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Podkarpackie	717	2,4
6.	Gorzyce	wiejska	Podkarpackie	682	2,3
7.	Radom	miejska	Mazowieckie	658	2,2
8.	Katowice	miejska	Śląskie	580	2,0
9.	Łódź	miejska	Łódzkie	571	1,9
10.	Mielec	miejska	Podkarpackie	569	1,9

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa świętokrzyskiego według gmin^a w 2021 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

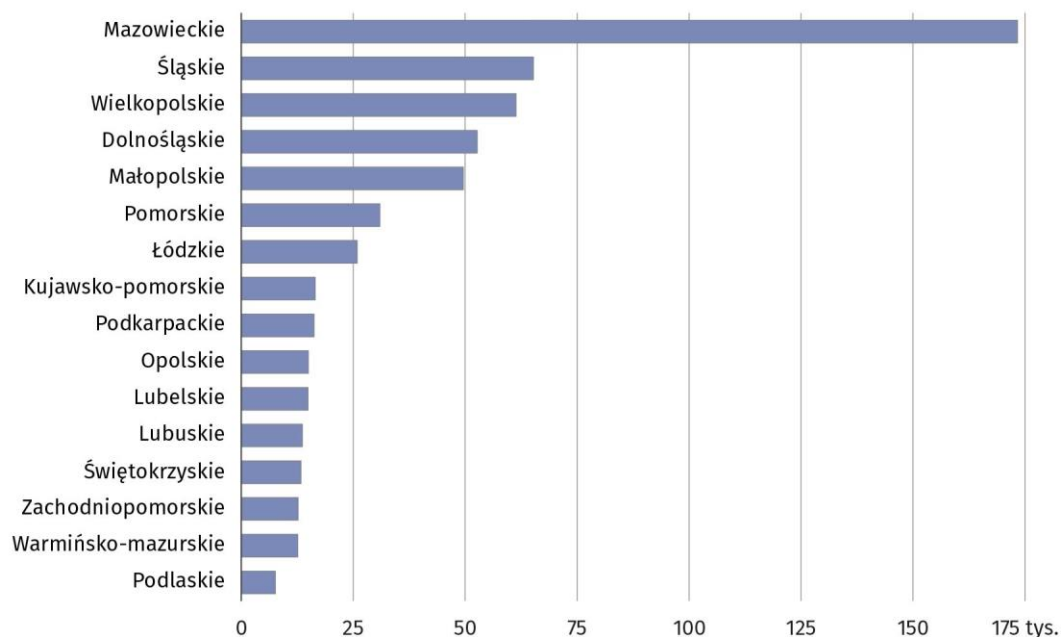
Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy pracy wskazuje, że mieszkańcy świętokrzyskiego mieli największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych w sąsiednich województwach – podkarpackim, mazowieckim, śląskim, oraz małopolskim, m.in. w gminach Gorzyce (powiat tarnobrzeski), Nowa Dęba (powiat tarnobrzeski), Kozłów (powiat miechowski), Szczekociny (powiat zawierciański), Tarnobrzeg (powiat Tarnobrzeg) i Koszyce (powiat proszowski).

Przyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy w województwie świętokrzyskim przyjeżdżało 13,3 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 26,0% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2016 r. Świętokrzyskie (z udziałem 2,3%) plasowało się na 13. miejscu w Polsce pod względem liczby przyjeżdżających.

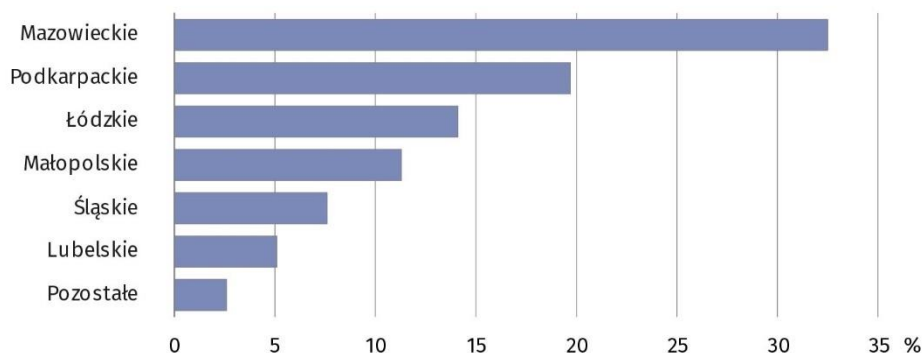
Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw w 2021 r.



Świętokrzyskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z mazowieckiego (4,3 tys. osób, tj. 32,5%), podkarpackiego (2,6 tys., tj. 19,7%), łódzkiego (1,9 tys., tj. 14,1%) i małopolskiego (1,5 tys., tj. 11,3%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu mieszkańcy województw lubuskiego (0,3%) i podlaskiego (0,4%). W porównaniu z 2016 r. główne kierunki przyjazdów nie zmieniły się zasadniczo, różnica dotyczyła jedynie ich natężenia. Zwiększył się udział przyjeżdżających do pracy z mazowieckiego, małopolskiego i łódzkiego, a zmniejszył z podkarpackiego.

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa świętokrzyskiego w 2021 r.



W 2021 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie świętokrzyskim nie obserwowano dużej różnicy w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 45,6%, a pochodzący z terenów wiejskich 54,4%. Sytuacja ta była zbliżona do 2016 r.

Biorąc pod uwagę lokalizację miejsca pracy pracowników najemnych spoza województwa świętokrzyskiego, zdecydowanie częściej cel ich przyjazdu stanowiły miasta (77,1% wobec 22,9% w przypadku terenów wiejskich). Przewaga miast była podobna do przeciętnej w kraju (80,9% wobec 19,1%). Udział przyjeżdżających do pracy do miast lokował świętokrzyskie na 8. miejscu wśród ogółu województw.

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (61,3% wobec 38,7% w przypadku kobiet). W kraju udział mężczyzn kształtował się na niższym poziomie (58,6%).

Wśród przyjeżdżających do pracy przeważali mężczyźni

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku w 2021 r.

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	13334	8180	5154
	W % ogółem		
24 lata i mniej	8,7	8,4	9,1
25–34	24,6	22,6	27,8
35–44	26,5	26,1	27,1
45–54	21,5	21,5	21,5
55–64	14,6	17,1	10,8
65 lat i więcej	4,1	4,3	3,6

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa świętokrzyskiego ze względu na kryterium wieku różniła się nieco od obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 35–44 lata (3,5 tys.) i 25–34 lata (3,3 tys. osób), podczas gdy w kraju kolejność była odwrotna. Strukturę przyjeżdżających w świętokrzyskim różnicowała płeć. Wśród mężczyzn najwięcej przyjeżdżających odnotowano w grupie wieku 35-44 lat, natomiast wśród kobiet dominowały osoby w wieku 25-34 lata.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa świętokrzyskiego w 2021 r.

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa świętokrzyskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa świętokrzyskiego
1.	Tarnobrzeg	miejska	Podkarpackie	1200	9,0
2.	Iłża – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Mazowieckie	740	5,5
3.	Gorzyce	wiejska	Podkarpackie	431	3,2
4.	Radom	miejska	Mazowieckie	372	2,8
5.	Mirów	wiejska	Mazowieckie	349	2,6
6.	Białaczów	wiejska	łódzkie	337	2,5
7.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	335	2,5
8.	Kraków	miejska	Małopolskie	331	2,5
9.	Szydłowiec – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Mazowieckie	295	2,2
10.	Żarnów	wiejska	łódzkie	241	1,8

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do świętokrzyskiego przyjeżdżali mieszkańcy okolic Tarnobrzega (gminy Tarnobrzeg i Gorzyce), południowej części województwa mazowieckiego (gminy Iłża, Mirów oraz Radom), a także gminy Białaczów z województwa łódzkiego.

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie świętokrzyskim były Kielce. W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 38,4 tys. pracowników najemnych, tj. 26,5% wszystkich przyjeżdżających do pracy w świętokrzyskich gminach. Atrakcyjny rynek pracy stanowiły również inne ośrodki miejskie, takie jak Starachowice 10,1 tys. osób, tj. 7,0% wszystkich przyjeżdżających w celach zarobkowych do świętokrzyskich gmin i Ostrowiec Świętokrzyski (odpowiednio 6,6 tys. i 4,6%). Z ogólnej liczby pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do gmin w województwie

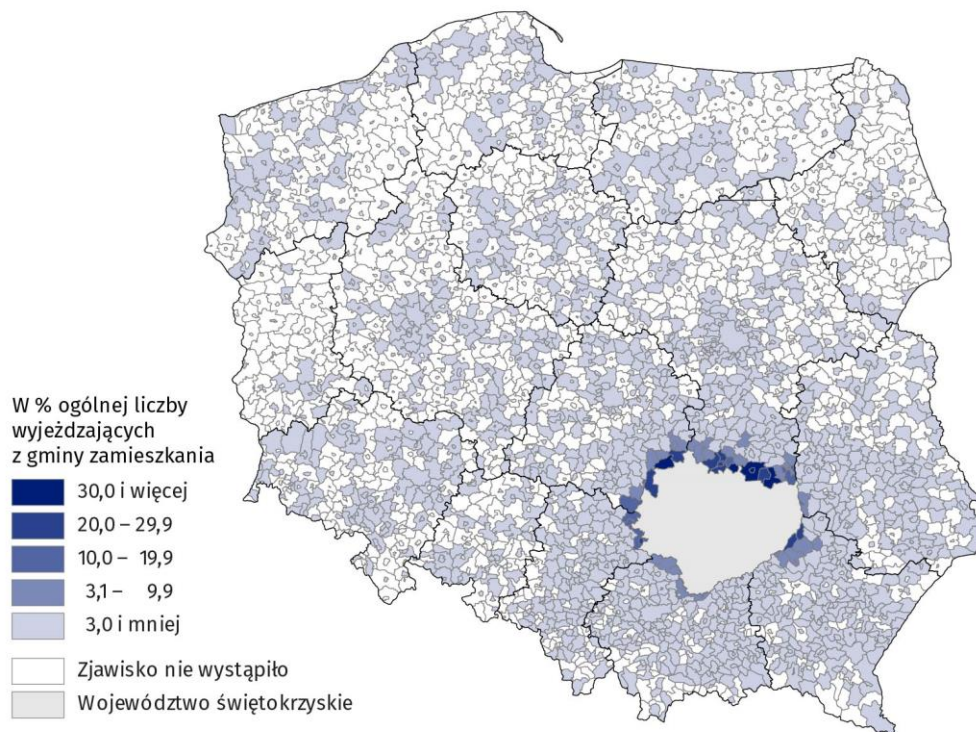
Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Kielc. Na trzech kolejnych miejscach uplasowały się również gminy miejskie: Starachowice, Ostrowiec Świętokrzyski i Sandomierz

świętokrzyskim w gminach miejskich pracowało 45,5% z nich. W przypadku gmin miejsko-wiejskich miasta stanowiły miejsce pracy dla 31,4% przyjeżdżających, a obszary wiejskie dla 10,1%. Na gminy wiejskie przypadało 13,0% przyjeżdżających do pracy.

Tablica 8. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa świętokrzyskiego
1.	Kielce	miejska	38385	26,5
2.	Starachowice	miejska	10107	7,0
3.	Ostrowiec Świętokrzyski	miejska	6642	4,6
4.	Sandomierz	miejska	5713	3,9
5.	Końskie – miasto	miejsko-wiejska	5627	3,9
6.	Skarżysko-Kamienna	miejska	5075	3,5
7.	Busko-Zdrój – miasto	miejsko-wiejska	4707	3,3
8.	Włoszczowa – miasto	miejsko-wiejska	4353	3,0
9.	Jędrzejów - miasto	miejsko-wiejska	3721	2,6
10.	Staszów - miasto	miejsko-wiejska	3648	2,5

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa świętokrzyskiego według gmin^a w 2021 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa świętokrzyskiego wyróżniał gminy położone w województwach mazowieckim i łódzkim, m.in. Mirów (powiat szydłowiecki), Iłża (powiat radomski), Żarnów (powiat opoczyński), Sienno (powiat lipski), Przedbórz (powiat radomszczański) oraz Rzecznów (powiat lipski).

Dojazdy do pracy w Kielcach

Wyjeżdżający z Kielc

W 2021 r. z Kielc wyjeżdżało do pracy 8,4 tys. osób, tj. o 64,1% więcej niż w 2016 r. Wśród dojeżdżających pracowników najemnych 48,0% było zatrudnionych na terenach wiejskich, a dla 52,0% miejsce pracy było zlokalizowane w miastach. W stosunku do 2016 r. zmianie uległ kierunek wyjazdów (do miast wówczas kierowało się niespełna 45% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie ponad 55%). Dla większości wyjeżdżających z Kielc w celach zarobkowych (5,6 tys., tj. 66,7%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa świętokrzyskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne.

Wśród wyjeżdżających do pracy z Kielc dominowały dojazdy do gmin ościennych, a także Warszawy i Krakowa

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Kielc w 2021 r.

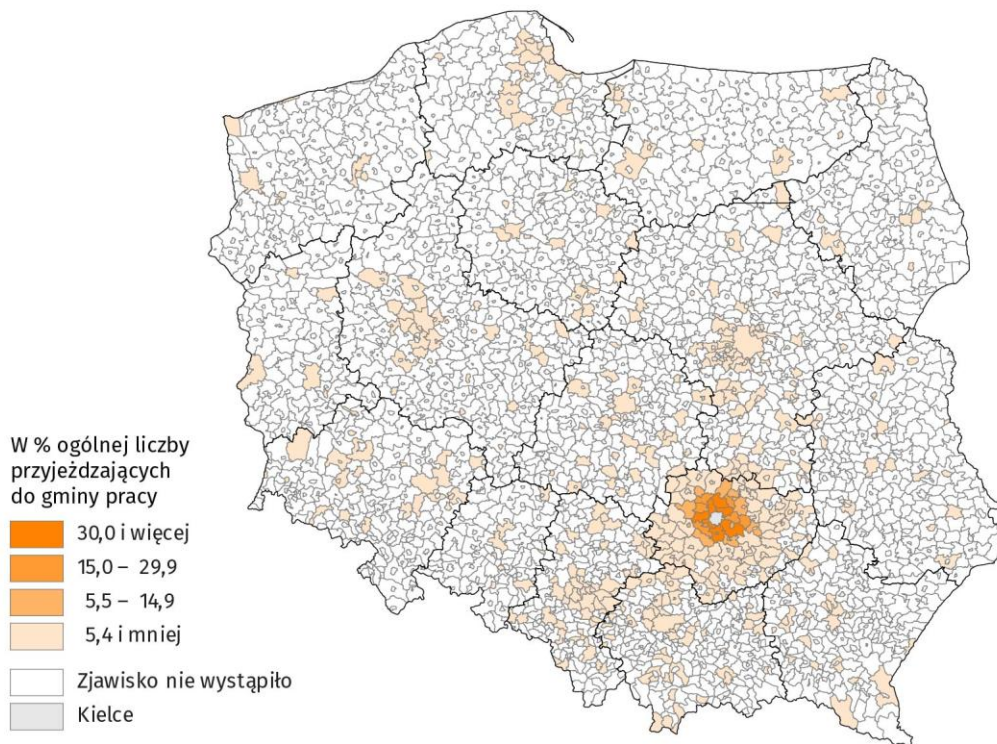
Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Kielc	W % ogółu wyjeżdżających z Kielc
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	1046	12,5
2.	Nowiny	wiejska	Świętokrzyskie	765	9,1
3.	Morawica – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Świętokrzyskie	472	5,6
4.	Piekoszów	wiejska	Świętokrzyskie	445	5,3
5.	Chęciny – miasto	miejsko-wiejska	Świętokrzyskie	386	4,6
6.	Kraków	miejska	Małopolskie	368	4,4
7.	Zagnańsk	wiejska	Świętokrzyskie	354	4,2
8.	Mastów	wiejska	Świętokrzyskie	322	3,8
9.	Morawica – miasto	miejsko-wiejska	Świętokrzyskie	278	3,3
10.	Miedziana Góra	wiejska	Świętokrzyskie	214	2,6

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Kielc 2,8 tys. osób, tj. 33,3% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była głównie praca w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy. W 2021 r. do pracy w stolicy Polski dojeżdżało 1,0 tys. mieszkańców Kielc, czyli 12,5% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych i 37,5% wyjeżdżających poza granice województwa. Wśród miast znajdujących się w kręgu zainteresowań pracowników najemnych z Kielc był ponadto m.in. Kraków (0,4 tys. osób) i Wrocław (0,1 tys.). W przypadku pozostałych gmin było to mniej niż 100 osób.

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Kielc przemieszczający się poza granice województwa stanowili 33,3%

Wśród mieszkańców Kielc wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2021 r. ich udział wyniósł 58,4%. Zgodnie z ogólną tendencją również w Kielcach najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 i 35–44 lata (po 2,3 tys. osób, tj. łącznie 55,0% ogółu wyjeżdżających).

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Kielc według gmin^a w 2021 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

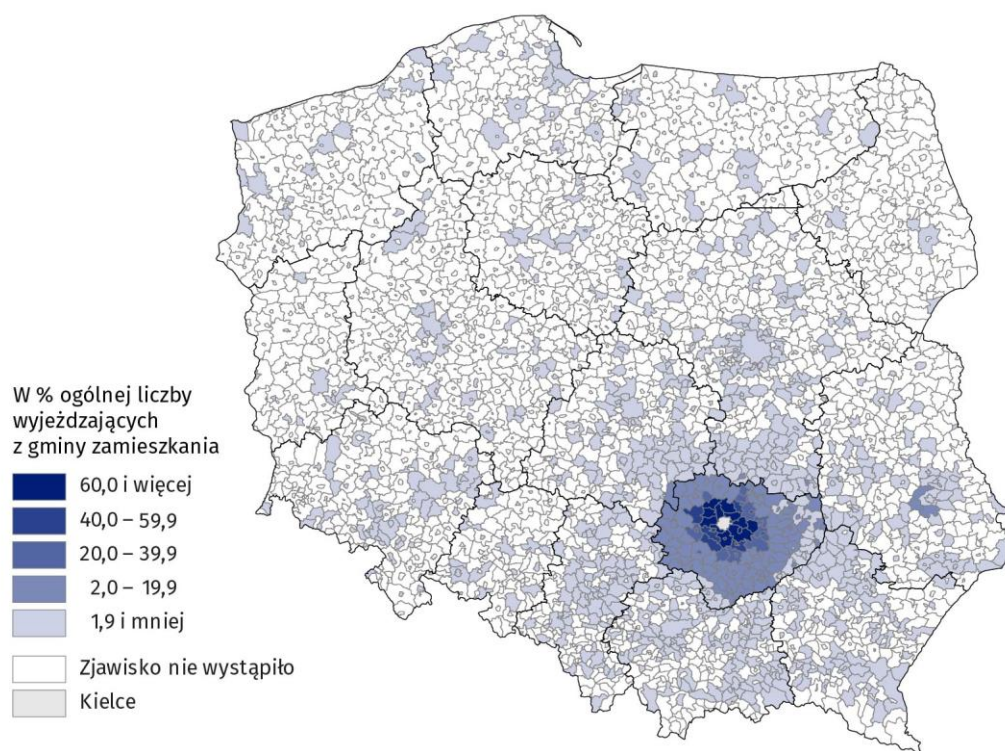
Przyjeżdżający do Kielc

W 2021 r. Kielce stanowiły docelowe miejsce pracy dla 38,4 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z poprzednim badaniem, w oparciu o dane z 2016 r., oznacza wzrost o 61,9%. Większość zatrudnionych (35,8 tys., tj. 93,3%) pochodziła z gmin województwa świętokrzyskiego, natomiast pozostali (2,6 tys., tj. 6,7%) przyjeżdżali do Kielc z innych województw. Zdecydowana większość przyjeżdżających wywodziła się z terenów wiejskich (83,3%). Udział ten w porównaniu z 2016 r. uległ niewielkiemu zwiększeniu. Pięć lat wcześniej przyjeżdżający do pracy ze wsi do Kielc stanowili 82,8%. Nieznacznie zwiększył się odsetek kobiet. W 2021 r. stanowiły 52,2% ogółu przyjeżdżających do Kielc w celach zarobkowych (w 2016 r. 51,1%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata, przy czym podobnie jak w 2016 r. większy odsetek stanowiła druga z nich (odpowiednio 24,1% i 27,5%; w 2016 r. 26,4% i 29,8%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Kielc z gmin okalających miasto, najczęściej z: Piekoszowa (2,9 tys. osób), obszaru wiejskiego Morawicy (2,5 tys.), Górna (2,4 tys.), Mastowa (2,3 tys.) oraz Zagnańska i obszaru wiejskiego gminy Daleszyce (po 2,2 tys.).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 6,7% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Kielc

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Kielc według gmin^a w 2021 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na teren Kielc kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Warszawy (0,2 tys. osób).

Tablica 10. Gminy spoza województwa świętokrzyskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Kielc w 2021 r.

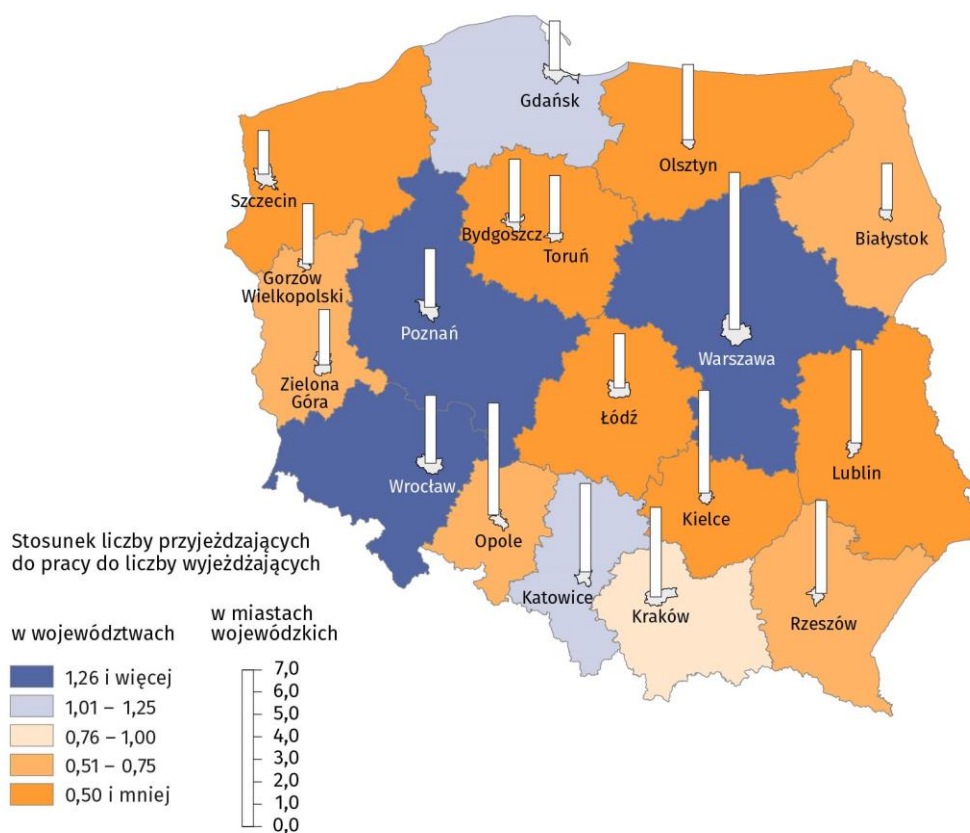
Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Kielc	W % ogółu przyjeżdżających do Kielc spoza województwa świętokrzyskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	164	6,4
2.	Kraków	miejska	Małopolskie	137	5,3
3.	Radom	miejska	Mazowieckie	103	4,0
4.	Łódź	miejska	Łódzkie	63	2,4
5.	Tomaszów mazowiecki	miejska	Łódzkie	51	2,0
5.	Szydłowiec - miasto	miejsko-wiejska	Mazowieckie	51	2,0
7.	Lublin	miejska	Lubelskie	45	1,7
8.	Wałbrzych	miejska	Dolnośląskie	36	1,4
9.	Piotrków Trybunalski	miejska	Łódzkie	29	1,1
10.	Tarnobrzeg	miejska	Podkarpackie	26	1,0
10.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	26	1,0

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających trzyipółkrotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. W świętokrzyskim wskaźnik kształtował się zdecydowanie niżej i był niższy od zanotowanego w 2016 r. wynosząc 0,45 wobec 0,48 w poprzednim badaniu. Mniej atrakcyjne w takim ujęciu było jedynie województwo lubelskie, gdzie wyjeżdżających do pracy poza granice województwa było dwuipółkrotnie więcej niż przyjeżdżających. Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie. Kielce uplasowały się na trzecim miejscu pod względem wartości tego wskaźnika (po Warszawie i Opolu).

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw w 2021 r.



Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie świętokrzyskim wyniósł 0,45. Jego mniejszą wartość odnotowano tylko w województwie lubelskim

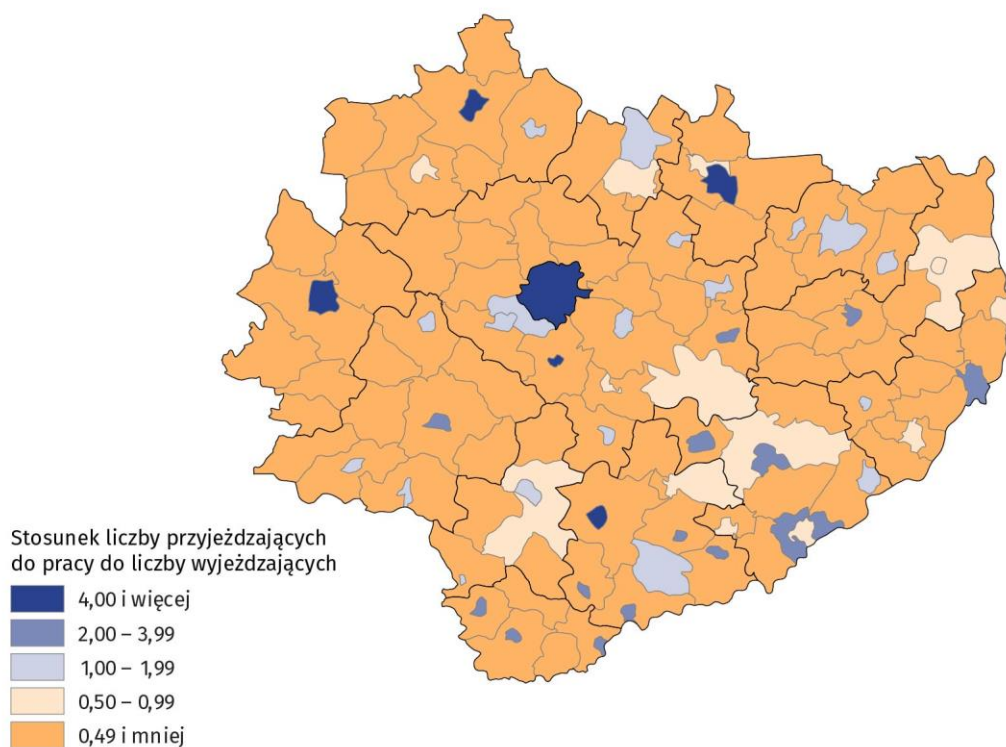
Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2021 r. w województwie świętokrzyskim odnotowało 39 spośród 142 jednostek administracyjnych (gmin miejskich, wiejskich oraz części wiejskich i miejskich w gminach miejsko-wiejskich), tj. 27,5%. Większość w tej grupie (92,3%) stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniało się miasto Włoszczowa, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad siedmiokrotnie większa od liczby wyjeżdżających (w 2016 r. wskaźnik wyniósł 8,84). Wysoki iloraz charakteryzował również m.in.: gminę miejską Starachowice (5,16 wobec 4,88 w 2016 r.), Kielce (4,58 wobec 4,64) oraz miasto Końskie (4,19 wobec 3,44). Spośród terenów wiejskich najwyższy wskaźnik odnotowano na obszarze wiejskim Połańca (2,96 wobec 2,54), w Solcu Zdroju (1,49 wobec 1,65) oraz w Nowinach (1,30 wobec 1,88).

Największą siłą przyciągania charakteryzowało się miasto Włoszczowa, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad siedmiokrotnie większa od liczby wyjeżdżających

Tablica 11. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Włoszczowa – miasto	miejsko-wiejska	Włoszczowski	7,28
2.	Starachowice	miejska	Starachowicki	5,16
3.	Kielce	miejska	Kielce	4,58
4.	Końskie – miasto	miejsko-wiejska	Konecki	4,19
5.	Morawica - miasto	miejsko-wiejska	Kielecki	4,10
6.	Busko-Zdrój – miasto	miejsko-wiejska	Buski	4,03
7.	Nowy Korczyn - miasto	miejsko-wiejska	Buski	3,87
8.	Szydłów -miasto	miejsko-wiejska	Staszowski	3,48
9.	Wiślica - miasto	miejsko-wiejska	Buski	3,09
10.	Połaniec – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Staszowski	2,96

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a w 2021 r.



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,05 do 0,10) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy.


Tablica 12. Gminy województwa świętokrzyskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy w 2021 r.

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przeptywów
1.	Oleśnica – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Staszowski	0,05
2.	Wiślica - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Buski	0,06
3.	Mirzec	wiejska	Starachowicki	0,08
4.	Klimontów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Sandomierski	0,08
5.	Osiek – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Staszowski	0,08
6.	Kluczewsko	wiejska	Włoszczowski	0,08
7.	Koprzywnica – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Sandomierski	0,09
8.	Kunów – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Ostrowiecki	0,10
9.	Bodzentyn – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Kielecki	0,10
10.	Opatowiec – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Kazimierski	0,10

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Kielcach
p.o. Dyrektor Ewa Tomczyk
Tel: 41 249 96 02

Rozpowszechnianie:
Informatorium Statystyczne
Tel: 41 249 96 23

 www.kielce.stat.gov.pl

 [@Kielce_STAT](https://twitter.com/Kielce_STAT)

 [@UrządStatystycznyKielce](https://www.facebook.com/UrządStatystycznyKielce)

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021](#)

[Macierz przepływów związanych z zatrudnieniem NSP 2021](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych/Narodowe Spisy Powszechne](#)