

# Popyt na pracę w województwie świętokrzyskim w 2019 r.

30.04.2020 r.

 **24,7%**

spadek liczby nowo utworzonych miejsc pracy

Na koniec IV kwartału 2019 r. liczba miejsc pracy (zagospodarowanych i wolnych) w województwie świętokrzyskim wyniosła 301,5 tys. i była o 2,4% mniejsza niż przed rokiem. W ciągu 2019 r. powstało 14 tys. nowych etatów, tj. o 1/4 mniej niż rok wcześniej. Oferta nadal przewyższała możliwości jej zagospodarowania przez osoby poszukujące pracy. Na koniec 2019 r. wśród wszystkich miejsc pracy 0,67% pozostawało nieobsadzonych. Największą liczbą

wakatów dysponowały jednostki z sekcji budownictwo.

## Popyt na pracę

Zarówno popyt na pracę, jak i podaź pracy stanowią pojęcia ściśle związane z rynkiem pracy. Najbardziej korzystny dla gospodarki jest układ równowagi obu tych elementów, ale w praktyce jest to trudne do osiągnięcia. Na wzajemne relacje między popytem a podażą na pracę znaczący wpływ wywierają mechanizmy rynkowe. Strona popytowa stanowi element bardziej dynamiczny, a przez to podatniejszy na oddziaływanie tych mechanizmów. Wielkość i struktura popytu na pracę jest zależna od wielu czynników, między innymi od zapotrzebowania na produkty i usługi, kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw, kosztów pracy.

W województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2019 r. badaniem popytu na pracę objętych zostało 19,6 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę, z czego większość (63,5%) stanowiły jednostki małe (o liczbie pracujących do 9 osób). Podmioty o liczbie pracujących w przedziale od 10 do 49 osób (jednostki średnie) grupowały 29,6%, natomiast duże (powyżej 49 osób) – 6,9%.

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

WYSZCZEGÓLNIENIE	2018	2019	
		w tys.	2018=100
Miejsca pracy ogółem (w końcu IV kwartału)	308,9	301,5	97,6
Pracujący (w końcu IV kwartału)	307,1	299,5	97,5
w tym:			
kobiety	154,6	147,8	95,6
niepełnosprawni	17,0	18,9	111,1
sektor publiczny	96,2	93,9	97,7
sektor prywatny	211,0	205,6	97,4
Wolne miejsca pracy (w końcu IV kwartału)	1,8	2,0	112,6
w tym nowo utworzone	0,2	0,1	50,5
Nowo utworzone miejsca pracy (w ciągu roku)	18,5	14,0	75,3
Zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)	8,8	7,6	85,9

## Pracujący

Według stanu w końcu IV kwartału 2019 r. liczba pracujących w jednostkach objętych badaniem popytu na pracę wyniosła 299,5 tys. osób, tj. o 2,5% mniej niż przed rokiem. Prawie połowę ogółu pracujących – 48,0% stanowili pracownicy jednostek dużych. Podmioty średnie skupiały 31,7% ogółu pracujących, natomiast małe 20,3%. Podobnie jak w poprzednim roku większość osób pracowała w sektorze prywatnym (w 2019 r. – 68,6% ogółu pracujących w województwie).

Prawie połowę ogółu pracujących skupiały jednostki duże – o liczbie pracujących 50 i więcej

**Tablica 2. Pracujący według sekcji PKD i wielkości jednostek w IV kwartale 2019 r.**  
Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem		Jednostki		
	kobiety	duże	średnie	małe	
	w tys.				
<b>Ogółem</b>	<b>299,5</b>	<b>147,8</b>	<b>143,6</b>	<b>95,0</b>	<b>60,9</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,0	0,4	0,5	0,8	0,6
Przemysł	82,6	24,3	58,0	15,5	9,1
w tym przetwórstwo przemysłowe	71,7	22,1	49,5	13,6	8,6
Budownictwo	23,7	4,2	4,0	11,4	8,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	50,1	26,7	13,7	17,1	19,4
Transport i gospodarka magazynowa	16,3	2,4	6,5	4,9	4,9
Zakwaterowanie i gastronomia	6,2	4,5	1,7	2,3	2,3
Informacja i komunikacja	2,0	0,9	0,9	0,3	0,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3,6	2,8	1,9	1,3	0,4
Obsługa rynku nieruchomości	3,7	1,8	1,5	1,4	0,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5,8	3,3	0,4	1,9	3,5
Administrowanie i działalność wspierająca	6,9	2,6	4,1	1,2	1,6
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	16,3	11,2	12,9	3,3	0,1
Edukacja	40,9	32,6	15,9	21,1	3,8
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	29,9	24,1	20,2	7,4	2,2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3,9	2,5	1,4	1,8	0,8
Pozostała działalność usługowa	5,7	3,5	-	3,3	2,4

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność z sekcji: przetwórstwo przemysłowe (23,9% ogółu pracujących), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,7%), edukacja (13,6%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (10,0%).

W sektorze prywatnym najwyższy odsetek osób pracował w jednostkach przetwórstwa przemysłowego (33,5%), w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (24,4%) oraz w budownictwie (11,5%). W podmiotach sektora publicznego przeważali z kolei pracownicy edukacji (37,2%), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (25,0%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowego zabezpieczenia społecznego (17,4%).

W większości sekcji liczba pracujących zmniejszyła się w stosunku do IV kwartału 2018 r. Największy spadek pracujących odnotowano w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 24,7%), działalność profesjonalna, naukowa, techniczna (o 24,1%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 15,4%) oraz informacja i komunikacja (o 14,5%). Największy wzrost liczby pracujących zanotowano natomiast wśród podmiotów zajmujących się pozostałą działalnością usługową (o 40,7%). Znacznemu zwiększeniu uległa również liczba pracujących w przedsiębiorstwach zaliczanych do sekcji budownictwo oraz transport i gospodarka magazynowa, w których zatrudnienie, w relacji do IV kwartału 2018 r., wzrosło odpowiednio o 20,4% i 14,5%.

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność z zakresu przetwórstwa przemysłowego

**Tablica 3. Pracujący według zawodów i wielkości jednostek w IV kwartale 2019 r.**

Stan w końcu kwartału

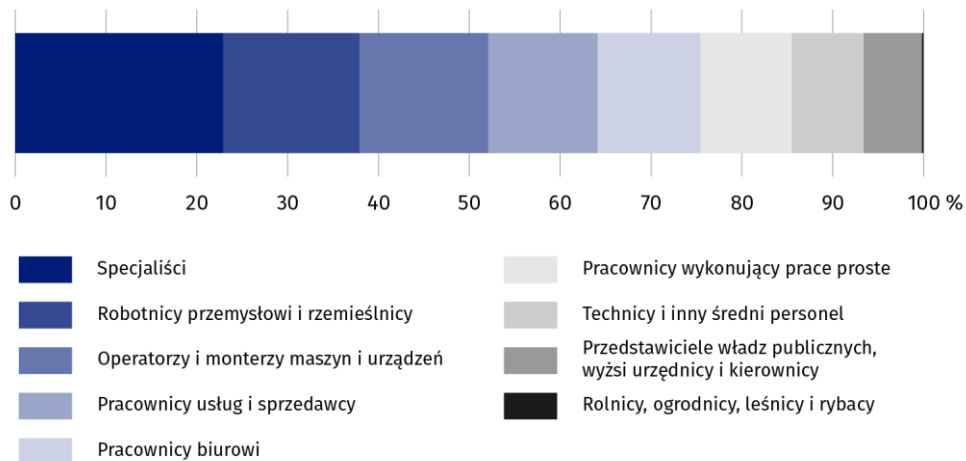
WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem		Jednostki		
		kobiety	duże	średnie	małe
		w tys.			
<b>Ogółem</b>	<b>299,5</b>	<b>147,8</b>	<b>143,6</b>	<b>95,0</b>	<b>60,9</b>
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	19,1	7,9	9,2	6,0	3,9
Specjaliści	68,5	51,0	34,8	23,1	10,6
Technicy i inny średni personel	23,7	13,8	15,8	5,0	2,9
Pracownicy biurowi	33,8	22,2	14,2	11,2	8,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	35,8	25,7	12,9	12,1	10,8
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,5	0,1	0,2	0,2	0,1
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	44,9	5,9	23,4	12,3	9,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	42,8	5,9	21,3	10,9	10,6
Pracownicy wykonujący prace proste	30,4	15,3	11,6	14,2	4,5

Wśród pracujących dominującą grupę zawodową stanowili specjaliści (22,9%), którzy najczęściej pracowali w sektorze publicznym (63,9%) oraz jednostkach dużych (50,8%). Wśród nich znaczący odsetek zatrudniony był w edukacji (43,0%) oraz podmiotach ochrony zdrowia i pomocy społecznej (21,7%). Liczną grupę pracujących tworzyli również robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (15,0% ogółu pracujących w województwie), spośród których 91,6% zatrudniał sektor prywatny, a 52,2% – jednostki duże. Większość stanowisk robotniczych i rzemieślniczych obsadzono w zakładach przetwórstwa przemysłowego (55,8%). Na trzecim miejscu uplasowali się operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (14,3%), którzy głównie pracowali w sektorze prywatnym (89,9%) i jednostkach dużych (49,8%). W dużej części znaleźli oni zatrudnienie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (44,2%). Najmniej pracujących było w grupie zawodowej rolników, ogrodników, leśników i rybaków – zaledwie 0,2% ogółu.

W jednostkach dużych największy odsetek pracujących stanowili specjaliści (24,3%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16,3%). W podmiotach średnich dominowali specjaliści (24,3%) oraz pracownicy wykonujący prace proste (15,0%). W firmach małych natomiast, najczęściej zatrudniano: pracowników usług i sprzedawców (17,8%), specjalistów (17,4%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (17,3%).

Najliczniejsze grupy pracujących stanowili: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

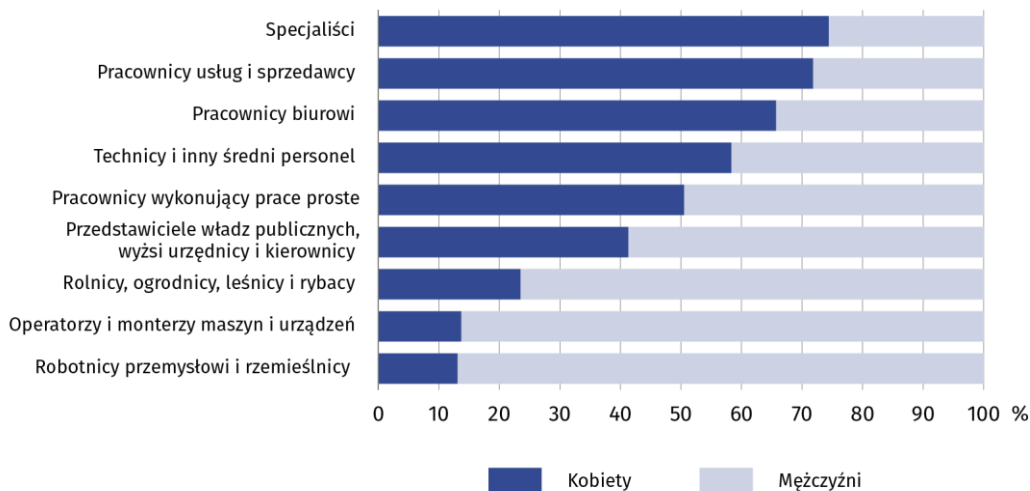
**Wykres 1. Struktura pracujących według grup zawodów w IV kwartale 2019 r.**  
Stan w końcu kwartału



W ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem w województwie świętokrzyskim w końcu IV kwartału 2019 r., blisko połowę stanowiły kobiety (147,8 tys., tj. 49,4%). Najwięcej z nich znalazło zatrudnienie w podmiotach dużych (48,4%) oraz jednostkach działających w sektorze prywatnym (55,9%). Miejsce pracy kobiet w większości stanowiły podmioty należące do sekcji: edukacja (22,0% ogółu pracujących kobiet), handel; naprawa pojazdów samochodowych (18,1%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (16,3%). Prawie 1/3 pań (34,5%) wykonywała zawody zaliczane do grupy specjalistów, 17,4% było pracownikami usług i sprzedawcami, a 15,0% – pracownikami biurowymi.

Kobiety najczęściej pracowały w jednostkach: edukacyjnych, handlu; naprawy pojazdów samochodowych oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej

**Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów i płci w IV kwartale 2019 r.**  
Stan w końcu kwartału



W podmiotach gospodarczych biorących udział w badaniu zatrudnionych było 18,9 tys. osób niepełnosprawnych (6,3% ogółu pracujących wobec 5,5% rok wcześniej), z czego 8,8% pracowało na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Większość osób niepełnosprawnych zatrudniały jednostki sektora prywatnego (71,7%) oraz podmioty duże (58,2%).

Wzrósł odsetek pracujących osób niepełnosprawnych. Ponad połowę z nich zatrudniały jednostki duże

**Tablica 4. Pracujący niepełnosprawni według wybranych sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2019 r.**  
Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem		Jednostki		
		na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb	duże	średnie	małe
w tys.					
<b>Ogółem</b>	<b>18,9</b>	<b>1,7</b>	<b>11,0</b>	<b>6,2</b>	<b>1,7</b>
w tym					
Przemysł	4,0	0,5	3,1	0,5	0,4
w tym przetwórstwo przemysłowe	3,5	0,5	2,8	0,4	0,4
Budownictwo	0,8	0,0	0,2	0,3	0,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	4,8	0,4	1,1	3,4	0,3
Transport i gospodarka magazynowa	0,2	0,0	0,1	0,1	–
Zakwaterowanie i gastronomia	0,6	0,3	0,1	0,1	0,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,1	0,0	0,0	0,1	–
Administrowanie i działalność wspierająca	2,8	0,0	2,4	0,3	0,0
Administracja publiczna i obrona narodu- wa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,3	0,2	1,1	0,2	0,0
Edukacja	0,9	0,1	0,5	0,4	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2,6	0,0	2,1	0,5	0,0

W przekroju sekcji najwięcej osób znalazło pracę w: handlu; naprawie pojazdów samochodowych (25,4%), przetwórstwie przemysłowym (18,5%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (14,6%).

Zainteresowanie zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych zadeklarowało 1,8 tys. jednostek (9,0% ogółu badanych), tj. ponad dwukrotnie więcej niż w końcu IV kwartału 2018 r. Najczęściej prowadziły one działalność obejmującą handel; naprawę pojazdów samochodowych (76,7%), a w mniejszym stopniu działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym (5,6%).

### Wolne miejsca pracy

Na koniec IV kwartału 2019 r. wolne miejsca pracy zgłosiło 0,9 tys. jednostek (4,8% spośród ogółu badanych wobec 4,2% rok wcześniej), z czego 89,5% z sektora prywatnego. W stosunku do IV kwartału 2018 r., liczba podmiotów dysponujących wakatami wzrosła o 10,7%. Podmioty o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły najliczniejszą grupę zakładów oferujących wolne miejsca pracy (63,0% ogółu jednostek). Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały jednostki prowadzące działalność w zakresie budownictwa (29,6% ogółu podmiotów zgłaszających możliwość zatrudnienia).

Według stanu w końcu grudnia 2019 r., badane podmioty dysponowały 2,0 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 12,6% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Na 1 podmiot zgłaszający wakaty, podobnie jak w roku ubiegłym, przypadało przeciętnie 2,1 wolnych miejsc pracy. Koncentrowały się one głównie w sektorze prywatnym (88,7%) oraz w jednostkach małych (43,8% ogółu wolnych miejsc pracy).

Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały jednostki prowadzące działalność w zakresie budownictwa

Spośród 2 tys. wolnych miejsc pracy prawie połowę zaoferowały podmioty małe (o liczbie pracujących do 9 osób)

**Tablica 5. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2019 r.**

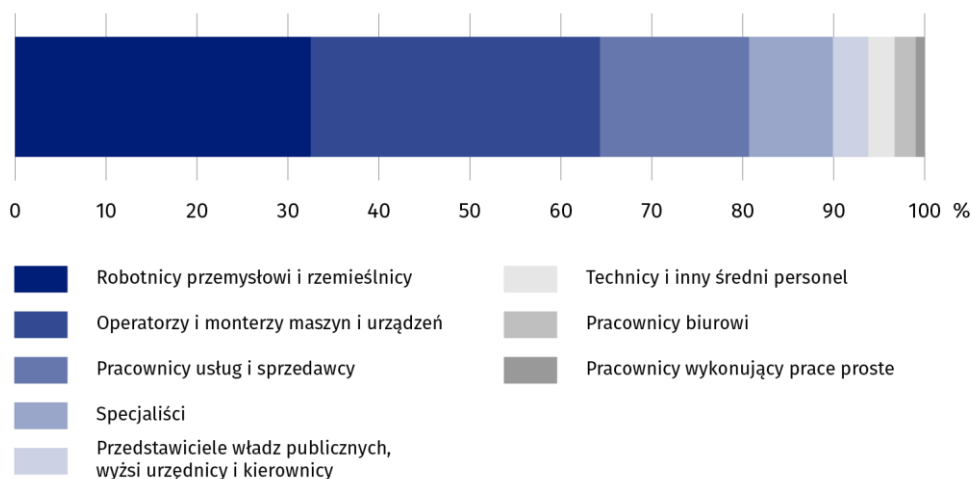
Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
<b>Ogółem</b>	<b>2,0</b>	<b>0,7</b>	<b>0,4</b>	<b>0,9</b>
w tym				
Przemysł	0,6	0,4	0,1	0,1
w tym przetwórstwo przemysłowe	0,6	0,4	0,1	0,1
Budownictwo	0,6	0,0	0,1	0,5
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	0,3	0,1	0,0	0,1
Transport i gospodarka magazynowa	0,1	0,0	0,1	-
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,1	0,0	0,0	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,1	0,1	0,0	0,0

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, dominowały jednostki zaliczane do sekcji budownictwo, które oferowały 29,7% ogółu wolnych miejsc pracy. Wiele nieobsadzonych stanowisk pracy posiadały również podmioty prowadzące działalność w zakresie: przetwórstwa przemysłowego – 28,9%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 15,1%, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 4,7%. Wymienione powyżej sekcje generowały łącznie prawie  $\frac{3}{4}$  wszystkich wolnych miejsc pracy.

**Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w IV kwartale 2019 r.**

Stan w końcu kwartału

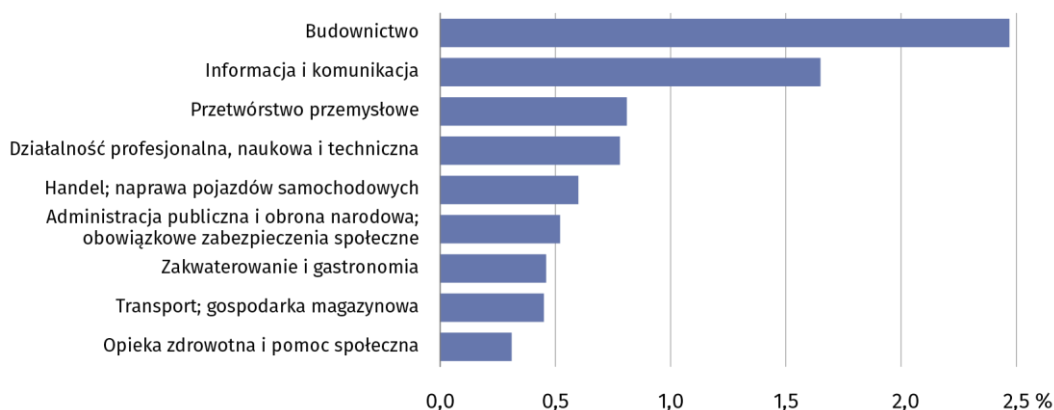


Z punktu widzenia kwalifikacji zawodowych, w końcu grudnia 2019 r., najwięcej ofert kierowanych było do robotników przemysłowych i rzemieślników (32,5%), z czego 55,9% zgłosiły firmy prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego. Na świętokrzyskim rynku pracy dużą popularnością cieszyli się również operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, którym oferowano 31,7% ogółu wolnych miejsc pracy. Większość ofert dla tych pracowników posiadały podmioty prowadzące działalność w zakresie budownictwa – 78,9%. Kolejną, ale wyraźnie mniejszą grupą pracowników byli pracownicy usług i sprzedawcy (16,4% ogółu wolnych miejsc pracy), poszukiwani przede wszystkim przez jednostki z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (40,8% wakatów przygotowanych dla tej grupy zawodowej). Wolne miejsca pracy oczekiwały również na specjalistów (9,2% wakatów), których poszukiwały głównie podmioty działające w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna (42,5%).

Stanowiska pracy najczęściej pozostawały nieobsadzone dla robotników przemysłowych i rzemieślników

Na koniec 2019 r. w województwie świętokrzyskim wskaźnik wolnych miejsc pracy, przedstawiający procentowy udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie etatów (zagospodarowanych i wolnych) wyniósł 0,67% (w końcu 2018 r. - 0,58%).

**Wykres 4. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD w IV kwartale 2019 r.**  
Stan w końcu kwartału



Biorąc pod uwagę poziom analizowanego wskaźnika w różnych obszarach działalności gospodarczej, pod koniec IV kwartału 2019 r. najłatwiej było o pracę wśród podmiotów zajmujących się: budownictwem, informacją i komunikacją oraz przetwórstwem przemysłowym, gdzie udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie etatów wyniósł odpowiednio 2,47%, 1,65%, 0,81%. Najniższą wartość wskaźnika zanotowano w sekcji edukacja – 0,09%.

W ujęciu grup zawodów, wskaźnik ukształtował się na stosunkowo wysokim poziomie wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń (1,47%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (1,44%). Natomiast najmniej, bo 0,07% wolnych miejsc pracy było nieobsadzonych wśród pracowników wykonujących prace proste.

#### Nowo utworzone miejsca pracy

W całym 2019 r. w województwie świętokrzyskim zostało utworzonych 14,0 tys. miejsc pracy, z czego zdecydowana większość, bo 84,7% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy wykreowały jednostki małe – 42,2%. Znaczny był również udział podmiotów średnich – 41,5% wobec 16,3% dużych.

W porównaniu z 2018 r. zanotowano spadek liczby nowych miejsc pracy (o 24,7%), przy czym najwyższy wystąpił wśród jednostek prowadzących działalność profesjonalną, naukową i techniczną (o 83,2%) oraz wśród podmiotów z sekcji zakwaterowanie i gastronomia (o 80,0%). Największy wzrost (ponad dwukrotny) stał się udziałem jednostek z sekcji administracja i działalność wspierająca.

**Tablica 6. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w 2019 r.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
w tys.				
<b>Ogółem</b>	<b>14,0</b>	<b>2,3</b>	<b>5,8</b>	<b>5,9</b>
w tym				
Przemysł	2,7	0,9	0,7	1,1
w tym przetwórstwo przemysłowe	2,6	0,9	0,6	1,1
Budownictwo	2,8	0,0	1,1	1,6

Największy niezrealizowany popyt na pracę wystąpił w sekcji budownictwo

W ciągu roku powstało 14 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 1/4 mniej niż przed rokiem



**Tablica 6. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w 2019 r. (dok.)**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2,0	0,2	1,3	0,5
Transport i gospodarka magazynowa	1,3	0,0	0,3	1,0
Administrowanie i działalność wspierająca	0,7	0,1	0,1	0,4
Edukacja	1,5	0,4	0,9	0,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,8	0,1	0,7	0,1
Pozostała działalność usługowa	0,6	-	0,2	0,4

Nowe miejsca pracy utworzono głównie w budownictwie (19,8% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy), przetwórstwie przemysłowym (18,4%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,5%) oraz wśród jednostek prowadzących działalność związaną z edukacją (10,6%). Nowe miejsca pracy w powyższych podmiotach stanowiły łącznie 63,3% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy w województwie.

Spośród nowo powstałych miejsc pracy część pozostała niezagospodarowana. Według stanu na koniec 2019 r. do obsadzenia pozostało jeszcze 0,1 tys. miejsc, tj. 0,8% ogółu utworzonych w ciągu roku (w końcu 2018 r. – 1,2%).

Większość pozostających do obsadzenia stanowisk koncentrowała się w jednostkach prowadzących działalność w zakresie budownictwa (30,6%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (15,7%). Przeznaczone były przede wszystkim dla robotników przemysłowych i rzemieślników (37,0%), ale również w znaczącej części dla pracowników usług i sprzedawców (16,7%) oraz techników i innego średniego personelu (14,8%).

W końcu 2019 r. pozostało nieobsadzonych 0,1 tys. nowo utworzonych miejsc pracy.

Niedobór pracowników koncentrował się głównie w jednostkach z sekcji budownictwo

### Zlikwidowane miejsca pracy

W 2019 r. w województwie świętokrzyskim zlikwidowano 7,6 tys. miejsc pracy, tj. o 14,1% mniej niż w roku poprzednim. Redukcji dokonano przede wszystkim w sektorze prywatnym (88,5% ogółu zlikwidowanych miejsc pracy). Prawie połowę zlikwidowanych miejsc stanowiły etaty w jednostkach o liczbie pracujących w przedziale od 10 do 49 osób (47,4%).

W ciągu 2019 r. zlikwidowano 7,6 tys. miejsc pracy, tj. o 14,1% mniej niż w roku poprzednim

**Tablica 7. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w 2019 r.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
<b>Ogółem</b>	<b>7,6</b>	<b>1,3</b>	<b>3,6</b>	<b>2,7</b>
Przemysł	2,1	0,5	0,6	1,0
w tym przetwórstwo przemysłowe	2,0	0,4	0,6	1,0
Budownictwo	2,0	0,0	1,1	0,9
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	0,6	0,1	0,5	-
Informacja i komunikacja	0,3	0,2	0,0	0,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,3	0,0	0,1	0,2
Administrowanie i działalność wspierająca	0,3	0,2	0,0	0,1



**Tablica 7. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w 2019 r. (dok.)**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,2	0,2	0,0	0,0
Edukacja	0,8	0,2	0,5	0,1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,2	0,0	0,1	0,0
Pozostała działalność usługowa	0,4	-	0,4	-

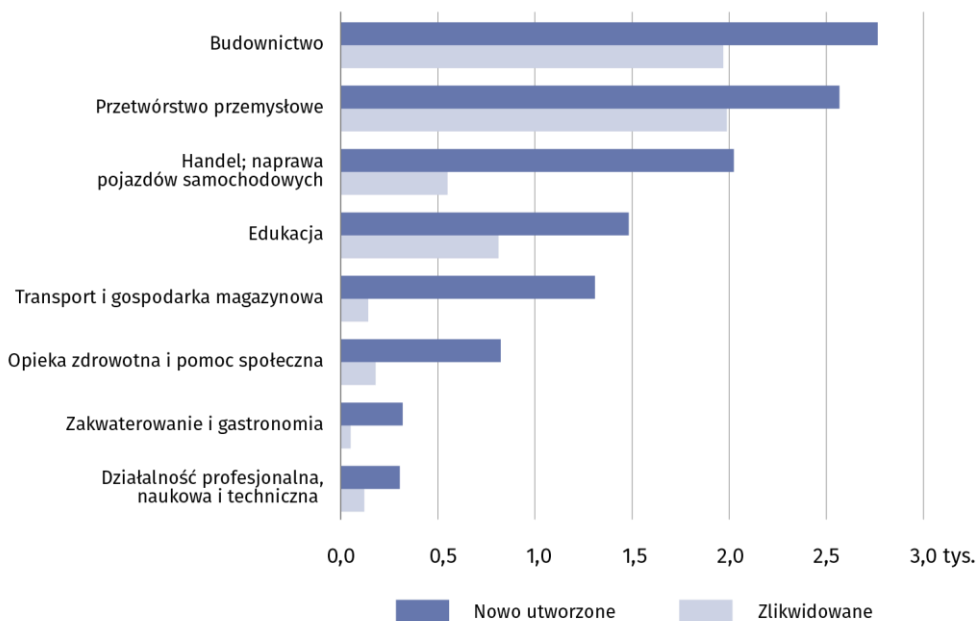
Najwięcej stanowisk ubyło w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (26,2%) i budownictwa (26,0%).

### Bilans miejsc pracy

Po raz kolejny odnotowano dodatni bilans miejsc pracy, tzn. utworzono o 6,4 tys. stanowisk pracy więcej niż zlikwidowano. Niekorzystny bilans odnotowano tylko w trzech sekcjach, tj. informacja i komunikacja, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna oraz wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę.

W ciągu 2019 r. utworzono o 6,4 tys. miejsc pracy więcej niż zlikwidowano

**Wykres 5. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2019 r.**



W 2019 r. relacja miejsc nowo utworzonych do zlikwidowanych wyniosła 1,84 wobec 2,10 rok wcześniej. Relacja najkorzystniej kształtowała się w: transporcie i gospodarce magazynowej, gdzie nowych miejsc było ponad dziewięciokrotnie więcej niż zlikwidowanych (9,22 wobec 1,43 w 2018 r.), ale także w sekcji zakwaterowanie i gastronomia (6,25 wobec 1,51) oraz w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (4,58 wobec 2,24).

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Kielcach**  
**Dyrektor Agnieszka Piotrowska-Piątek**  
Tel: 41 249 96 00

Rozpowszechnianie:  
**Rzecznik Prasowy Prezesa GUS**  
**Karolina Banaszek**  
Tel: 695 255 011

**Wydział Współpracy z Mediami**  
Tel: 22 608 34 91, 22 608 38 04  
**e-mail: [obslugaprasowa@stat.gov.pl](mailto:obslugaprasowa@stat.gov.pl)**



[www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)



[@GUS\\_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

#### **Powiązane opracowania**

[Popyt na pracę w IV kwartale 2019 r.](#)

[Popyt na pracę w 2018 r.](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Bank Danych Lokalnych/Rynek pracy/Miejsca pracy](#)

[STRATEG/Obszary tematyczne/Rynek pracy](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)