

Popyt na pracę w województwie świętokrzyskim w 2021 r.

28.04.2022 r.



32,5%

Wzrost liczby wolnych miejsc pracy w porównaniu do końca czwartego kwartału 2020 r.

Na koniec 4 kwartału 2021 r. liczba miejsc pracy (zagospodarowanych i wolnych) w województwie świętokrzyskim wyniosła 278,9 tys., analogicznie jak w roku ubiegłym. W ciągu 2021 r. powstało 12,0 tys. nowych etatów, tj. o 46,0% więcej niż rok wcześniej. Oferta nadal przewyższała możliwości jej zagospodarowania przez osoby poszukujące pracy. Na koniec 2021 r. pozostało 1,8 tys. nieobsadzonych miejsc pracy. Największym odsetkiem wakatów dysponowały jednostki budowlane.

Popyt na pracę

Badanie popytu na pracę realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05. Obejmuje ono podmioty gospodarki narodowej zatrudniające przynajmniej jedną osobę, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S (z wyłączeniem działu 94, tj. działalność organizacji członkowskich). Poza zakresem badania pozostają zatem podmioty, które nie zatrudniają pracowników.

W województwie świętokrzyskim w czwartym kwartale 2021 r. badaniem popytu na pracę objętych zostało 18,2 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę, z czego większość (66,5%) stanowiły jednostki małe (o liczbie pracujących do 9 osób). Podmioty średnie (o liczbie pracujących od 10 do 49 osób) grupowały 24,1%, natomiast duże (powyżej 49 osób) – 9,3%. W omawianej zbiorowości największy udział (31,4%) miały podmioty prowadzące działalność w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych, które w analizowanym okresie należały w całości do sektora prywatnego. Stosunkowo liczne grupy tworzyły również podmioty skupione w sekcjach budownictwo – 13,2% i przetwórstwo przemysłowe – 11,2%.

Podstawowe wyniki przeprowadzonego w 2021 r. badania popytu na pracę wskazują, że mimo trwającej epidemii COVID-19, sytuacja na świętokrzyskim rynku pracy, w porównaniu z rokiem poprzednim, ulega poprawie. Na koniec czwartego kwartału 2021 r. zwiększyła się liczba wolnych miejsc pracy. Wzrosła również (w skali roku) liczba nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sekcjach zakwaterowanie i gastronomia oraz transport i gospodarka magazynowa, a na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadały prawie dwa nowo utworzone.

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

Wyszczególnienie	2020	2021	
	w tysiącach		2020=100
Miejsca pracy ogółem (w końcu 4 kwartału)	278,9	278,9	100,0
Pracujący (w końcu 4 kwartału)	277,5	277,1	99,8
w tym:			
kobiety	136,8	136,0	99,4
niepełnosprawni	15,4	16,8	108,6
sektor publiczny	86,7	88,7	102,3
sektor prywatny	190,8	188,3	98,7
Wolne miejsca pracy (w końcu 4 kwartału)	1,4	1,8	132,5
w tym nowo utworzone w %	35,0	29,8	.
Nowo utworzone miejsca pracy (w ciągu roku)	8,2	12,0	146,0
Zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)	7,0	6,5	92,7

Pracujący

Według stanu w końcu czwartego kwartału 2021 r. liczba pracujących w jednostkach objętych badaniem popytu na pracę wyniosła 277,1 tys. osób, tj. o 0,2% mniej niż przed rokiem. Ponad połowę ogółu pracujących (51,1%) stanowili pracownicy jednostek dużych. Podmioty średnie skupiały 29,1% ogółu pracujących, natomiast małe 19,8%. Podobnie jak w poprzednim roku, większość osób pracowała w sektorze prywatnym (68,0%).

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (26,2% ogółu pracujących), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,4%), edukacja (11,7%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (11,0%).

W sektorze prywatnym najwyższy odsetek osób pracował w sekcji przetwórstwo przemysłowe (37,1%), następnie w sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych (24,1%) oraz budownictwo (9,5%). Odmienną strukturą pracujących według rodzajów działalności charakteryzował się sektor publiczny. Prawie 80% wszystkich pracujących w tym sektorze skupiały jednostki zaliczane do trzech sekcji: edukacja (31,7%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (27,4%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (18,2%).

Ponad połowę ogółu pracujących skupiały jednostki duże – o liczbie pracujących 50 osób i więcej

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność z zakresu przetwórstwa przemysłowego

W sektorze prywatnym dominowali pracujący w podmiotach w sekcji przetwórstwo przemysłowe, natomiast w sektorze publicznym w sekcji edukacja

Tablica 2. Pracujący według wielkości jednostki i sekcji PKD w 4 kwartale 2021 r.
Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym kobiety	Jednostki		
			duże	średnie	małe
			w tysiącach		
Ogółem	277,1	136,0	141,6	80,7	54,8
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,7	0,3	0,4	0,9	0,4
Przemysł	83,8	25,1	60,0	17,1	6,8
w tym przetwórstwo przemysłowe	72,6	22,8	51,4	15,0	6,2
Budownictwo	18,0	1,5	3,5	7,3	7,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	45,3	24,2	12,3	15,1	17,8
Transport i gospodarka magazynowa	14,7	2,1	7,8	2,2	4,6
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	7,7	6,0	1,1	2,9	3,8
Informacja i komunikacja	1,9	0,7	0,8	0,4	0,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,6	2,1	1,4	0,7	0,5
Obsługa rynku nieruchomości ^Δ	3,1	1,6	1,4	1,2	0,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6,6	3,2	0,5	2,5	3,5
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	6,6	2,8	3,5	1,9	1,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	16,1	11,3	12,0	4,0	0,1
Edukacja	32,5	26,2	14,5	15,5	2,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	30,3	25,1	20,7	7,0	2,6
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3,9	2,5	1,5	1,8	0,7
Pozostała działalność usługowa	2,1	1,4	0,1	0,1	1,9

W większości sekcji liczba pracujących zmniejszyła się w stosunku do czwartego kwartału 2020 r. Największe spadki odnotowano w podmiotach zajmujących się działalnością finansową i ubezpieczeniową (12,4%), budownictwem (o 8,3%), a także w jednostkach zaliczanych do sekcji: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 3,0%), obsługa rynku nieruchomości (o 2,5%) oraz przetwórstwo przemysłowe (o 1,3%). Z kolei w ośmiu sekcjach zanotowano wzrost liczby pracujących. Największy dotyczył podmiotów prowadzących pozostałą działalność

usługową (o 36,0%), a w dalszej kolejności jednostek z sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 6,0%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (o 1,5%).

Tablica 3. Pracujący według wielkości jednostki i grup zawodów w 4 kwartale 2021 r.
Stan w końcu kwartału

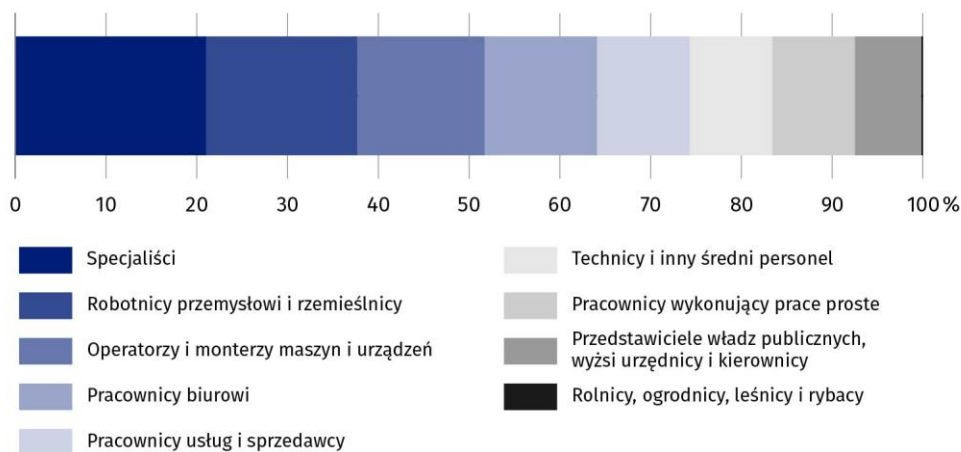
Wyszczególnienie	Ogółem	W tym kobiety	Jednostki		
			duże	średnie	małe
w tysiącach					
Ogółem	277,1	136,0	141,6	80,7	54,8
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	20,3	8,4	9,3	6,5	4,5
Specjaliści	58,2	42,3	34,4	18,0	5,8
Technicy i inny średni personel	25,1	15,1	15,3	6,5	3,2
Pracownicy biurowi	34,5	23,2	14,3	10,0	10,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	28,2	19,7	9,8	9,2	9,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,7	0,1	0,3	0,2	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	46,1	6,2	24,6	12,4	9,2
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	38,7	5,6	21,5	9,1	8,2
Pracownicy wykonujący prace proste	25,2	15,4	12,2	8,8	4,3

Wśród pracujących dominującą grupę zawodową stanowili specjaliści (21,0%), którzy najczęściej wykonywali pracę w podmiotach należących do sektora publicznego (64,5%) oraz w jednostkach dużych (59,1%). Przeważali specjaliści pracujący w edukacji (38,4%), a także w podmiotach ochrony zdrowia i pomocy społecznej (24,5%). Liczną grupę pracujących tworzyli również robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16,7% ogółu pracujących w województwie), spośród których 92,0% zatrudniał sektor prywatny, a 53,3% – jednostki duże. Większość stanowisk robotniczych i rzemieślniczych obsadzono w zakładach przetwórstwa przemysłowego (61,0%). Zbliżoną liczebnie grupę pracujących do pracowników przemysłowych i rzemieślników stanowili operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (14,0% ogółu pracujących w województwie). Najczęściej pracowali w sektorze prywatnym (88,4%), a ponad połowa zatrudniona była w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. W dużej części znaleźli oni zatrudnienie, podobnie jak robotnicy, w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (43,6%). Najmniej pracujących obejmowała grupa zawodowa rolników, ogrodników, leśników i rybaków – zaledwie 0,2% ogółu.

W jednostkach dużych największy odsetek pracujących stanowili specjaliści (24,3%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (17,3%). Analogicznie w podmiotach średnich – kolejno 22,3% i 15,4%. W firmach małych natomiast najczęściej zatrudniano pracowników biurowych (18,6%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (16,7%).

W strukturze zawodowej pracujących największą grupę stanowili specjaliści, zatrudnieni głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji oraz ochrony zdrowia i pomocy społecznej

Wykres 1. Struktura pracujących według grup zawodów w 4 kwartale 2021 r.
Stan w końcu kwartału



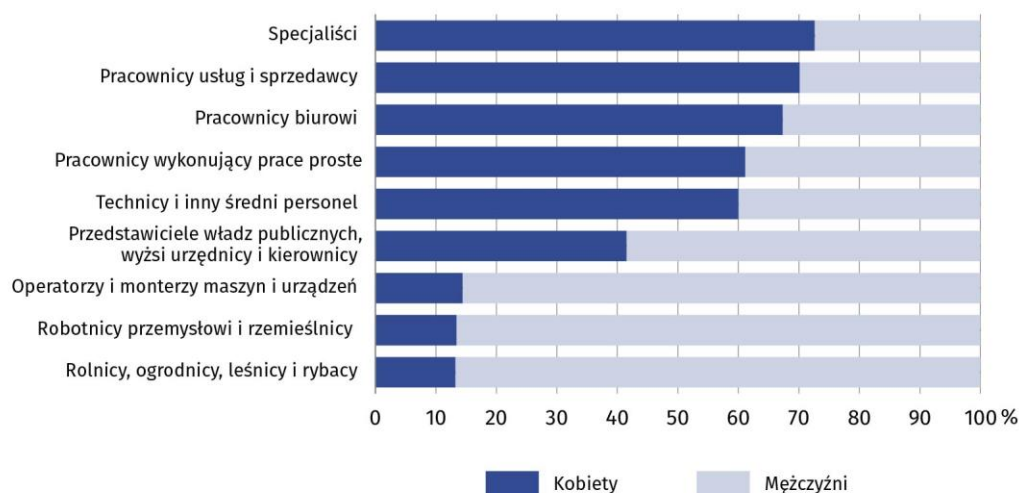
Na koniec 4 kwartału kobiety stanowiły blisko połowę ogólnej liczby pracujących objętych badaniem w województwie świętokrzyskim (136,0 tys., tj. 49,1%). Najwięcej z nich zatrudnionych było w podmiotach dużych (50,8%) oraz jednostkach działających w sektorze prywatnym (54,8%).

Biorąc pod uwagę sekcje PKD znaczna przewaga kobiet występowała wśród pracujących w jednostkach prowadzących działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz edukacji. Na dziesięciu pracujących w tych sekcjach osiem stanowiły kobiety. Znaczący udział kobiet wśród ogółu pracujących (ponad 70%) zaznaczył się także w sekcjach: działalność finansowa i ubezpieczeniowa, zakwaterowanie i gastronomia oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne.

W strukturze pracujących według grup zawodów udział kobiet był największy wśród specjalistów oraz pracowników usług i sprzedawców (ponad 70%). Rzadko natomiast podejmowały pracę w zawodach rolników, ogrodników, leśników i rybaków, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń. W tych zawodach kobiety stanowiły mniej niż 1/6 pracujących.

Kobiety stanowiły 49% ogółu pracujących

Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów i płci w 4 kwartale 2021 r.
Stan w końcu kwartału



W podmiotach gospodarczych biorących udział w badaniu zatrudnionych było 16,8 tys. osób niepełnosprawnych (6,1% ogółu pracujących, wobec 5,6% rok wcześniej), z czego 16,9% pracowało na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Większość osób niepełnosprawnych zatrudniały jednostki sektora prywatnego (67,5%) oraz podmioty duże (58,8%).

W przekroju sekcji najwięcej osób niepełnosprawnych znalazło pracę w: przetwórstwie przemysłowym (19,7%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (18,3%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (17,6%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (14,7%).

Zainteresowanie zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych zadeklarowało 0,8 tys. jednostek (4,3% ogółu badanych), tj. o 11,7% mniej niż w końcu 2020 r. Były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (87,0% ogółu zainteresowanych podmiotów) oraz jednostki o liczbie pracujących do 9 osób (43,6%). Deklaracje zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych najczęściej składały podmioty prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (26,5% ogółu zainteresowanych podmiotów) i handlu; naprawy pojazdów samochodowych (18,9%).

Wolne miejsca pracy

Na koniec 4 kwartału 2021 r. wolne miejsca pracy zgłosiło 0,9 tys. jednostek (5,2% ogółu badanych, wobec 3,1% rok wcześniej), z tego 87,0% z sektora prywatnego. W stosunku do końca 2020 r. liczba podmiotów dysponujących wakacjami wzrosła o 82,0%. Wolnymi miejscami pracy najczęściej dysponowały podmiot o liczbie pracujących do 9 osób (76,2% ogółu jednostek). Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały jednostki prowadzące działalność w zakresie: budownictwa (19,4% ogółu podmiotów zgłaszających możliwość zatrudnienia), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (18,7%), transportu i gospodarki magazynowej (15,7%) oraz przetwórstwa przemysłowego (11,3%).

Według stanu na koniec 4 kwartału 2021 r. badane podmioty posiadały 1,8 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 32,5% więcej niż rok wcześniej. Na 1 podmiot zgłaszający wakaty przypadało przeciętnie 1,9 wolnego miejsca pracy (przed rokiem - 2,6). Wakaty koncentrowały się głównie w sektorze prywatnym (84,8%) oraz w jednostkach małych (o liczbie pracujących do 9 osób).

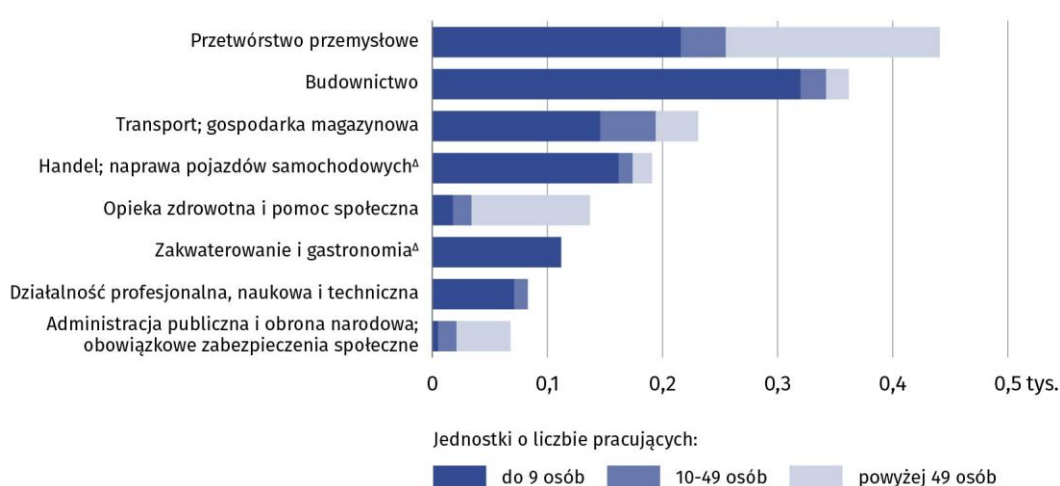
Wzrósł odsetek pracujących osób niepełnosprawnych. Ponad połowę z nich zatrudniały jednostki duże

Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały jednostki prowadzące działalność w zakresie budownictwa

Spośród 1,8 tys. wolnych miejsc pracy ponad 60% zaoferowały podmioty małe (o liczbie pracujących do 9 osób)

Wykres 3. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji PKD^a i wielkości jednostki w 4 kwartale 2021 r.

Stan w końcu kwartału

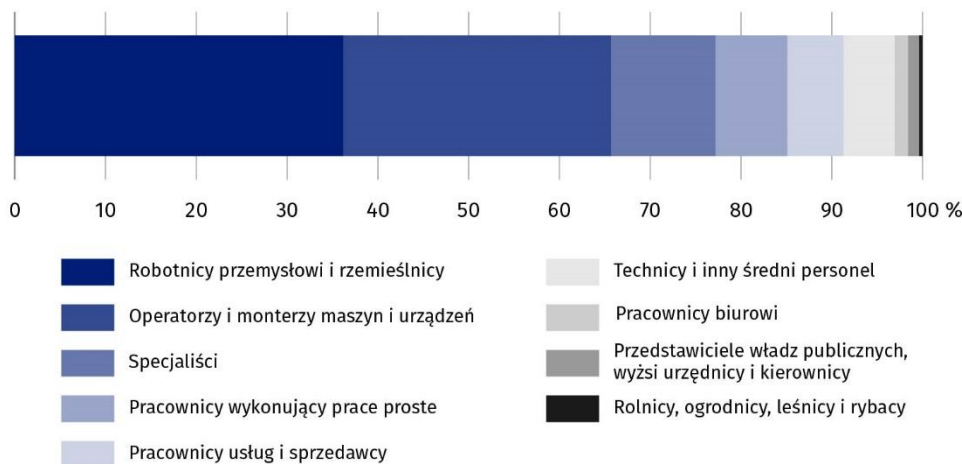


a Wybrano sekcje PKD z największą liczbą pracujących (stan na koniec 4 kwartału 2021 r.).

Uwzględniając rodzaj prowadzonej działalności, najwięcej wolnych miejsc pracy było w podmiotach zaliczanych do sekcji przetwórstwo przemysłowe (24,4% ogółu wolnych miejsc

pracy). Wiele nieobsadzonych stanowisk pracy odnotowano również w sekcjach: budownictwo – 20,0%, transport, gospodarka magazynowa – 12,8% oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych – 10,6%. Wymienione powyżej sekcje generowały łącznie prawie 70% wszystkich wolnych miejsc pracy.

Wykres 4. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w 4 kwartale w 2021 r.
Stan w końcu kwartału



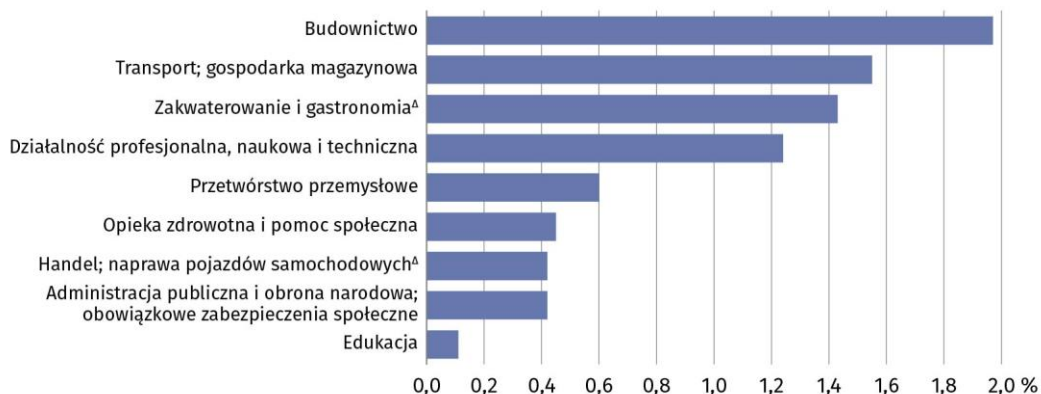
Analiza wyników badania popytu na pracę za czwarty kwartał 2021 r. pod kątem wolnych miejsc pracy w podmiotach według grup zawodów wykazała, że najczęściej poszukiwano robotników przemysłowych i rzemieślników (36,3%). Wolne miejsca pracy dla tych zawodów pozostały głównie w sekcjach budownictwo (52,9%) i przetwórstwo przemysłowe (38,3%). Kolejną grupą byli operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (29,5% wolnych miejsc), poszukiwani przede wszystkim przez jednostki z sekcji transport, gospodarka magazynowa (42,4%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (30,8%). Znacznie mniej wolnych miejsc pracy odnotowano w grupach: specjalistów – 11,5% ogółu wakatów (głównie w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 49,0% z nich), pracowników wykonujących prace proste – 7,9% (z czego w przetwórstwie przemysłowym – 30,3%), pracowników usług i sprzedawców – 6,2% (przede wszystkim w sekcji zakwaterowanie i gastronomia – 66,1%) oraz techników i innego średniego personelu – 5,6% (najczęściej w sekcji działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 46,5%).

Na koniec 4 kwartału 2021 r. z ogólnej liczby wykazanych wolnych miejsc pracy 13,0% zostało zgłoszonych do urzędów pracy (w 2020 r. – 31,6%). Najwięcej wakatów zgłosiły jednostki działające w zakresie transportu, gospodarki magazynowej (30,6%). Grupami zawodowymi najczęściej poszukiwanymi za pośrednictwem urzędów pracy byli operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (37,0%).

W końcu 4 kwartału 2021 r. w województwie świętokrzyskim wskaźnik wolnych miejsc pracy przedstawiający procentowy udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie etatów (zagospodarowanych i wolnych) wyniósł 0,65% (w analogicznym okresie 2020 r. – 0,49%). Oznacza to, że wśród wszystkich miejsc pracy 0,65% pozostawało nieobsadzonych.

Stanowiska pracy najczęściej pozostawały nieobsadzone dla robotników przemysłowych i rzemieślników

Wykres 5. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD^a w 4 kwartale w 2021 r.
Stan w końcu kwartału



a Wybrano sekcje PKD z największą liczbą pracujących (stan na koniec 4 kwartału 2021 r.).

Biorąc pod uwagę poziom analizowanego wskaźnika w różnych obszarach działalności gospodarczej, w końcu 4 kwartału 2021 r. stosunkowo najwięcej wolnych miejsc pracy było w podmiotach zajmujących się: budownictwem, transportem i gospodarką magazynową oraz zakwaterowaniem i gastronomią, gdzie udział wakatów wyniósł odpowiednio: 1,97%, 1,55%, 1,43%.

W ujęciu grup zawodów wskaźnik ukształtował się na stosunkowo wysokim poziomie wśród robotników przemysłowych i rzemieślników (1,40%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (1,36%). Natomiast najmniej nieobsadzonych miejsc pracy było wśród pracowników biurowych (0,08%), jak również przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,10%).

Nowo utworzone miejsca pracy

W całym 2021 r. w województwie świętokrzyskim zostało utworzonych 12,0 tys. miejsc pracy, z czego zdecydowana większość, bo 89,4% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy wykreowały jednostki małe – 48,8%. Znaczny był również udział podmiotów średnich – 32,5%, wobec 18,7% dużych.

W porównaniu z 2020 r. zanotowano wzrost liczby nowych miejsc pracy (o 46,0%), przy czym najwyższy występował wśród jednostek zajmujących się zakwaterowaniem i gastronomią (prawie siedmiokrotny) oraz transportem i gospodarką magazynową (blisko trzykrotny). Znacznie wyższą niż w poprzednim roku liczbą nowo powstałych miejsc pracy dysponowały również podmioty należące do sekcji: handel; naprawa pojazdów samochodowych (wzrost o 82,0%), administrowanie i działalność wspierająca (o 59,0%) oraz przetwórstwo przemysłowe (o 49,9%). Największy spadek odnotowano natomiast w podmiotach prowadzących działalność w sekcji informacja i komunikacja (o 34,2%).

Największy niezrealizowany popyt na pracę wystąpił w sekcji budownictwo

W ciągu roku powstało 12 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 46% więcej niż przed rokiem

Tablica 4. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki i wybranych sekcji PKD^a w 2021 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tysiącach			
Ogółem	12,0	2,2	3,9	5,9
w tym				
Przemysł	3,1	1,1	1,3	0,6
w tym przetwórstwo przemysłowe	2,9	1,1	1,2	0,6
Budownictwo	2,2	0,0	0,6	1,6
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	2,8	0,4	0,4	1,9
Transport i gospodarka magazynowa	0,7	0,1	0,1	0,5
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	0,6	0,0	0,3	0,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,3	0,0	0,2	0,1
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	0,4	0,1	0,1	0,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,4	0,1	0,2	0,0
Edukacja	0,6	0,1	0,2	0,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,5	0,1	0,2	0,2

a Wybrano sekcje PKD z największą liczbą pracujących (stan na koniec 4 kwartału 2021 r.).

Nowe miejsca pracy utworzono głównie w przetwórstwie przemysłowym (24,0% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (23,3%), budownictwie (18,1%) oraz w mniejszym stopniu w jednostkach prowadzących działalność związaną z transportem i gospodarką magazynową (5,7%). Nowe miejsca pracy w wymienionych podmiotach obejmowały łącznie ponad 70% ogółu wykreowanych miejsc pracy w województwie.

Spośród nowo powstałych miejsc pracy część pozostała niezagospodarowana. Według stanu na koniec 2021 r. do obsadzenia pozostało jeszcze 0,5 tys., co stanowiło 4,5% nowo utworzonych stanowisk na przestrzeni całego roku (w 2020 r. – 5,8%).

Większość niewykorzystanych nowo powstałych miejsc koncentrowała się w jednostkach prowadzących działalność w zakresie budownictwa (45,1%) oraz zakwaterowania i gastronomii (20,8%). Przeznaczone były przede wszystkim dla robotników przemysłowych i rzemieślników (58,3%), a w mniejszej części dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników usług i sprzedawców (po 13,7%).

W końcu 2021 r. pozostało nieobsadzonych 0,5 tys. nowo utworzonych miejsc pracy

Niedobór pracowników koncentrował się głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie budownictwa

Zlikwidowane miejsca pracy

W 2021 r. w województwie świętokrzyskim zlikwidowano 6,5 tys. miejsc pracy, tj. o 7,3% mniej niż w roku poprzednim. Redukcji dokonano przede wszystkim w sektorze prywatnym (90,0% ogółu zlikwidowanych miejsc pracy). Prawie połowę zlikwidowanych miejsc stanowiły etaty w jednostkach małych (48,4%). Najwięcej stanowisk ubyło w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w zakresie: handlu; naprawy pojazdów samochodowych (27,0%), budownictwa (26,5%) oraz przetwórstwa przemysłowego (17,1%).

W ciągu 2021 r. zlikwidowano 6,5 tys. miejsc pracy, tj. o 7,3% mniej niż w roku poprzednim

Tablica 5. Zlikwidowane miejsca pracy według wielkości jednostki i wybranych sekcji PKD^a w 2021 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tysiącach			
Ogółem	6,5	1,2	2,2	3,2
w tym				
Przemysł	1,2	0,4	0,6	0,2
w tym przetwórstwo przemysłowe	1,1	0,4	0,5	0,2
Budownictwo	1,7	0,0	0,4	1,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^Δ	1,8	0,4	0,5	0,8
Transport i gospodarka magazynowa	0,3	0,0	0,1	0,2
Zakwaterowanie i gastronomia ^Δ	0,1	0,0	0,0	0,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,2	–	0,0	0,1
Administrowanie i działalność wspierająca ^Δ	0,1	0,0	–	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,2	0,0	0,1	0,0
Edukacja	0,3	0,1	0,1	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,2	0,0	0,1	0,1

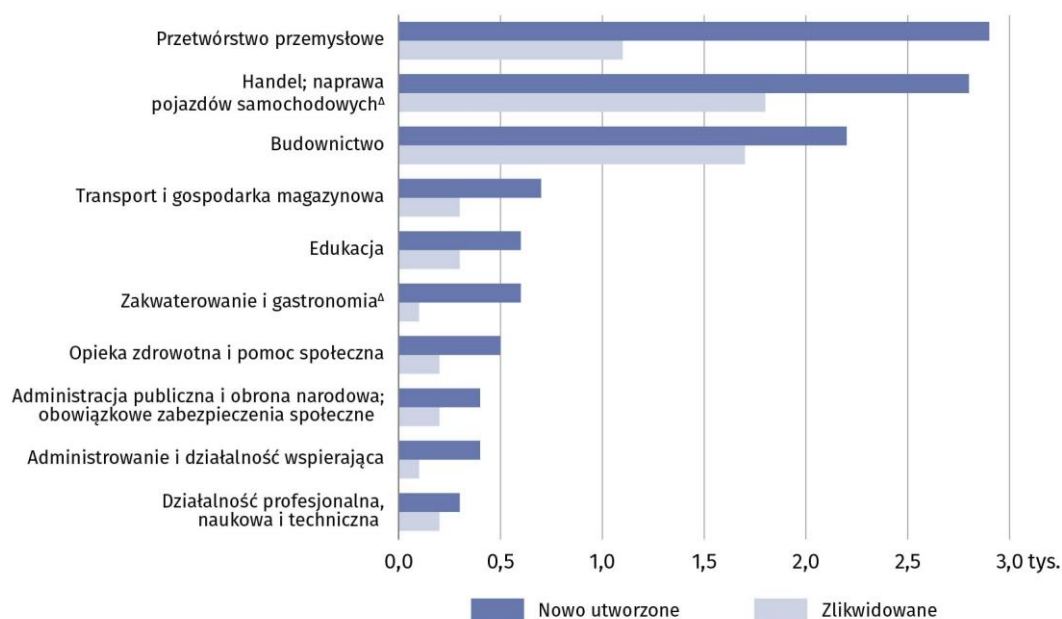
a Wybrano sekcje PKD z największą liczbą pracujących (stan na koniec 4 kwartału 2021 r.).

Bilans miejsc pracy

Po raz kolejny odnotowano dodatni bilans miejsc pracy, tzn. utworzono o 5,5 tys. stanowisk więcej niż zlikwidowano (przed rokiem różnica ta wyniosła 1,2 tys.). Dodatni bilans obserwowano we wszystkich sekcjach, a najwyższe saldo odnotowano w: przetwórstwie przemysłowym (+1,8 tys. miejsc pracy), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (+1,0 tys.), zakwaterowaniu i gastronomii oraz w budownictwie (po +0,5 tys.).

W ciągu 2021 r. utworzono o 5,5 tys. miejsc pracy więcej niż zlikwidowano

Wykres 6. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD^a w 2021 r.



a Wybrano sekcje PKD z największą liczbą pracujących (stan na koniec 4 kwartału 2021 r.).

Jedną z miar oceny dostosowywania się rynku pracy do zgłaszanego popytu na pracę jest relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby miejsc zlikwidowanych w danym okresie. W 2021 r. wskaźnik ten wyniósł dla ogółu podmiotów 1,8 wobec 1,2 rok wcześniej. Najkorzystniej analizowana relacja kształtowała się w sekcji zakwaterowanie i gastronomia, gdzie nowych posad było ponad czterokrotnie więcej niż zlikwidowanych (4,2, wobec 0,2 w 2020 r.). Wskaźnik ten przyjął również wysokie wartości w sekcji przetwórstwo przemysłowe, gdzie na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadały prawie trzy nowo utworzone (wskaźnik na poziomie 2,6, wobec 0,9 rok wcześniej).

Liczy względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w opracowaniu

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Kielcach

p.o. Dyrektor Ewa Tomczyk
Tel: 41 249 96 02

Rozpowszechnianie:
Informatorium Statystyczne

Tel: 41 249 96 23



www.kielce.stat.gov.pl



[@Kielce_STAT](https://twitter.com/Kielce_STAT)



[UrządStatystycznywKielcach](#)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w czwartym kwartale 2021 roku](#)

[Popyt na pracę w 2020 roku](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych - Rynek pracy - Miejsca pracy](#)

[STRATEG - Obszary tematyczne - Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)