

Popyt na pracę w województwie świętokrzyskim w 2018 r.

28.06.2018 r.

 **21,9%**

wzrost liczby nowo utworzonych miejsc pracy

Rok 2018 był kolejnym, w którym wzrosła liczba miejsc pracy w województwie świętokrzyskim. Przybyło 18,5 tys. nowych etatów, tj. o 21,9% więcej niż rok wcześniej. Prawie we wszystkich sekcjach było ich więcej niż likwidowanych stanowisk. Oferta przewyższała możliwości jej zagospodarowania przez osoby poszukujące pracy. Na koniec 2018 r. wśród wszystkich miejsc pracy (zagospodarowanych i wolnych) 0,58% pozostawało nieobsadzonych. Największą liczbą wakatów dysponowały jednostki

z sekcji przetwórstwo przemysłowe.

Po raz kolejny w województwie świętokrzyskim zwiększyła się liczba miejsc pracy. Na koniec IV kwartału 2018 r. wyniosła 308,9 tys., tj. o 5,1% więcej niż przed rokiem

Popyt na pracę

Zarówno popyt na pracę, jak i podaż pracy stanowią pojęcia ściśle związane z rynkiem pracy. Najbardziej korzystny dla gospodarki jest układ równowagi obu tych elementów, ale w praktyce jest to trudne do osiągnięcia. Na wzajemne relacje między popytem a podażą na pracę znaczący wpływ wywierają mechanizmy rynkowe. Strona popytowa stanowi element bardziej dynamiczny, a przez to podatniejszy na oddziaływanie tych mechanizmów. Wielkość i struktura popytu na pracę jest zależna od wielu czynników, między innymi od zapotrzebowania na produkty i usługi, kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw, kosztów pracy.

W województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2018 r. badaniem popytu na pracę objętych zostało 20,2 tys. podmiotów, w tym 87,0% z sektora prywatnego. W badanej zbiorowości przeważały jednostki małe, tj. o liczbie pracujących 9 osób i mniej, które stanowiły 67,2%. Podmioty średnie (o liczbie pracujących w przedziale 10–49 osób) grupowały 23,6% ogółu, natomiast duże (powyżej 49 osób) – 9,2%.

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

Wyszczególnienie	2017	2018	
	w tys.		2017=100
Miejsca pracy ogółem (w końcu IV kwartału)	293,9	308,9	105,1
Pracujący (w końcu IV kwartału)	290,9	307,1	105,6
w tym:			
kobiety	140,6	154,6	110,0
niepełnosprawni	15,7	17,0	108,3
sektor publiczny	91,2	96,2	105,4
sektor prywatny	199,7	211,0	105,6
Wolne miejsca pracy (w końcu IV kwartału)	3,0	1,8	60,5
w tym nowo utworzone	0,2	0,2	137,2
Nowo utworzone miejsca pracy (w ciągu roku)	15,2	18,5	121,9
Zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)	6,2	8,8	142,5

Pracujący

Według stanu w końcu IV kwartału 2018 r. liczba pracujących w jednostkach objętych badaniem popytu na pracę wyniosła 307,1 tys. osób, tj. 5,6% więcej niż przed rokiem. Prawie połowę ogółu pracujących – 48,3% stanowili pracownicy jednostek dużych. Podmioty średnie skupiały 29,8%, natomiast małe 21,9% pracujących. Podobnie jak w poprzednim roku większość osób pracowała w sektorze prywatnym (w 2018 r. – 68,7% ogółu pracujących w województwie).

Prawie połowę ogółu pracujących skupiały jednostki duże – o liczbie pracujących 50 i więcej

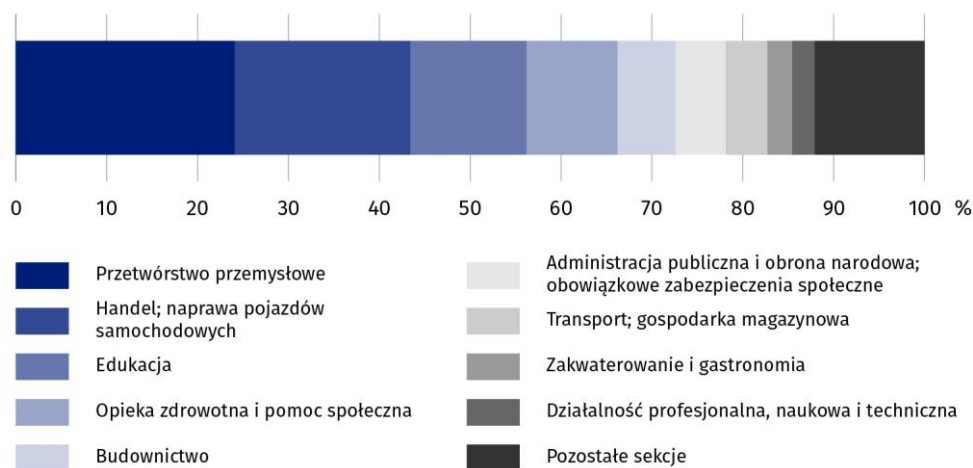
Tablica 2. Pracujący według sekcji PKD i wielkości jednostek w IV kwartale 2018 r.
Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
	kobiety	duże	średnie	małe	
	w tys.				
Ogółem	307,1	154,6	148,5	91,4	67,3
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,1	0,4	0,4	0,9	0,7
Przemysł	85,2	25,4	58,8	16,9	9,5
w tym przetwórstwo przemysłowe	74,1	23,2	50,3	14,9	8,9
Budownictwo	19,7	3,5	4,7	5,5	9,5
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	59,3	31,3	17,4	20,7	21,2
Transport i gospodarka magazynowa	14,2	2,3	6,6	2,9	4,7
Zakwaterowanie i gastronomia	8,3	6,2	1,1	4,2	3,0
Informacja i komunikacja	2,4	0,8	1,2	0,4	0,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3,6	2,8	1,8	1,0	0,8
Obsługa rynku nieruchomości	3,5	1,8	1,5	1,2	0,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7,7	5,1	0,4	2,2	5,1
Administrowanie i działalność wspierająca	6,6	2,5	3,6	1,4	1,6
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	16,9	11,4	13,9	2,9	0,1
Edukacja	39,2	31,4	14,5	21,2	3,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	30,6	24,4	21,4	6,3	2,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4,1	2,6	1,2	2,0	0,8
Pozostała działalność usługowa	4,0	2,7	—	1,7	2,4

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność z sekcji: przetwórstwo przemysłowe (24,1% ogółu pracujących), handel; naprawa pojazdów samochodowych (19,3%), edukacja (12,8%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (10,0%).

Wykres 1. Struktura pracujących według sekcji PKD w IV kwartale 2018 r.

Stan w końcu kwartału



Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność z zakresu przetwórstwa przemysłowego

Sektory własności jednostek cechuje odmienną strukturę pracujących. W prywatnym najwyższy odsetek osób pracował w jednostkach przetwórstwa przemysłowego (33,8%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (28,1%) oraz budownictwa (9,3%). W podmiotach sektora publicznego przeważali z kolei pracownicy edukacji (35,2%), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (26,5%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowego ubezpieczenia społecznego (17,5%).

Tablica 3. Pracujący według zawodów i wielkości jednostek w IV kwartale 2018 r.

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
	kobiety	duże	średnie	małe	
	w tys.				
Ogółem	307,1	154,6	148,5	91,4	67,3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	22,3	9,6	10,4	6,8	5,1
Specjaliści	65,7	47,8	34,2	22,6	8,8
Technicy i inny średni personel	25,2	15,5	16,3	5,4	3,5
Pracownicy biurowi	31,5	21,3	14,4	8,3	8,8
Pracownicy usług i sprzedawcy	42,0	31,8	12,9	17,1	12,0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,8	0,1	0,3	0,2	0,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	52,9	8,4	28,2	10,2	14,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	40,9	5,5	20,0	10,3	10,5
Pracownicy wykonujący prace proste	25,8	14,6	11,7	10,5	3,6

Wśród pracujących dominującą grupę zawodową stanowili specjaliści (21,4%), których najczęstszym miejscem pracy był sektor publiczny (67,1%) oraz jednostki duże (52,1%). Najchętniej zatrudniano ich w edukacji (43,3%), a także w podmiotach ochrony zdrowia i pomocy społecznej (21,7%). Liczną grupę pracujących tworzyli również robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (17,2% ogółu pracujących w województwie), spośród których 92,4% zatrudniał sektor prywatny, a 53,3% – jednostki duże. Większość stanowisk robotniczych i rzemieślniczych obsadzono w zakładach przetwórstwa przemysłowego (55,3 %). Na trzeciej lokacie uplasowali się pracownicy usług i sprzedawcy (13,7% ogółu), z czego 90,5% odnotowano w sektorze prywatnym i 40,6% w jednostkach średnich. W dużej części znaleźli oni zatrudnienie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawie pojazdów samochodowych

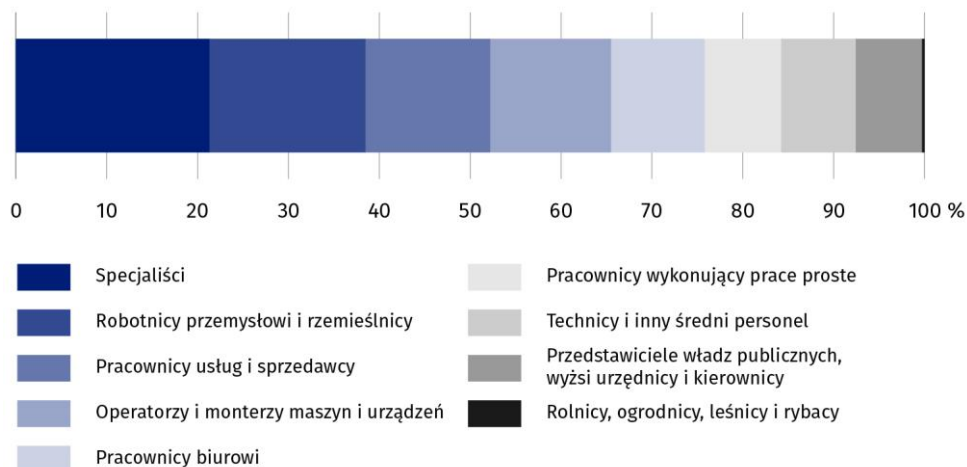
Najliczniejsze grupy pracujących stanowili: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy

(65,5%). Najmniej pracujących obejmowała grupa zawodowa rolników, ogrodników, leśników i rybaków – zaledwie 0,3% ogółu.

W jednostkach dużych największy odsetek pracujących stanowili specjaliści (23,0%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,0%). W podmiotach średnich dominowali specjaliści (24,8%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (18,7%). W firmach małych natomiast, najczęściej zatrudniano robotników przemysłowych i rzemieślników (21,7%), pracowników usług i sprzedawców (17,9%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (15,7%).

Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów w IV kwartale 2018 r.

Stan w końcu kwartału

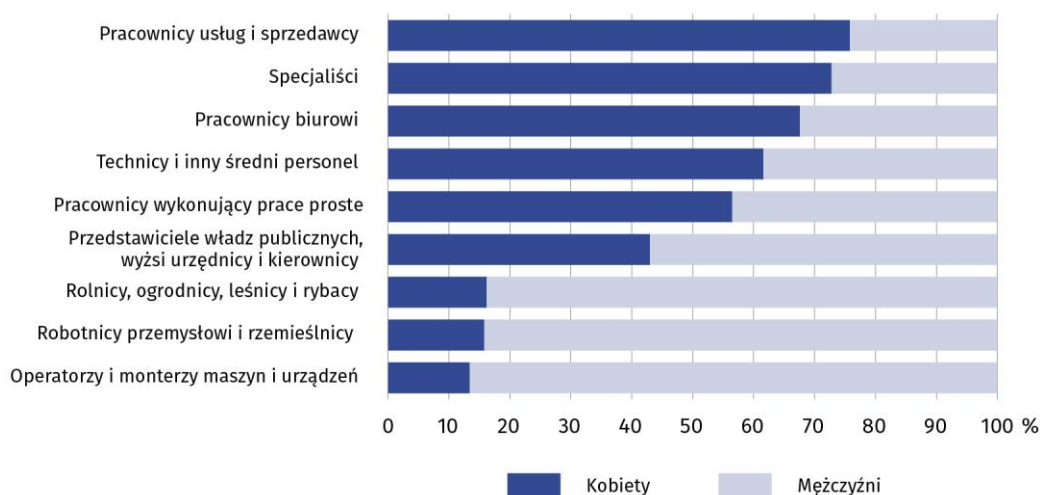


W ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem w województwie świętokrzyskim w końcu IV kwartału 2018 r., kobiety stanowiły niewiele ponad połowę (154,6 tys., tj. 50,3%). Najwięcej z nich znalazło zatrudnienie w podmiotach dużych (47,1%) oraz jednostkach działających w sektorze prywatnym (57,0%). Miejsce pracy kobiet w większości stanowiły podmioty należące do sekcji: edukacja, handel; naprawa pojazdów samochodowych (po 20,3% ogółu pracujących kobiet) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (15,8%). Prawie 1/3 pań (30,9%) wykonywała zawody zaliczane do grupy specjalistów, 20,6% było pracownikami usług i sprzedawcami, a 13,8% - pracownikami biurowymi.

Kobiety najczęściej pracowały w jednostkach: edukacyjnych, handlu; naprawy pojazdów samochodowych oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej

Wykres 3. Struktura pracujących według grup zawodów i płci w IV kwartale 2018 r.

Stan w końcu kwartału



W podmiotach gospodarczych biorących udział w badaniu zatrudnionych było 17,0 tys. osób niepełnosprawnych (5,5% ogółu pracujących wobec 5,4% rok wcześniej), z czego 12,9% pracowało na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności.

Wzrósł odsetek pracujących osób niepełnosprawnych. Ponad połowę z nich zatrudniały jednostki duże

Tablica 4. Pracujący niepełnosprawni według sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2018 r.
Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
		na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb	duże	średnie	małe
	w tys.				
Ogółem	17,0	2,2	10,1	4,3	2,7
w tym					
Przemysł	4,7	0,6	2,8	1,7	0,2
w tym przetwórstwo przemysłowe	4,2	0,6	2,4	1,6	0,2
Budownictwo	0,5	0,0	0,2	0,1	0,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2,7	0,1	1,2	0,3	1,1
Transport i gospodarka magazynowa	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1
Zakwaterowanie i gastronomia	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1
Obsługa rynku nieruchomości	0,3	0,0	0,1	0,2	0,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,3	0,0	0,0	0,1	0,2
Administrowanie i działalność wspierająca	2,0	0,2	1,6	0,4	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,3	0,2	1,1	0,2	0,0
Edukacja	0,8	0,1	0,4	0,4	0,1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,1	0,6	2,4	0,6	0,1

Większość osób niepełnosprawnych zatrudniały jednostki sektora prywatnego (69,0%) oraz podmioty duże (59,2%). W przekroju sekcji najwięcej osób znalazło pracę w przetwórstwie przemysłowym (24,8%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (18,5%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (16,0%).

Zainteresowanie zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych zadeklarowało 784 jednostki (3,9% ogółu badanych). Najczęściej prowadziły one działalność handlową; naprawę pojazdów samochodowych (29,0%), a w mniejszym stopniu przetwórstwa przemysłowego (21,7%) oraz transportu i gospodarki magazynowej (10,3%).

Wolne miejsca pracy

Na koniec IV kwartału 2018 r. wolne miejsca pracy zgłosiło 0,9 tys. jednostek (4,2% spośród ogółu badanych wobec 5,8% rok wcześniej), z czego 85,4% z sektora prywatnego. W stosunku do IV kwartału 2017 r. liczba podmiotów dysponujących wakatami zmalała o 26,4%. Podmioty o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły najliczniejszą grupę zakładów (56,4% ogółu jednostek), które dysponowały wolnymi miejscami pracy. Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały jednostki funkcjonujące w obszarze przetwórstwa przemysłowego (44,9% ogółu podmiotów zgłaszających możliwość zatrudnienia).

Według stanu w końcu grudnia 2018 r., analizowane podmioty dysponowały 1,8 tys. wolnych miejsc pracy, tj. prawie 2-krotnie mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Na 1 podmiot zgłaszający wakaty przypadało przeciętnie około 2,1 wolnych miejsc wobec 2,6 rok

Spośród 1,8 tys. wolnych miejsc pracy prawie połowę zaoferowały podmioty duże o liczbie pracujących powyżej 49 osób

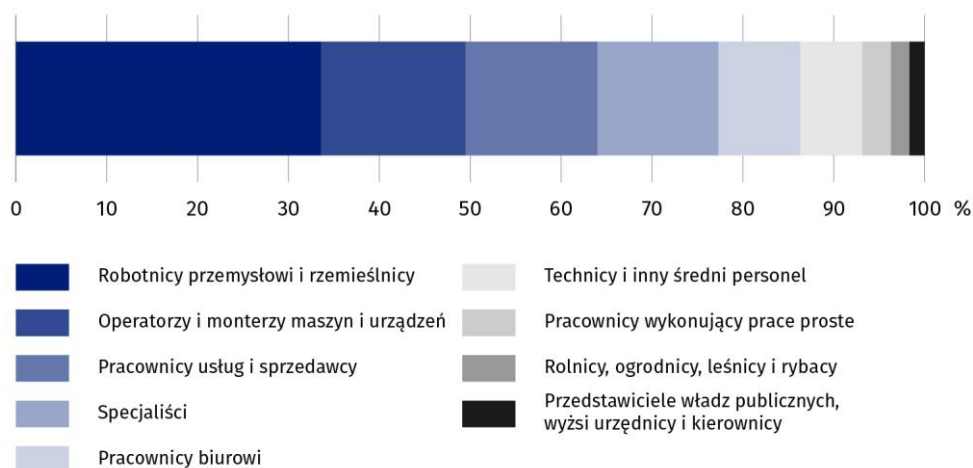
wcześniej. Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały jednostki duże o liczbie pracujących powyżej 49 osób (43,7%).

Tablica 5. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2018 r.
Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
w tys.				
Ogółem	1,8	0,8	0,5	0,5
w tym				
Przemysł	0,7	0,4	0,1	0,3
w tym przetwórstwo przemysłowe	0,7	0,4	0,1	0,3
Budownictwo	0,2	0,0	0,2	–
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	0,2	0,2	0,0	–
Transport i gospodarka magazynowa	0,2	0,1	0,0	0,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,1	–	0,0	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,1	0,0	0,0	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,2	0,1	0,1	0,0

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, dominowały jednostki zaliczane do sekcji przetwórstwo przemysłowe, które oferowały 40,1% ogółu wolnych miejsc pracy. Wiele nieobsadzonych stanowisk pracy posiadały również podmioty prowadzące działalność w zakresie: opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 11,7%, handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 10,8% oraz transportu i gospodarki magazynowej – 10,7%. Wymienione powyżej sekcje generowały łącznie prawie $\frac{3}{4}$ wszystkich wolnych miejsc pracy.

Wykres 4. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodów w IV kwartale 2018 r.
Stan w końcu kwartału



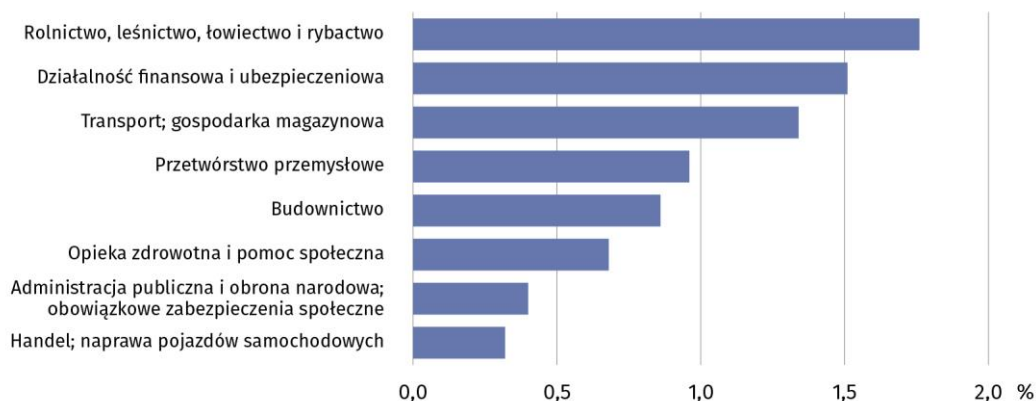
Z punktu widzenia kwalifikacji zawodowych, w końcu grudnia 2018 r. najwięcej ofert kierowanych było do robotników przemysłowych i rzemieślników (33,6%) z czego 62,8% zgłosiły firmy prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego. Kolejną, ale wyraźnie mniejszą grupą pracowników byli operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (15,9% wolnych miejsc), poszukiwani przede wszystkim przez jednostki transportu i gospodarki magazynowej

Stanowiska pracy najczęściej pozostawały nieobsadzone dla robotników przemysłowych i rzemieślników

(64,1%). Wolne miejsca pracy oczekiwały również na pracowników usług i sprzedawców oraz specjalistów (odpowiednio 14,5% oraz 13,3% wakatów).

Na koniec 2018 r. w województwie świętokrzyskim odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy, pokazujący procentowy udział wolnych miejsc w ogólnej liczbie etatów (zagospodarowanych i wolnych) wyniósł 0,58% (w końcu 2017 r. wskaźnik osiągnął poziom 1,01%).

Wykres 5. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD w IV kwartale 2018 r.
Stan w końcu kwartału



Biorąc pod uwagę poziom analizowanego wskaźnika w różnych obszarach działalności gospodarczej, pod koniec IV kwartału 2018 r. najłatwiej było o pracę wśród podmiotów zajmujących się: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem, działalnością finansową i ubezpieczeniową oraz transportem i gospodarką magazynową, gdzie udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie etatów wyniósł odpowiednio 1,76%, 1,51% i 1,34%.

W ujęciu grup zawodów wskaźnik ukształtował się na stosunkowo wysokim poziomie wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków (3,99%), a następnie wśród robotników przemysłowych i rzemieślników (1,13%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (0,69%).

Nowo utworzone miejsca pracy

W całym roku 2018 w województwie świętokrzyskim zostało utworzonych 18,5 tys. miejsc pracy (o 21,9% więcej niż w 2017 r.), z czego zdecydowana większość, bo 90,5% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy wykreowały jednostki małe – 48,8%. Znaczny był również udział podmiotów średnich – 37,2% wobec 14,0% dużych.

Największy odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie etatów wystąpił wśród jednostek z sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

W ciągu roku powstało 18,5 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 1/5 więcej niż przed rokiem

Tablica 6. Nowo utworzone miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
		nieobsadzone 31 XII	duże	średnie	małe
	w tys.				
Ogółem	18,5	0,2	2,6	6,9	9,0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,2	—	0,0	0,1	0,1
Przemysł	3,8	0,1	0,9	1,8	1,0
w tym przetwórstwo przemysłowe	3,6	0,1	0,9	1,8	1,0
Budownictwo	2,5	0,1	0,1	0,8	1,6
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	5,2	—	0,5	2,0	2,7

Tablica 6. Nowo utworzone miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2018 r. (dok.)

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
	nieobsadzone 31 XII	duże	średnie	małe	w tys.
Transport i gospodarka magazynowa	0,7	—	0,1	0,2	0,4
Zakwaterowanie i gastronomia	1,6	—	0,1	0,1	1,4
Informacja i komunikacja	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,1	—	0,1	0,1	—
Obsługa rynku nieruchomości	0,2	—	0,0	0,0	0,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,7	0,0	0,0	0,1	0,6
Administrowanie i działalność wspierająca	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1
Administracja publiczna i obrona narodo- wa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,4	0,0	0,3	0,1	0,0
Edukacja	1,4	0,0	0,3	0,8	0,3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,5	0,0	0,1	0,2	0,2
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
Pozostała działalność usługowa	0,5	—	0,0	0,2	0,3

Nowe miejsca pracy utworzono głównie w: handlu; naprawie pojazdów samochodowych (28,3% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy), przetwórstwie przemysłowym (19,5%), budownictwie (13,3%) oraz wśród jednostek prowadzących działalność związaną z zakwaterowaniem i gastronomią (8,6%). Nowe miejsca pracy w powyższych podmiotach stanowiły łącznie 69,7% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy w województwie.

W porównaniu z 2017 r. w większości sekcji odnotowano wzrost liczby nowych miejsc prac, przy czym najwyższy w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz w budownictwie (wzrosty ponad 2,5-krotne). Największy natomiast spadek zanotowano w sekcji transport i gospodarka magazynowa (o 45,9%).

Spośród nowo powstałych miejsc pracy część pozostała niezagospodarowana. Według stanu na koniec roku do obsadzenia pozostało jeszcze 0,2 tys. miejsc, tj. 1,2% ogółu utworzonych w ciągu roku (w końcu 2017 r. – 1,0%).

Większość pozostających do obsadzenia stanowisk koncentrowała się w jednostkach przetwórstwa przemysłowego (35,5%) oraz budownictwa (26,6%). Przeznaczone były one przede wszystkim dla robotników przemysłowych i rzemieślników (62,6%), ale również w znaczącej części dla specjalistów (14,0%) oraz techników i innego średniego personelu (8,9%).

Niedobór pracowników koncentrował się w jednostkach przetwórstwa przemysłowego i budownictwa, a dotyczył przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników

Zlikwidowane miejsca pracy

W 2018 r. w województwie świętokrzyskim zlikwidowano 8,8 tys. miejsc pracy, tj. o 42,5% więcej niż w roku poprzednim. Redukcji dokonano przede wszystkim w sektorze prywatnym (91,5%). Ponad połowę zlikwidowanych miejsc stanowiły etaty w jednostkach małych (51,8%).

Tablica 7. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych ekcji i wielkości jednostek w 2018 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
Ogółem	8,8	1,5	2,7	4,6
Przemysł	1,4	0,5	0,8	0,1
w tym przetwórstwo przemysłowe	1,2	0,4	0,7	0,1
Budownictwo	0,8	0,0	0,4	0,4
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3,3	0,5	0,9	1,8
Transport i gospodarka magazynowa	0,5	0,0	0,1	0,5
Zakwaterowanie i gastronomia	1,1	0,0	0,0	1,0
Obsługa rynku nieruchomości	0,2	0,1	0,1	0,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,2	—	0,0	0,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,2	0,2	0,0	0,0
Edukacja	0,4	0,2	0,2	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,2	0,0	0,0	0,1

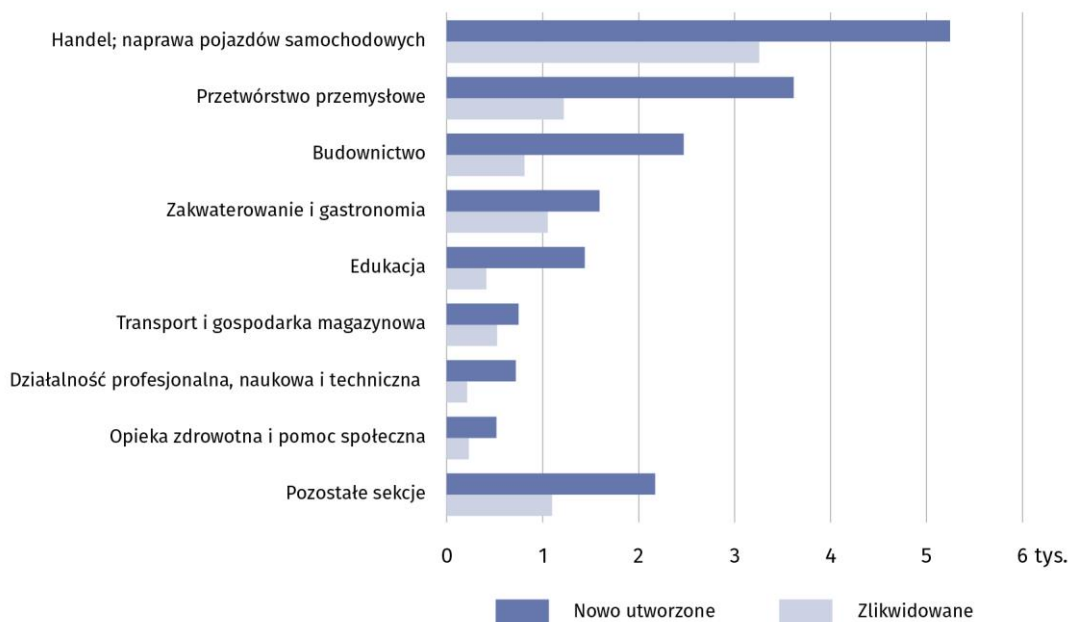
Najwięcej stanowisk ubyło w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (36,9%) i przetwórstwa przemysłowego (13,8%).

Bilans miejsc pracy

Po raz kolejny odnotowano dodatni bilans miejsc pracy, tzn. utworzono o 9,7 tys. stanowisk pracy więcej niż zlikwidowano. Korzystny bilans zaobserwowano w prawie wszystkich sekcjach, z wyjątkiem działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości oraz dostawą wody, gospodarowaniem ściekami; rekultywacją.

W ciągu 2018 r. utworzono o 9,7 tys. miejsc pracy więcej niż zlikwidowano

Wykres 6. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2018 r.



W 2018 r. relacja miejsc nowo utworzonych do zlikwidowanych wyniosła 2,10 wobec 2,45 rok wcześniej. Najkorzystniej analizowana relacja kształtowała się w edukacji, gdzie nowych miejsc było ponad 3-krotnie więcej niż zlikwidowanych (3,48 wobec 6,32 w 2017 r.), ale także w sekcji działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (3,40 wobec 2,63) oraz w budownictwie (3,05 wobec 1,99).

Opracowanie merytoryczne:
Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych
Sylwia Świtoń
tel.: 41 249 96 26
e-mail: s.switon@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych
Informatorium Statystyczne
tel.: 41 249 96 23, 41 249 96 24
e-mail: i.boksa-nowak@stat.gov.pl
m.szczepanek@stat.gov.pl

Współpraca z mediami:
Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych
Aneta Królik
tel.: 41 249 96 22
e-mail: a.krolik@stat.gov.pl



www.kielce.stat.gov.pl



@Kielce_STAT



@GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w I kwartale 2019](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych/Rynek pracy/Miejsca pracy](#)

[STRATEG/Obszary tematyczne/Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)