

Pracujący i wynagrodzenia w województwie świętokrzyskim w 2019 r.

24.09.2019 r.

↓ 0,9%

spadek liczby pracujących
w jednostkach średnich
i dużych

↑ 7,7%

wzrost przeciętnych
wynagrodzeń brutto

Na koniec 2019 r. liczba osób pracujących wyniosła 214,3 tys. osób i była mniejsza od poziomu ubiegłorocznego o 0,9%. Ubyło zarówno zatrudnionych na podstawie stosunku pracy (o 0,8%), jak i pracujących na własny rachunek (o 5,3%). Zdecydowaną większość pracujących kumulował sektor usług (64,0% ogółu pracujących).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto zatrudnionych wyniosło 4490,41 zł i było wyższe o 7,7% niż przed rokiem. Wzrost nastąpił we wszystkich sekcjach PKD – do 2,9% w handlu; naprawie pojazdów samochodowych do 13,3% w administrowaniu i działalności wspierającej.

Pracujący

Prezentowane dane obejmują pracujących w głównym miejscu pracy według siedziby zarządu jednostki. Dotyczą podmiotów o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez rolnictwa indywidualnego, fundacji, stowarzyszeń, partii politycznych, związków zawodowych, organizacji społecznych, organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego i zawodowego, duchownych oraz jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Liczba pracujących w województwie świętokrzyskim według stanu na 31 grudnia 2019 r. wyniosła 214,3 tys. osób i spadła w stosunku do 2018 r. o 0,9%. Stanowiło to 2,2% pracujących w kraju i plasowało województwo, podobnie jak przed rokiem, na 13 miejscu (przed województwami: lubuskim, opolskim i podlaskim).

W relacji do 2018 r. zmniejszyła się zarówno liczba pracujących w sektorze publicznym, jak i prywatnym, odpowiednio o 0,5% oraz 1,1%. Ponad dwukrotnie szybszy spadek w podmiotach prywatnych wpłynął na zmniejszenie udziału tego sektora w ciągu roku o 0,2 p.proc. - do 60,6% ogółu pracujących. Należy jednak pamiętać, że jednostek prywatnych (i osób w nich pracujących) było więcej – liczba podmiotów sprawozdawczych była dwukrotnie wyższa, a liczba pracujących 1,5 krotnie. W sektorze prywatnym dominowali pracujący w handlu; naprawie pojazdów samochodowych, budownictwie i przetwórstwie przemysłowym (od 95,6 do 100,0% tych grup pracowników). Przewaga pracujących w sektorze publicznym pozostała widoczna w sekcjach nadzorowanych w szerokim zakresie przez państwo, tj.: administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych, edukacji, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (od 82,7 do 100,0%).

Pod względem formy organizacyjno-prawnej podmiotów, w 2019 r. najwięcej osób pracowało w spółkach kapitałowych – 37,1%, z czego 25,9% w spółkach z o.o. i 11,2% w akcyjnych. Jednostki osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą skupiały 13,5%.

W 2019 r. odnotowano spadek liczby pracujących – o 0,9% do 214,3 tys. osób. Większa strata miejsc pracy nastąpiła w podmiotach prywatnych (o 1,1%) niż publicznych (o 0,5%)

Pracujący według statusu zatrudnienia i płci

Najliczniejszą grupę pracujących stanowiły osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (99,1% wobec 99,0% przed rokiem), a ich odsetek był nieco niższy niż przeciętny w kraju (99,3%). Wyższy natomiast był udział pracujących w pełnym wymiarze czasu pracy - 93,3% wobec 92,4% w kraju. Na przestrzeni roku w województwie ubyło 0,7% pełnozatrudnionych oraz 2,5% niepełnozatrudnionych. Nieznaczną większość zatrudnionych stanowiły kobiety (50,4%), przy czym ich przewaga zaznaczała się wśród pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy (64,5%), podczas gdy wśród pełnozatrudnionych stanowiły mniejszość (49,7%). Liczebność zatrudnionych kobiet zmniejszyła się w skali roku o 0,9% wobec 0,7% mężczyzn.

Na niższym poziomie niż rok wcześniej, kształtował się odsetek właścicieli, współwłaścicieli i bezpłatnie pomagających członków rodzin (0,8%), a ich liczebność zmniejszyła się o 5,3%. Wśród pracujących na własny rachunek wyraźnie ubyło kobiet (o 18,5%), a nieco przybyło mężczyzn (o 1,8%), ograniczając tym samym mniejszościowy udział pań w grupie z 34,9% do 30,0%.

Ponownie zmniejszyła się liczba członków spółdzielni produkcji rolniczej, do nieznaczącego udziału wśród pracujących.

Ubyło zarówno zatrudnionych na podstawie stosunku pracy (o 0,8%), jak i pracujących na własny rachunek (o 5,3%)

Tablica 1. Pracujący według statusu zatrudnienia w 2019 r.

(stan w dniu 31 grudnia)

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym		
		zatrudnieni na podstawie stosunku pracy	właściciele, współwłaściciele i bezpłatnie pomagający członkowie rodzin	członkowie spółdzielni produkcji rolniczej
Ogółem	214328	212349	1764	69
mężczyźni	106398	105068	1234	53
kobiety	107930	107281	530	16
2018=100				
Ogółem	99,1	99,2	94,7	83,1
mężczyźni	99,2	99,3	101,8	84,1
kobiety	99,1	99,1	81,5	80,0
w odsetkach				
Ogółem	100,0	100,0	100,0	100,0
mężczyźni	49,6	49,5	70,0	76,8
kobiety	50,4	50,5	30,0	23,2

Pracujący według sekcji

Zestawienie pracowników według sekcji podlegało na przestrzeni roku tylko nieznacznym zmianom. Najwięcej osób koncentrował przemysł (32,9%), w tym przetwórstwo przemysłowe (28,9%). Było to więcej niż przed rokiem (kolejno o 0,5 i 0,4 p.proc.), przy czym liczba osób zwiększyła się odpowiednio o 0,7% oraz 0,4%. W pozostałych sekcjach pracowników było co najmniej o połowę mniej i mimo tak zauważalnej zmiany ich liczby, w niektórych sekcjach udział w strukturze pozostał prawie bez zmian. Najmocniejszym wzrostem zaznaczył się odsetek pracowników edukacji (o 0,2 p.proc. do 14,8%), natomiast spadkiem, sięgającym 0,1 p.proc. – 6 sekcji, m.in. handel (do 11,0%).

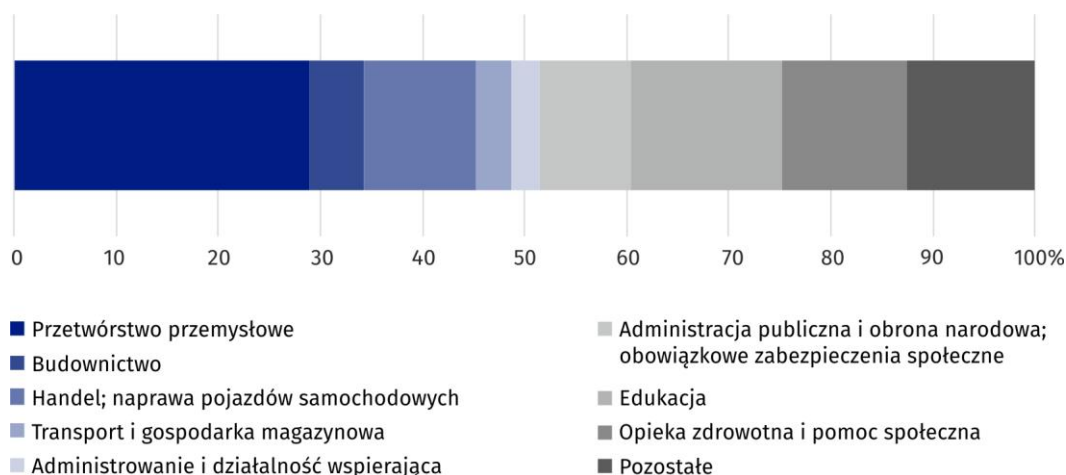
Właściciele, współwłaściciele i bezpłatnie pomagający członkowie rodzin pracowali najczęściej w przetwórstwie przemysłowym (30,8% pracujących na własny rachunek), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (29,8%) oraz budownictwie (15,2%).

Prawie 1/3 pracujących koncentrował przemysł. W kolejnych, ze znaczących sekcji, pracowało o ponad połowę mniej osób: edukacji (14,8%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (12,3%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (11,0%)

Tablica 2. Pracujący według sekcji w 2019 r.
(stan w dniu 31 grudnia)

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety w %	2018=100
Ogółem	214328	50,4	99,1
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1694	33,0	91,6
Przemysł	70435	29,3	100,7
w tym przetwórstwo przemysłowe	61885	30,5	100,4
Budownictwo	11480	12,6	101,0
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	23594	53,2	91,1
Transport i gospodarka magazynowa	7443	14,0	102,6
Zakwaterowanie i gastronomia	3166	70,3	103,2
Informacja i komunikacja	1392	38,3	89,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2382	77,2	94,6
Obsługa rynku nieruchomości	2681	49,2	95,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3061	63,6	107,8
Administrowanie i działalność wspierająca	5922	36,6	104,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	19051	64,3	98,2
Edukacja	31817	80,2	100,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26266	81,6	99,3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3654	62,9	100,8
Pozostałe sekcje związane z usługami	269	60,6	96,1

Wykres 1. Pracujący według sekcji w 2019 r.
(stan w dniu 31 grudnia)



Dominującym sektorem ekonomicznym gospodarki pozostawały usługi, które grupowały łącznie 64,0% pracujących. W sektorze produkcyjnym pracowało 35,2%, a w rolniczym 0,7% ogółu

Ujęcie pracujących według sektorów ekonomicznych gospodarki (według faktycznego miejsca pracy) wykazało równie niewielkie rozbieżności w porównaniu z 2018 r. Najmniej osób pracowało w rolnictwie - 0,7% (o 0,1 p.proc. mniej niż rok wcześniej). Sektor produkcyjny (przemysłowo-budowlany) grupował 35,2% (o 0,1 p.proc. więcej). Łączny udział czterech sekcji usługowych, tj.: handlu; naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii oraz informacji i komunikacji wyniósł 21,2% (o 0,4 p.proc. mniej), natomiast działalności finansowej i ubezpieczeniowej; obsługi rynku nieruchomości oraz pozostałych usług - 42,8% (o 0,3 p.proc. więcej).

Tablica 3. Pracujący^a według wybranych sekcji i powiatów w 2019 r.

(stan w dniu 31 grudnia)

Wyszczególnienie	Ogółem	W odsetkach	Kobiety w %	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości oraz pozostałe usługi
Ogółem	241489	100,0	50,7	85123	51279	103300
powiaty:						
buski	11158	4,6	56,9	2190	2947	5947
jędrzejowski	11855	4,9	50,0	4818	2123	4725
kazimierski	3006	1,2	60,1	473	790	1700
kielecki	24323	10,1	49,8	8444	5297	10204
konecki	13273	5,5	49,3	5787	1873	5412
opatowski	6518	2,7	54,0	1889	1019	3466
ostrowiecki	18710	7,7	50,1	7467	3882	7249
pińczowski	5778	2,4	45,9	1691	1401	2565
sandomierski	12925	5,4	50,7	4134	3077	5666
skarżyski	13333	5,5	51,5	4960	3575	4662
starachowicki	22191	9,2	46,1	13391	2681	6046
staszowski	13936	5,8	46,7	6383	1719	5711
włoszczowski	8365	3,5	46,2	4435	1151	2675
m. Kielce	76118	31,5	52,8	19061	19744	37272

a Według faktycznego miejsca pracy.

Największy odsetek pracujących kumulowała stolica województwa, tj. m. Kielce (31,5% ogółu pracujących wobec 31,8% w 2018 r.), a już wyraźnie mniej kolejne powiaty: kielecki (10,1% wobec 9,8%), starachowicki (9,2% wobec 9,1%) oraz ostrowiecki (7,7%, tyle samo co rok wcześniej). Niska liczebność występowała w powiatach rolniczych: kazimierskim (1,2%, bez zmian w skali roku), pińczowskim (2,4% wobec 2,3%) oraz opatowskim (2,7%, również bez zmian). Jeszcze wyraźniej polaryzacja powiatów zaznaczała się po przeliczeniu liczby pracujących na 1000 ludności. Relacja ta wyniosła w województwie 196 (przed rokiem – 194). W powiatach o wysokiej liczbie pracujących sięgała od 168 do 391, natomiast o niskiej – od 89 do 148. Wyjątek stanowił powiat kielecki, w którym niska relacja (115) wynikała z bliskości m. Kielce, gdzie pracowała większość mieszkańców.

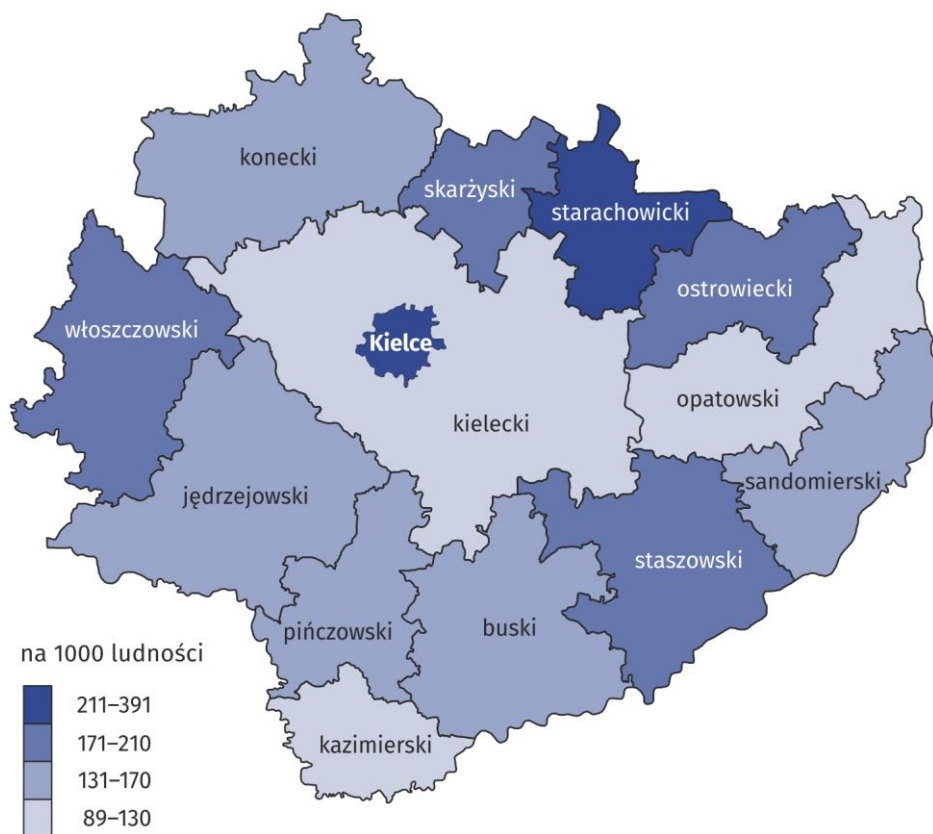
Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie pracujących odnotowano w powiecie kazimierskim (60,1%), a najmniejszy w pińczowskim (45,9%).

W porównaniu z 2018 r., populacja osób pracujących zwiększyła się w 9 powiatach, przy czym w stosunkowo wysokim stopniu w powiatach: pińczowskim (o 3,7%), kieleckim (o 2,8%) i skarżyskim (o 2,2%). Z kolei ubytek pracujących odnotowany w 5 powiatach, a najbardziej zauważalny w powiecie włoszczowskim (o 2,9%).

Największy odsetek pracujących kumulowała stolica województwa, tj. m. Kielce (31,5%), a już wyraźnie mniej kolejne powiaty: kielecki (10,1%), starachowicki (9,2%) oraz ostrowiecki (7,7%)

Mapa 1. Pracujący^a według powiatów w 2019 r.

(stan w dniu 31 grudnia)



a Według faktycznego miejsca pracy.

W strukturze pracujących w powiatach, przewaga poszczególnych sektorów ekonomicznych związana była bezpośrednio z rozwojem gospodarczym. Sektor produkcyjny (przemysłowo-budowlany) przewodził w 7 powiatach, z czego najmocniej w starachowickim (60,3% pracujących w powiecie) i włoszczowskim (53,0%). Należy przy tym podkreślić, że w sektorze tym, jako pracodawcy dominują firmy przemysłowe. Kolejny z sektorów, obejmujący handel; naprawę pojazdów samochodowych, transport i gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację był znaczącym pracodawcą (dla co najmniej 1/4 pracujących) w 4 powiatach, najbardziej w skarżyskim (26,8%). Sektor grupujący tzw. pozostałe usługi, w prawie wszystkich powiatach (poza starachowickim), zatrudniał co najmniej 1/3 pracujących. Ponad połowę w 3 powiatach: kazimierskim (56,6%), buskim (53,3%) i opatowskim (53,2%), ale wyraźnie usługowy charakter miały także: m. Kielce (49,0%) oraz powiaty pińczowski (44,4%) i sandomierski (43,8%).

Wybrane kategorie pracujących

W ciągu roku wzrosła liczba pracowników w 2 spośród 4 wybranych kategorii osób. Pracujących w porze nocnej ubyło o 16,2% (do 20,3 tys. osób). Były to osoby pracujące głównie w przemyśle (43,0%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (25,2%). Populacja osób niepełnosprawnych zmalała o 4,3% (do 10,7 tys.), przy czym najwięcej znalazło miejsce pracy w: przemyśle (25,8%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (21,5%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (17,1%). Kolejny rok z rzędu przybyło pracujących cudzoziemców - o 23,0% (1,4 tys.), z czego 44,7% pracowało w sekcji transport i gospodarka magazynowa. Więcej także pracowało emerytów i rencistów o 6,8% (5,1 tys.). Podobnie jak w przypadku osób niepełnosprawnych, większość odnotowano w: przemyśle (23,9%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (17,2%), administrowaniu i działalności wspierającej (16,3%) oraz edukacji (12,6%).

W skali roku o niepełną 1/4 zwiększyła się liczba pracujących cudzoziemców. Więcej było także dorabiających emerytów i rencistów (o 6,8%). Ubyło natomiast pracowników niepełnosprawnych (o 4,3%)

Tablica 4. Pracujący według kategorii osób w 2019 r.

(stan w dniu 31 grudnia)

Wyszczególnienie	Pracujący w porze nocnej	Niepełnosprawni	Cudzoziemcy	Emeryci i renciści
Ogółem	20265	10710	1428	5065
mężczyźni	13414	5071	1218	2863
kobiety	6851	5639	210	2202
2018=100				
Ogółem	83,8	95,7	123,0	106,8
mężczyźni	85,4	94,4	120,5	104,8
kobiety	80,7	96,8	140,0	109,6
w odsetkach				
Ogółem	100,0	100,0	100,0	100,0
mężczyźni	66,2	47,3	85,3	56,5
kobiety	33,8	52,7	14,7	43,5

Ruch pracowników pełnozatrudnionych

Liczba osób przyjętych do pracy na przestrzeni 2019 r. wyniosła 37,8 tys. osób i była o 10,6% niższa niż rok wcześniej, z czego 76,7% (29,0 tys. osób) rozpoczęło pracę w sektorze prywatnym. Biorąc pod uwagę przewagę pracujących w jednostkach prywatnych, rzeczywiste zapotrzebowanie powinno uwzględniać liczebność poszczególnych grup. Służy temu współczynnik przyjęć, liczony jako stosunek liczby przyjęć pomniejszonej o osoby powracające do pracy z urlopów wychowawczych i bezpłatnych w badanym okresie do liczby pełnozatrudnionych według stanu w dniu 31 XII z roku poprzedniego. Zróżnicowanie rotacji kadr, a tym samym relacji było wyraźne - w sektorze prywatnym była ponad dwukrotnie wyższa niż w publicznym - 24,1% wobec 11,2%. Wśród ogółu przyjętych, kobiety stanowiły mniejszość (42,6% wobec 41,1% przed rokiem), ale wynika to z ich zwyczajowo słabszej mobilności w podmiotach, stąd współczynnik przyjęć do pracy kobiet kształtował się wyraźnie niżej niż mężczyzn (odpowiednio 16,3% i 21,6%).

Wyraźnie zmniejszyła się liczba pracowników przyjętych do pracy (o 10,6%), a w mniejszym stopniu także osób zwolnionych (o 0,9%)

Tablica 5. Ruch pracujących pełnozatrudnionych w 2019 r.

Wyszczególnienie	Pracownicy przyjęci do pracy	Współczynnik przyjęć	Pracownicy zwolnieni z pracy	Współczynnik zwolnień
Ogółem	37848	19,0	37100	18,6
mężczyźni	21716	21,6	21950	21,8
kobiety	16132	16,3	15150	15,2
2018=100				
Ogółem	89,4	.	99,1	.
mężczyźni	87,1	.	97,0	.
kobiety	92,7	.	102,3	.
w odsetkach				
Ogółem	100,0	.	100,0	.
mężczyźni	57,4	.	59,2	.
kobiety	42,6	.	40,8	.

Dominowali przyjęci do zakładów przemysłowych – 36,6% (w tym w sekcji przetwórstwo przemysłowe – 33,6%), stosunkowo wysoki odsetek odnotowano także w sekcji handel; na-

prawa pojazdów samochodowych – 13,1%. Wskaźnik przyjęć osiągnął najwyższy poziom, oscylujący około 1/3 stanu z końca 2018 r., w podmiotach administrowania i działalności wspierającej (41,9%), zakwaterowania i gastronomii (35,4%) oraz budowlanych (31,6%).

Większość osób przyjętych do pracy wcześniej pracowało zawodowo (23,7 tys., tj. 62,6%). Wśród osób podejmujących pracę po raz pierwszy 53,1% stanowili absolwenci. Było ich 2,6 tys., tj. mniej niż rok wcześniej o 6,2%, przy czym ograniczenia w większym stopniu dotknęły kobiet – przyjęto ich mniej o 6,6% wobec 5,9% mężczyzn. Wobec niższego spadku liczby rozpoczynających pracę absolwentów niż przyjętych ogółem, zwiększył się ich odsetek – z 6,7% do 7,0%. Przyjęte kobiety (48,4% absolwentów) najczęściej ukończyły szkoły wyższe (61,3% z nich), podczas gdy najwięcej mężczyzn (31,6%) ukończyło szkoły zasadnicze zawodowe.

O 6,2% mniej przyjęto do pracy absolwentów. Spośród nich 43,3% ukończyło szkoły wyższe

Wykres 2. Absolwenci szkół podejmujący pracę według wykształcenia w 2019 r.



Najwięcej miejsc pracy dla absolwentów z wykształceniem wyższym odnotowano w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (27,0%) oraz przemyśle (20,3%). Również w przemyśle rozpoczęła pracę większość absolwentów z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym (odpowiednio 43,8% i 56,2%), a w następnej kolejności w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (23,0% i 13,6%).

Liczba zwolnień z pracy w 2019 r. wyniosła 37,1 tys. i w skali roku zmniejszyła się o 0,9%. Na sektor prywatny przypadało ich 77,6%, a współczynnik zwolnień osiągnął 23,8% wobec 10,5% w sektorze publicznym. Wśród zwolnionych 40,8% stanowiły kobiety, przy czym, podobnie jak w przypadku przyjęć do pracy, relacja pozostawała znacznie niższa niż dla mężczyzn - 15,2% wobec 21,8%.

Najwięcej zwolnień z pracy dokonano w zakładach przemysłowych (36,9%), a zwłaszcza należących do sekcji przetwórstwo przemysłowe (33,8% ogółu), a także w jednostkach handlu; naprawy pojazdów samochodowych (12,9%). Najwyższy poziom współczynnika zwolnień odnotowano natomiast w administrowaniu i działalności wspierającej (39,5%), budownictwie (30,6%) oraz zakwaterowaniu i gastronomii (30,2%).

Zwolnienia w drodze wypowiedzenia umowy o pracę przez samego pracownika stanowiły 12,3% ogółu, wobec 8,0% dotyczących rozwiązania umowy o pracę w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę. W województwie świętokrzyskim w 2019 r. 2,8 tys. osób przeszło na emeryturę (7,6% ogółu zwolnionych wobec 7,8% przed rokiem).

Wynagrodzenia

Na przestrzeni 2019 r. spadkowi liczby osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, towarzyszył wzrost wypłaconego im uposażenia. Poziom przeciętne miesięczne zatrudnienia zmniejszył się o 0,3% (do 202,2 tys. osób), natomiast przeciętne wynagrodzenie brutto zwiększyło się o 7,7% i wyniosło 4490,41 zł. Kwota ta kształtowała się niżej niż w kraju o 13,3% (w 2018 r. – o 13,7%).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto pozostało zróżnicowane według sekcji PKD. Pomijając mniej liczebne sekcje, w 2019 r. wahało się od 2941,96 zł w administrowaniu i działalności wspierającej do 5984,81 zł w działalności finansowej i ubezpieczeniowej. Było to odpowiednio o 34,5% mniej i o 33,3% więcej od przeciętne w województwie.

We wszystkich sekcjach PKD, w stosunku do 2018 r., zanotowano wzrost wynagrodzenia. Wyniósł on od 2,9% w handlu; naprawie pojazdów samochodowych do 13,3% w najniższej w rankingu administrowaniu i działalności wspierającej.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 4490,41 zł i było wyższe o 7,7% niż przed rokiem. Wzrost nastąpił we wszystkich sekcjach PKD – od 2,9% w handlu; naprawie pojazdów samochodowych do 13,3% w administrowaniu i działalności wspierającej

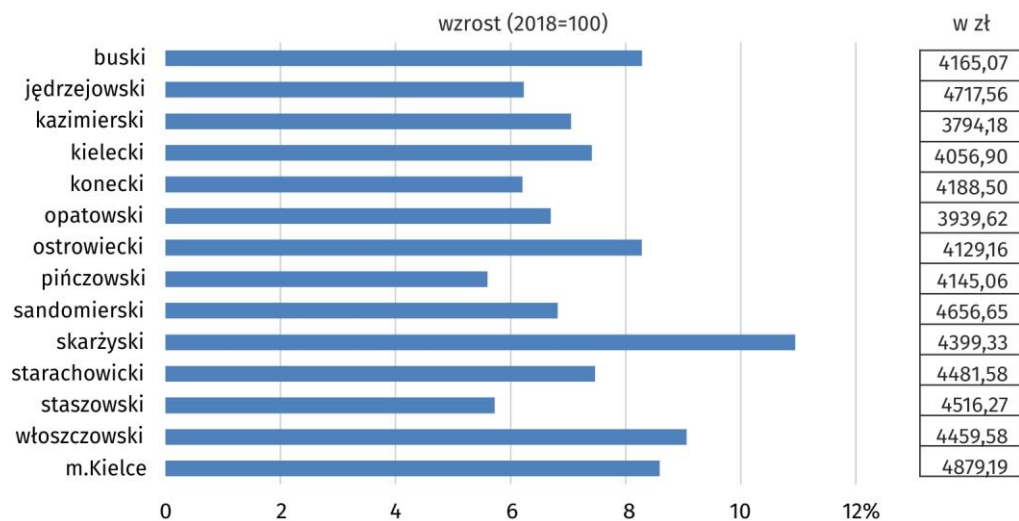
Tablica 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sekcji w 2019 r.

Wyszczególnienie	Ogółem w zł	Województwo=100	2018=100
Ogółem	4490,41	100,0	107,7
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6611,75	147,2	106,4
Przemysł	4434,04	98,7	105,5
w tym przetwórstwo przemysłowe	4449,86	99,1	108,1
Budownictwo	3775,14	84,1	105,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3696,36	82,3	102,9
Transport i gospodarka magazynowa	3360,54	74,8	104,1
Zakwaterowanie i gastronomia	3121,88	69,5	108,0
Informacja i komunikacja	4684,76	104,3	104,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5984,81	133,3	104,9
Obsługa rynku nieruchomości	5425,94	120,8	107,9
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4227,63	94,1	109,0
Administrowanie i działalność wspierająca	2941,96	65,5	113,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5389,27	120,0	107,3
Edukacja	4681,81	104,3	108,7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5075,43	113,0	110,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3842,36	85,6	105,8
Pozostałe sekcje związane z usługami	3185,31	70,9	111,4

W porównaniu z 2018 r. przeciętne wynagrodzenie brutto zwiększyło się we wszystkich powiatach – od 5,6% w pińczowskim do 10,9% w skarżyskim. Widoczna pozostała duża rozpiętość poziomu wynagrodzeń. Najwyższe otrzymywali zatrudnieni w m. Kielce (o 8,7% ponad średnią w województwie) oraz powiecie jędrzejowskim (o 5,1% więcej), a najniższe w kazimierskim (o 15,5% mniej od średniej) i opatowskim (o 12,3% mniej).

Przeciętne wynagrodzenie brutto zwiększyło się we wszystkich powiatach oscylując od 5,6% do 10,9%. Najwyższe otrzymywali zatrudnieni w m. Kielce (o 8,7% ponad średnią w województwie) a najniższe w powiecie kazimierskim (o 15,5% mniej od średniej)

Wykres 3. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według powiatów w 2019 r.



Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Kielcach
Dyrektor Agnieszka Piotrowska-Piątek
Tel: 41 249 96 00

Rzeczniczka prasowa:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Banaszek
Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami

Tel: 22 608 34 91, 22 608 38 04

e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrządStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrządStatystyczny)

Powiązane opracowania

[Rynek pracy w województwie świętokrzyskim w 2017 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy](#)

[Strateg → Obszary tematyczne](#)

[Bank Danych Lokalnych](#)