

Popyt na pracę w województwie świętokrzyskim w 2020 r.

29.04.2021 r.



41,1%

spadek liczby nowo utworzonych miejsc pracy

Na koniec IV kwartału 2020 r. liczba miejsc pracy (zagospodarowanych i wolnych) w województwie świętokrzyskim wyniosła 278,9 tys. i była o 7,5% mniejsza niż przed rokiem. W ciągu 2020 r. powstało 8,2 tys. nowych etatów, tj. o 41,1% mniej niż rok wcześniej. Oferta nadal przewyższała możliwości jej zagospodarowania przez osoby poszukujące pracy. Na koniec 2020 r. wśród wszystkich miejsc pracy 0,49% pozostawało nieobsadzonych. Naj-

większym odsetkiem wakatów dysponowały jednostki budowlane.

Popyt na pracę

Zarówno popyt na pracę, jak i podaż pracy stanowią pojęcia ściśle związane z rynkiem pracy. Najbardziej korzystny dla gospodarki jest układ równowagi obu tych elementów, ale w praktyce jest to trudne do osiągnięcia. Na wzajemne relacje między popytem a podażą na pracę znaczący wpływ wywierają mechanizmy rynkowe. Strona popytowa stanowi element bardziej dynamiczny, a przez to podatniejszy na oddziaływanie tych mechanizmów. Wielkość i struktura popytu na pracę jest zależna od wielu czynników, między innymi od zapotrzebowania na produkty i usługi, kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw, kosztów pracy.

W 2020 r. skutki gospodarcze kryzysu związanego z pandemią koronawirusa SARS-CoV-2 były w poszczególnych sektorach i przedsiębiorstwach różne i zależały od szeregu przyczyn. Wprowadzone obostrzenia miały wyraźny wpływ na zróżnicowany poziom popytu na pracowników, w tym szczególnie niekorzystny w branżach: turystycznej, gastronomicznej i transportowej.

W województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2020 r. badaniem popytu na pracę objętych zostało 16,6 tys. podmiotów zatrudniających co najmniej 1 osobę, z czego większość (64,8%) stanowiły jednostki małe (o liczbie pracujących do 9 osób). Podmioty o liczbie pracujących w przedziale od 10 do 49 osób (jednostki średnie) grupowały 24,9%, natomiast duże (powyżej 49 osób) – 10,3%.

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

WYSZCZEGÓLNIENIE	2019	2020	
		w tys.	2019=100
Miejsca pracy ogółem (w końcu IV kwartału)	301,5	278,9	92,5
Pracujący (w końcu IV kwartału)	299,5	277,5	92,7
w tym:			
kobiety	147,8	136,8	92,5
niepełnosprawni	18,9	15,4	81,8
sektor publiczny	93,9	86,7	92,3
sektor prywatny	205,6	190,8	92,8
Wolne miejsca pracy (w końcu IV kwartału)	2,0	1,4	67,7
w tym nowo utworzone w %	5,4	35,0	x
Nowo utworzone miejsca pracy (w ciągu roku)	14,0	8,2	58,9
Zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)	7,6	7,0	92,8

Pracujący

Według stanu w końcu IV kwartału 2020 r. liczba pracujących w jednostkach objętych badaniem popytu na pracę wyniosła 277,5 tys. osób, tj. o 7,3% mniej niż przed rokiem. Ponad połowę ogółu pracujących (52,6%) stanowili pracownicy jednostek dużych. Podmioty średnie skupiały 27,9% ogółu pracujących, natomiast małe 19,5%. Podobnie, jak w poprzednim roku, większość osób pracowała w sektorze prywatnym – 68,8%.

Ponad połowę ogółu pracujących skupiały jednostki duże – o liczbie pracujących 50 i więcej

Tablica 2. Pracujący według sekcji PKD i wielkości jednostek w IV kwartale 2020 r.

Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem		Jednostki		
		kobiety	duże	średnie	małe
	w tys.				
Ogółem	277,5	136,8	146,0	77,5	54,0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,8	0,4	0,4	0,8	0,5
Przemysł	84,6	24,2	61,5	15,0	8,2
w tym przetwórstwo przemysłowe	73,6	22,1	53,0	12,9	7,6
Budownictwo	19,6	2,7	4,0	7,4	8,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	42,7	23,8	16,7	11,6	14,4
Transport i gospodarka magazynowa	14,7	2,4	6,4	4,1	4,2
Zakwaterowanie i gastronomia	7,6	5,5	1,1	1,8	4,8
Informacja i komunikacja	2,0	0,8	0,9	0,4	0,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3,0	2,3	1,6	0,8	0,5
Obsługa rynku nieruchomości	3,2	1,6	1,4	1,3	0,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6,6	4,0	0,5	2,4	3,7
Administrowanie i działalność wspierająca	6,6	2,8	4,0	1,9	0,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	16,1	11,0	12,7	3,4	0,1
Edukacja	32,2	26,0	14,0	16,1	2,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	31,3	25,4	19,5	8,5	3,3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4,0	2,6	1,4	1,8	0,7
Pozostała działalność usługowa	1,6	1,1	-	0,3	1,3

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność z sekcji: przetwórstwo przemysłowe (26,5% ogółu pracujących), handel; naprawa pojazdów samochodowych (15,4%), edukacja (11,6%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (11,3%).

W sektorze prywatnym najwyższy odsetek osób pracował w jednostkach przetwórstwa przemysłowego (37,2%), w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (22,4%) oraz w budownictwie (10,2%). W podmiotach sektora publicznego przeważali z kolei pracownicy edukacji (31,5%), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (27,4%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowego zabezpieczenia społecznego (18,6%).

W większości sekcji liczba pracujących zmniejszyła się w stosunku do IV kwartału 2019 r. Największy spadek odnotowano w sekcjach: pozostała działalność usługowa (o 72,3%), edukacja (o 21,1%), budownictwo oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (po 17,3%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 14,7%) i obsługa rynku nieruchomości (o 13,7%). Natomiast największy wzrost liczby pracujących w ostatnim kwartale roku, zanotowano wśród podmiotów zajmujących się zakwaterowaniem i gastronomią (o 22,2%). Przybyło ich również w przedsiębiorstwach działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 12,9%), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (o 4,7%) oraz przetwórstwa przemysłowego (o 2,6%).

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność z zakresu przetwórstwa przemysłowego

Tablica 3. Pracujący według zawodów i wielkości jednostek w IV kwartale 2020 r.

Stan w końcu kwartału

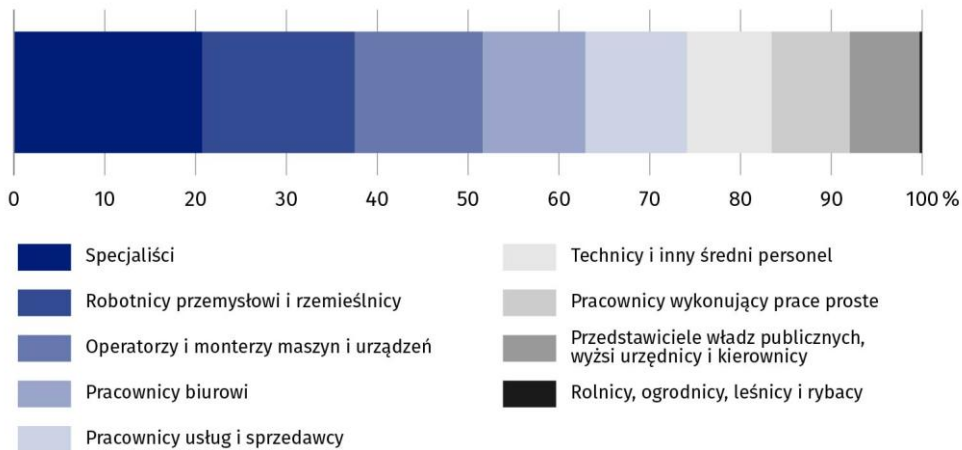
WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem		Jednostki		
		kobiety	duże	średnie	małe
	w tys.				
Ogółem	277,5	136,8	146,0	77,5	54,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	21,3	8,6	10,2	5,3	5,8
Specjaliści	57,5	42,7	33,1	18,3	6,1
Technicy i inny średni personel	25,8	16,1	15,3	6,5	4,1
Pracownicy biurowi	31,4	20,4	14,8	9,0	7,6
Pracownicy usług i sprzedawcy	31,2	22,1	13,3	8,4	9,5
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,6	0,1	0,3	0,1	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	46,7	7,6	26,0	12,1	8,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	39,1	4,9	21,6	9,6	7,9
Pracownicy wykonujący prace proste	24,0	14,2	11,6	8,2	4,2

Wśród pracujących dominującą grupę zawodową stanowili specjaliści (20,7%), których najczęstszym miejscem pracy był sektor publiczny (64,2%) oraz jednostki duże (57,6%). Przeważali specjaliści pracujący w edukacji (38,3%), a także w podmiotach ochrony zdrowia i pomocy społecznej (25,1%). Liczną grupę pracujących tworzyli również robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16,8% ogółu pracujących w województwie), spośród których 92,0% zatrudniał sektor prywatny, a 55,6% – jednostki duże. Większość stanowisk robotniczych i rzemieślniczych obsadzono w zakładach przetwórstwa przemysłowego (61,5%). Kolejną pozycję zajmowali operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (14,1%), z czego 88,7% odnotowano w sektorze prywatnym i 55,2% w jednostkach dużych. W dużej części znaleźli oni zatrudnienie, podobnie jak robotnicy, w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (46,1%). Najmniej pracujących obejmowała grupa zawodowa rolników, ogrodników, leśników i rybaków – zaledwie 0,2% ogółu.

W jednostkach dużych największy odsetek pracujących stanowili specjaliści (22,7%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (17,8%). Analogicznie w podmiotach średnich – kolejno: 23,6% i 15,6%. W firmach małych natomiast, najczęściej zatrudniano pracowników usług i sprzedawców (17,5%), chociaż niewiele rzadziej – podobnie, jak w większych - robotników przemysłowych i rzemieślników (15,6%).

Najliczniejsze grupy pracujących stanowili: specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

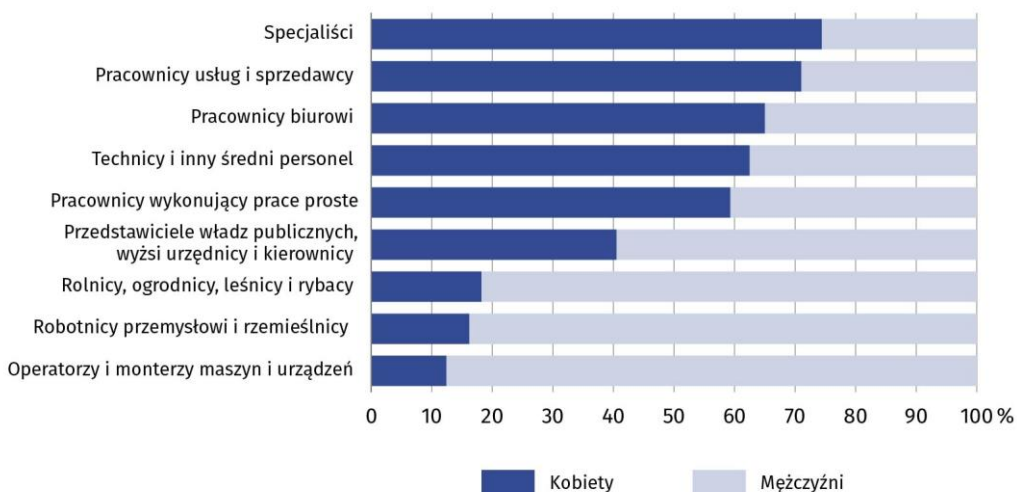
Wykres 1. Struktura pracujących według grup zawodów w IV kwartale 2020 r.
Stan w końcu kwartału



W ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem w województwie świętokrzyskim w końcu IV kwartału 2020 r., blisko połowę stanowiły kobiety (136,8 tys., tj. 49,3%). Najwięcej z nich znalazło zatrudnienie w podmiotach dużych (52,8%) oraz jednostkach działających w sektorze prywatnym (56,2%). Miejsce pracy kobiet w większości stanowiły jednostki edukacyjne (19,0% ich ogółu), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (18,6%) oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych (17,4%). Prawie 1/3 pań (31,2%) wykonywała zawody zaliczane do grupy specjalistów, 16,2% kobiet było pracownikami usług i sprzedawcami, a 14,9% – pracownikami biurowymi.

Kobiety najczęściej pracowały w jednostkach: edukacyjnych, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych

Wykres 2. Struktura pracujących według grup zawodów i płci w IV kwartale 2020 r.
Stan w końcu kwartału



W podmiotach gospodarczych biorących udział w badaniu zatrudnionych było 15,4 tys. osób niepełnosprawnych (5,6% ogółu pracujących, wobec 6,3% rok wcześniej), z czego 16,7% pracowało na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Większość osób niepełnosprawnych zatrudniały jednostki sektora prywatnego (64,6%) oraz podmioty duże (68,3%).

Zmalał odsetek pracujących osób niepełnosprawnych. Ponad połowę z nich zatrudniały jednostki duże

Tablica 4. Pracujący niepełnosprawni według wybranych sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2020 r.
Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem		Jednostki		
		na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb	duże	średnie	małe
	w tys.				
Ogółem	15,4	2,6	10,6	3,5	1,4
w tym					
Przemysł	4,3	0,7	3,5	0,8	0,0
w tym przetwórstwo przemysłowe	3,8	0,6	3,1	0,7	0,0
Budownictwo	0,8	0,1	0,1	0,2	0,5
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1,7	0,3	1,1	0,3	0,3
Transport i gospodarka magazynowa	0,2	0,0	0,2	0,1	-
Zakwaterowanie i gastronomia	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1
Obsługa rynku nieruchomości	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
Administrowanie i działalność wspierająca	2,2	0,9	1,7	0,5	0,0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,4	0,2	1,1	0,2	0,0
Edukacja	0,8	0,1	0,4	0,3	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2,8	0,2	2,0	0,7	0,1

W przekroju sekcji najwięcej osób niepełnosprawnych znalazło pracę w: przetwórstwie przemysłowym (24,7%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (18,0%), administrowaniu i działalności wspierającej (14,3%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (10,9%).

Zainteresowanie zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych zadeklarowało 0,9 tys. jednostek (5,3% ogółu badanych), tj. prawie o połowę mniej niż w końcu 2019 r. Najczęściej prowadziły one działalność obejmującą handel; naprawę pojazdów samochodowych (46,7%), a w mniejszym stopniu działalność związaną z przetwórstwem przemysłowym (13,4%).

Wolne miejsca pracy

W 2020 r. efektem spadku kondycji gospodarczej przedsiębiorstw, związanym z pandemią COVID-19, było wyraźne zmniejszenie popytu na pracowników. Liczba wolnych miejsc pracy zadeklarowanych przez jednostki osiągnęła największą dysproporcję w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku w II i III kwartale (niższą o kolejno 42,6% i 56,6%). Było to wynikiem, w okresie wiosennym - postępującej pandemii, a w miesiącach letnich - szczególnie trudnej sytuacji jednostek charakteryzujących się działalnością sezonową. Ostatnie miesiące przyniosły, jak co roku, dalszy spadek pułapu wakatów.

Na koniec IV kwartału 2020 r. wolne miejsca pracy zgłosiło 0,5 tys. jednostek (3,1% spośród ogółu badanych, wobec 4,8% rok wcześniej), z czego 79,3% z sektora prywatnego. W stosunku do końca 2019 r., liczba podmiotów dysponujących wakatami zmalała o 45,1%. Podmioty o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły najliczniejszą grupę zakładów oferujących pracę (52,4% ogółu jednostek). Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (41,0% ogółu podmiotów zgłaszających możliwość zatrudnienia), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (14,1%) oraz budownictwa (11,8%).

Największą gotowość na przyjęcie nowych pracowników wykazały jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego

Według stanu w końcu grudnia 2020 r., badane podmioty miały 1,4 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 32,3% mniej niż rok wcześniej. Na 1 podmiot zgłaszający wakaty przypadało przeciętnie 2,6 wolnych miejsc pracy (przed rokiem - 2,1). Koncentrowały się one głównie w sektorze prywatnym (83,0%) oraz w jednostkach małych (57,8% ogółu wolnych miejsc pracy).

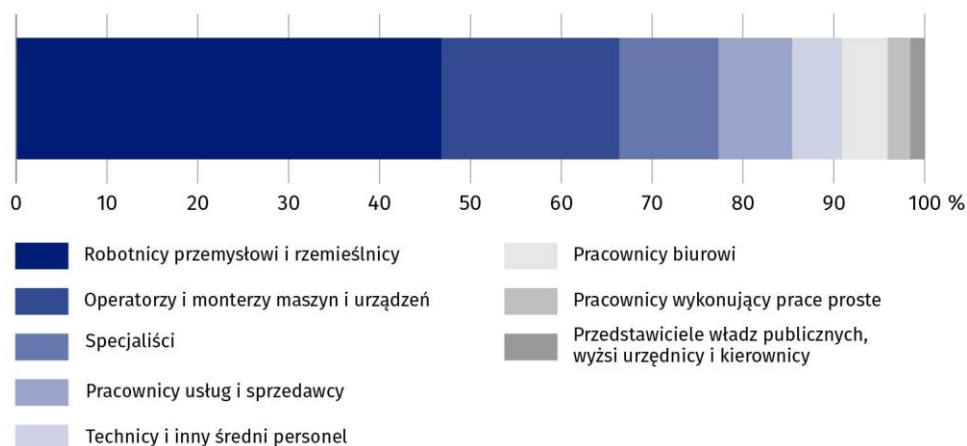
Spośród 1,4 tys. wolnych miejsc pracy ponad połowę zaoferowały podmioty małe (o liczbie pracujących do 9 osób)

Tablica 5. Wolne miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2020 r.
Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
w tys.				
Ogółem	1,4	0,4	0,2	0,8
w tym				
Przemysł	0,6	0,1	0,0	0,5
w tym przetwórstwo przemysłowe	0,6	0,1	0,0	0,5
Budownictwo	0,3	0,0	0,0	0,3
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	0,1	0,1	0,1	-
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,1	0,0	0,0	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,1	0,1	0,0	0,0

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, dominowały jednostki zaliczane do sekcji przetwórstwa przemysłowego, które oferowały 44,6% ogółu wolnych miejsc pracy. Wiele nieobsadzonych stanowisk pracy posiadały również podmioty prowadzące działalność w zakresie budownictwa – 22,1% oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych – 8,4%. Wymienione powyżej sekcje generowały łącznie $\frac{3}{4}$ wszystkich wolnych miejsc pracy.

Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według grup zawodowych w IV kwartale 2020 r.
Stan w końcu kwartału

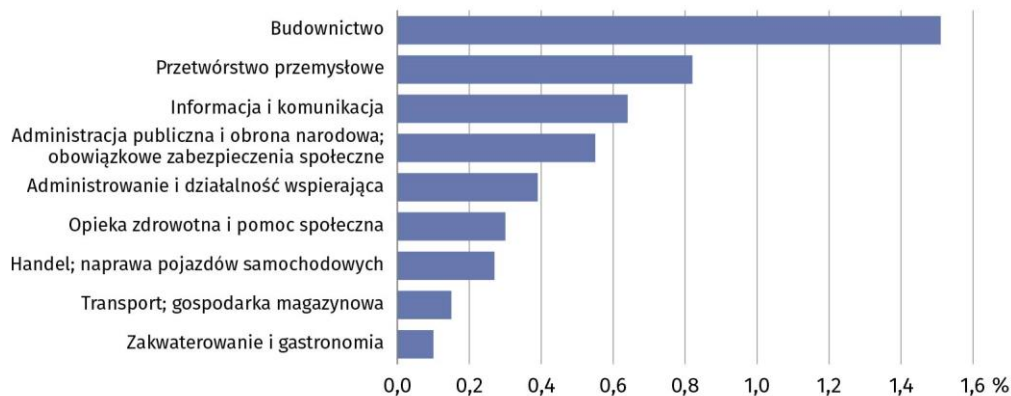


Z punktu widzenia kwalifikacji zawodowych, w końcu grudnia 2020 r., najwięcej ofert kierowanych było do robotników przemysłowych i rzemieślników (46,8%), z czego 52,1% zgłosiły firmy prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego, a 47,1% firmy budowlane. Kolejną, ale wyraźnie mniejszą, grupą pracowników byli operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (19,6% wolnych miejsc), poszukiwani przede wszystkim przez jednostki przetwórstwa przemysłowego (85,8%). Niewiele miejsc stworzono dla specjalistów – 10,9% wakatów (głównie w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 56,4% z nich), pracowników usług i sprzedawców – 8,1% (z czego w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 41,4%), techników i innego średniego personelu – 5,5% (przede wszystkim w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 45,3%) oraz pracowników biurowych – 5,0% (najczęściej w przetwórstwie przemysłowym – 47,1%).

Stanowiska pracy najczęściej pozostawały nieobsadzone dla robotników przemysłowych i rzemieślników

Na koniec 2020 r. w województwie świętokrzyskim wskaźnik wolnych miejsc pracy, przedstawiający procentowy udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie etatów (zagospodarowanych i wolnych) wyniósł 0,49% (w końcu 2019 r. - 0,67%).

Wykres 4. Wskaźnik wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD w IV kwartale 2020 r.
Stan w końcu kwartału



Biorąc pod uwagę poziom analizowanego wskaźnika w różnych obszarach działalności gospodarczej, pod koniec IV kwartału 2020 r. stosunkowo najłatwiej było o pracę wśród podmiotów zajmujących się: budownictwem, przetwórstwem przemysłowym oraz informacją i komunikacją, gdzie udział wakatów wyniósł odpowiednio: 1,51%, 0,82%, 0,64%. Najniższą wartość wskaźnika zanotowano w sekcji zakwaterowanie i gastronomia – 0,10%.

W ujęciu grup zawodów, wskaźnik ukształtował się na stosunkowo wysokim poziomie wśród robotników przemysłowych i rzemieślników (1,35%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (0,68%). Natomiast najmniej wolnych miejsc pracy było nieobsadzonych wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,10%), jak również pracowników wykonujących prace proste (0,14%).

Nowo utworzone miejsca pracy

W całym 2020 r. w województwie świętokrzyskim zostało utworzonych 8,2 tys. miejsc pracy, z czego zdecydowana większość, bo 84,2% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy wykreowały jednostki małe – 41,7%. Znaczny był również udział podmiotów średnich – 36,7%, wobec 21,6% dużych.

W porównaniu z 2019 r. zanotowano spadek liczby nowych miejsc pracy (o 41,1%), przy czym najwyższy występł wśród jednostek transportu i gospodarki magazynowej (o 81,8%), działalności finansowej i ubezpieczeniowej (o 78,2%) oraz zakwaterowania i gastronomii (o 72,1%). Największy wzrost (prawie trzykrotny) odnotowano w podmiotach prowadzących działalność profesjonalną, naukową i techniczną oraz w informacji i komunikacji (blisko dwukrotny).

Największy niezrealizowany popyt na pracę wystąpił w sekcji budownictwo

W ciągu roku powstało 8,2 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 41,1% mniej niż przed rokiem

Tablica 6. Nowo utworzone miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w 2020 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
w tys.				
Ogółem	8,2	1,8	3,0	3,4
w tym	0,0	0,0	0,0	0,0
Przemysł	2,1	0,8	0,4	0,9
w tym przetwórstwo przemysłowe	1,9	0,8	0,3	0,8
Budownictwo	1,7	0,1	0,7	0,9
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1,5	0,4	0,6	0,6
Transport i gospodarka magazynowa	0,2	0,0	0,1	0,1
Informacja i komunikacja	0,2	0,0	0,1	0,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,3	0,0	0,1	0,2
Administrowanie i działalność wspierająca	0,2	0,0	0,1	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,4	0,1	0,3	0,0
Edukacja	0,5	0,1	0,3	0,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,4	0,1	0,2	0,1

Nowe miejsca pracy utworzono głównie w przetwórstwie przemysłowym (23,4% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy), budownictwie (20,2%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (18,7%) oraz, w mniejszym stopniu, w jednostkach prowadzących działalność związaną z edukacją (6,2%). Nowe miejsca pracy w wymienionych podmiotach obejmowały łącznie 68,8% ogółu wykreowanych miejsc pracy w województwie..

Spośród nowo powstałych miejsc pracy część pozostała niezagospodarowana. Według stanu na koniec 2020 r. do obsadzenia pozostało jeszcze 0,5 tys., co stanowiło 5,8% nowo utworzonych stanowisk na przestrzeni całego roku (w 2019 r. - 0,8%).

Większość niewykorzystanych, nowo powstałych miejsc koncentrowała się w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (82,8%). Przeznaczone były przede wszystkim dla robotników przemysłowych i rzemieślników (46,4%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (37,0%), a w mniejszej części dla techników i innego średniego personelu (11,1%)

Zlikwidowane miejsca pracy

W 2020 r. w województwie świętokrzyskim zlikwidowano 7,0 tys. miejsc pracy, tj. o 7,2% mniej niż w roku poprzednim. Redukcji dokonano przede wszystkim w sektorze prywatnym (89,6% ogółu zlikwidowanych miejsc pracy). Prawie połowę zlikwidowanych miejsc stanowiły etaty w jednostkach małych, o liczbie pracujących do 9 osób (46,0%).

W końcu 2020 r. pozostało nieobsadzonych 0,5 tys. nowo utworzonych miejsc pracy

Niedobór pracowników koncentrował się głównie w jednostkach przetwórstwa przemysłowego

W ciągu 2020 r. zlikwidowano 7,0 tys. miejsc pracy, tj. o 7,2% mniej niż w roku poprzednim

Tablica 7. Zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji i wielkości jednostek w 2020 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
Ogółem	7,0	1,6	2,2	3,2
Przemysł	2,3	1,0	0,6	0,6
w tym przetwórstwo przemysłowe	2,2	1,0	0,6	0,5
Budownictwo	1,0	0,0	0,4	0,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1,0	0,1	0,3	0,6
Transport i gospodarka magazynowa	0,3	0,0	0,1	0,3
Zakwaterowanie i gastronomia	0,5	0,0	0,0	0,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,2	0,0	0,0	0,2
Administrowanie i działalność wspierająca	0,2	0,1	0,0	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,3	0,1	0,2	-
Edukacja	0,5	0,1	0,2	0,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,2	0,0	0,1	0,1

Najwięcej stanowisk ubyło w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (30,6%), a w połowie mniejszej skali – w budownictwie (14,7%) oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (14,2%).

Bilans miejsc pracy

Po raz kolejny odnotowano dodatni bilans miejsc pracy, tzn. utworzono o 1,2 tys. stanowisk więcej niż zlikwidowano. Niekorzystny bilans odnotowano w pięciu sekcjach, przy czym najmocniejszy w zakwaterowaniu i gastronomii, w którym redukcja miejsc osiągnęła 0,4 tys. i przetwórstwie przemysłowym, w którym wyniosła 0,2 tys. Najwięcej stanowisk w ciągu roku przybyło w budownictwie oraz handlu; naprawie pojazdów samochodowych (kolejno po 0,6 i 0,5 tys.).

W ciągu 2020 r. utworzono o 1,2 tys. miejsc pracy więcej niż zlikwidowano

Wykres 5. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD w 2020 r.



Ze względu na zróżnicowanie liczby pracujących w przedsiębiorstwach, porównanie poziomu aktywności w zakresie popytu na pracę umożliwia relacja liczby miejsc nowo utworzonych do zlikwidowanych. W 2020 r. wskaźnik ten wyniósł dla ogółu podmiotów 1,17, wobec 1,84 rok wcześniej. Najkorzystniej wypadły jednostki, w których przewaga nowych stanowisk była ponad dwukrotna (pomimo odmiennych kierunków zmian w skali roku), tj. opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,12, wobec 4,58 w 2019 r.) oraz informacja i komunikacja (2,11, wobec 0,30). Zdecydowanie najgłębiej kształtował się wskaźnik w podmiotach zakwaterowania i gastronomii (0,18, wobec 6,25).

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Kielcach
Dyrektor Agnieszka Piotrowska-Piątek
Tel: 41 249 96 00

Rozpowszechnianie:
Rzecznik Prasowy Prezesa GUS
Karolina Banaszek
Tel: 695 255 011

Wydział Współpracy z Mediami
Tel: 22 608 34 91, 22 608 38 04
e-mail: obslugaprasowa@stat.gov.pl



www.stat.gov.pl



[@GUS_STAT](https://twitter.com/GUS_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w IV kwartale 2020 r.](#)

[Popyt na pracę w 2019 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych/Rynek pracy/Miejsca pracy](#)

[STRATEG/Obszary tematyczne/Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)