

## Popyt na pracę w województwie świętokrzyskim w 2023 r.

25.04.2024 r.

↓ 7,0%

Spadek liczby wolnych miejsc pracy w porównaniu z końcem 4 kwartału 2022 r.

Na koniec 4 kwartału 2023 r. liczba miejsc pracy (zagospodarowanych i wolnych) w województwie świętokrzyskim wyniosła 283,4 tys., tj. o prawie 3% mniej niż w roku ubiegłym. W ciągu 2023 r. powstało 9,2 tys. nowych etatów (o 12% mniej niż rok wcześniej). Oferta nadal przewyższała możliwości jej zagospodarowania przez osoby poszukujące pracy. Na koniec 4 kwartału 2023 r. pozostało 1,3 tys. nieobsadzonych miejsc pracy. Największym odsetkiem wakatów dysponowały jednostki przetwórstwa przemysłowego.

### Popyt na pracę

Badanie popytu na pracę realizowane jest metodą reprezentacyjną z częstotliwością kwartalną na formularzu Z-05. Obejmuje podmioty gospodarki narodowej oraz ich jednostki lokalne zatrudniające przynajmniej jedną osobę, prowadzące działalność gospodarczą w zakresie sekcji PKD od A (z wyłączeniem osób fizycznych prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne) do sekcji S (z wyłączeniem działu 94, tj. działalność organizacji członkowskich). Poza zakresem badania pozostają zatem podmioty, które nie zatrudniają pracowników.

Badanie to dostarcza danych o obsadzonych i wolnych miejscach pracy (według stanu na ostatni dzień kwartału) oraz o nowo utworzonych i zlikwidowanych miejscach pracy (zgłoszonych od początku roku do końca kwartału).

### Obsadzone miejsca pracy

Zrealizowany popyt na pracę określany jest liczbą obsadzonych (zagospodarowanych) miejsc pracy. Według stanu na koniec 4 kwartału 2023 r. w województwie świętokrzyskim liczba obsadzonych miejsc pracy w jednostkach objętych badaniem wyniosła 282,1 tys. osób, tj. o 2,9% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku (wobec wzrostu przed rokiem o 4,9%).

Struktura obsadzonych miejsc pracy pozostała zróżnicowana ze względu na sektor własności, wielkość podmiotów gospodarki narodowej oraz rodzaj prowadzonej działalności.

Zagospodarowane miejsca pracy w większości znajdowały się w podmiotach należących do sektora prywatnego (66,6% ogółu). Z kolei w zależności od wielkości podmiotów najwięcej obsadzonych miejsc pracy (51,3%) skupiała grupa podmiotów, w których pracowało 50 osób i więcej. Podmioty średnie (o liczbie pracujących od 10 do 49) grupowały 28,0% ogółu zagospodarowanych miejsc, natomiast małe (do 9 pracujących) – 20,7%.

Popyt na pracę to liczba miejsc pracy (obsadzonych i wolnych), które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych

Obsadzone miejsca pracy to tzw. popyt zrealizowany, wyrażony liczbą osób pracujących

Wolne miejsca pracy to tzw. popyt niezrealizowany (niezagospodarowane miejsca pracy)

Liczba obsadzonych miejsc pracy zmniejszyła się w skali roku. Większość obsadzonych miejsc pracy znajdowała się w sektorze prywatnym oraz w podmiotach dużych – o liczbie pracujących 50 osób i więcej

Najwięcej obsadzonych miejsc pracy znajdowało się w jednostkach prowadzących działalność w zakresie: przetwórstwa przemysłowego (24,8% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (14,0%), edukacji (13,7%) oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (11,8%).

Największy odsetek obsadzonych miejsc pracy zanotowano w przetwórstwie przemysłowym

**Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane**

Wyszczególnienie	2022	2023	
	w tysiącach		2022=100
Miejsca pracy ogółem (na koniec 4 kwartału)	292,0	283,4	97,1
Obsadzone miejsca pracy (na koniec 4 kwartału)	290,5	282,1	97,1
sektor publiczny	90,1	94,1	104,5
sektor prywatny	200,5	188,0	93,8
Wolne miejsca pracy (na koniec 4 kwartału)	1,4	1,3	93,0
Wskaźnik wolnych miejsc pracy (na koniec 4 kwartału) w %	0,49	0,47	.
Nowo utworzone miejsca pracy (w ciągu roku)	10,5	9,2	87,8
Zlikwidowane miejsca pracy (w ciągu roku)	5,0	5,3	105,3
Relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby zlikwidowanych miejsc pracy (w ciągu roku)	2,1	1,7	.

W sektorze prywatnym najwięcej obsadzonych miejsc pracy było w sekcji przetwórstwo przemysłowe (35,6%), a następnie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (21,0%) oraz budownictwie (9,9%). Odmienną strukturą pracujących według rodzajów działalności charakteryzował się sektor publiczny, gdzie prawie 80% wszystkich obsadzonych miejsc pracy skupiały jednostki zaliczane do trzech sekcji: edukacja (34,0%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (26,7%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (17,9%).

W sektorze prywatnym największy odsetek zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe, natomiast w sektorze publicznym w sekcji edukacja

**Tablica 2. Obsadzone miejsca pracy według sektorów własności, wielkości jednostki i wybranych sekcji PKD w 4 kwartale 2023 r.**  
Stan na koniec kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym sektor prywatny	Podmioty według liczby pracujących		
			50 osób i więcej	od 10 do 49 osób	do 9 osób
			w tysiącach		
Ogółem	282,1	188,0	144,5	79,1	58,5
w tym					
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,8	0,9	0,5	0,8	0,5
Przemysł	82,1	72,8	59,7	15,9	6,5
w tym przetwórstwo przemysłowe	70,0	67,0	50,5	13,4	6,0 <sup>v</sup>
Budownictwo	18,9	18,6	3,6	6,3	9,0
Handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>	39,4	39,4	9,6	14,9	14,9
Transport i gospodarka magazynowa	15,0	12,0	7,2	3,5	4,4
Zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>	6,1	6,1	1,7	.	3,1
Informacja i komunikacja	1,8	1,6	0,9	0,2	0,6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,3	2,1	1,2	0,7	0,5 <sup>v</sup>
Obsługa rynku nieruchomości <sup>Δ</sup>	2,9	2,4	1,3	1,1	0,5
Administrowanie i działalność wspierająca <sup>Δ</sup>	6,5	5,9	3,8	1,8	0,9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	16,8	-	12,6	4,1	0,1
Edukacja	38,8	6,7	18,5	17,7	2,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	33,2	8,1 <sup>v</sup>	20,8	6,9	5,4 <sup>v</sup>
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4,3	.	1,6	1,8	0,9

W większości sekcji w porównaniu z 4 kwartałem 2022 r. wzrosła liczba obsadzonych miejsc pracy. Wzrost odnotowano m.in. w sekcjach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 8,0%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 4,8%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 3,0%) oraz informacja i komunikacja (o 1,7%). Z kolei w dziewięciu sekcjach (spośród 19) zanotowano spadek, a największy dotyczył podmiotów prowadzących działalność w zakresie zakwaterowania i gastronomii (o 17,6%), handlu; naprawy pojazdów

samochodowych (o 15,1%) oraz podmiotów z sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 12,9%).

**Tablica 3. Obsadzone miejsca pracy według sektorów własności, wielkości jednostki i wielkich grup zawodów w 4 kwartale 2023 r.**  
Stan na koniec kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym sektor prywatny	Podmioty według liczby pracujących		
			50 osób i więcej	od 10 do 49 osób	do 9 osób
			w tysiącach		
Ogółem	282,1	188,0	144,5	79,1	58,5
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	22,2	16,2	9,3	5,7	7,2
Specjaliści	68,5	25,5	39,1	20,8	8,7
Technicy i inny średni personel	26,2	14,0	15,1	8,3	2,8
Pracownicy biurowi	27,7	18,0	13,2	8,3	6,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	26,6	22,3	9,6	7,2	9,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,7	0,5 <sup>v</sup>	0,3	0,1	.
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	46,0	42,1	21,4	11,0	13,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	41,3	36,8	23,9	10,3	7,1
Pracownicy wykonujący prace proste	22,8	12,7	12,6	7,4	2,9

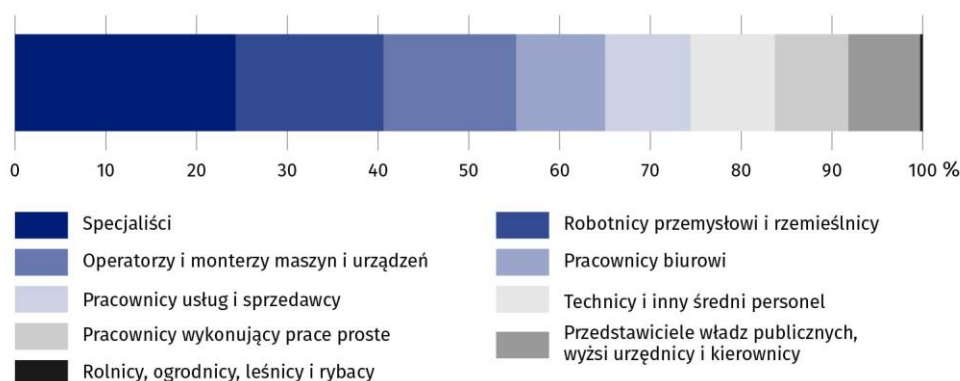
Analiza wyników badania popytu na pracę w układzie wielkich grup zawodów wskazuje, że podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej obsadzonych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2023 r. zanotowano w grupie specjalistów (24,3%). Zagospodarowane miejsca pracy w tej grupie w większości znajdowały się w sektorze publicznym (62,9%) oraz w jednostkach dużych – o liczbie pracujących 50 i więcej osób (57,0%). Następną pod względem liczebności grupę tworzyli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (16,3% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy). Obsadzone miejsca pracy w tej grupie występowały głównie w sektorze prywatnym (91,4%) oraz w jednostkach dużych (46,6%). Znaczący odsetek obsadzonych miejsc pracy odnotowano również w grupie operatorów i monterów maszyn i urządzeń (14,6%) oraz pracowników biurowych (11,3%). Zagospodarowane miejsca pracy w tych grupach zawodów w większości znajdowały się również w sektorze prywatnym oraz w podmiotach dużych. Z kolei najmniej miejsc pracy obsadzonych było przez rolników, ogrodników, leśników i rybaków (0,3% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy).

W jednostkach dużych największy odsetek obsadzonych miejsc pracy zanotowano w grupach specjalistów (27,0%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (16,6%). Z kolei w podmiotach średnich – w grupach specjalistów oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (odpowiednio 26,3% i 13,9%). W firmach małych natomiast największy odsetek zagospodarowanych miejsc pracy wystąpił w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (23,2%).

Najwięcej obsadzonych miejsc pracy należało do dwóch wielkich grup zawodów – specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (łącznie ponad 40% ogółu zagospodarowanych miejsc pracy)

## Wykres 1. Struktura obsadzonych miejsc pracy według wielkich grup zawodów w 4 kwartale 2023 r.

Stan na koniec kwartału



### Wolne miejsca pracy

Informacja o niezrealizowanym popycie na pracę wyrażona jest liczbą wolnych miejsc pracy. Liczba ta obrazuje zapotrzebowanie na pracowników zgłaszane przez podmioty gospodarki narodowej. Według stanu na koniec 4 kwartału 2023 r. w województwie świętokrzyskim badane podmioty posiadały 1,3 tys. wolnych miejsc pracy, tj. o 7,0% mniej niż w analogicznym okresie 2022 r. Znacznie mniejszą niż rok wcześniej gotowość na przyjęcie nowych pracowników zgłosiły m.in. podmioty prowadzące działalność związaną z handlem; naprawą pojazdów samochodowych, gdzie liczba wakatów zmniejszyła się o blisko 80%.

Wakaty koncentrowały się głównie w podmiotach należących do sektora prywatnego (74,8% ogółu wolnych miejsc pracy). Większość wolnych miejsc pracy oferowały jednostki o liczbie pracujących do 9 osób (59,2% ogólnej liczby wolnych miejsc). W podmiotach, w których pracowało 50 osób i więcej, wolne miejsca stanowią natomiast 31,6%.

Uwzględniając rodzaj prowadzonej działalności, najwięcej wolnych miejsc pracy było w podmiotach zaliczanych do sekcji: przetwórstwo przemysłowe, budownictwo oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Wymienione sekcje generowały łącznie blisko 70% wszystkich wolnych miejsc pracy.

Jednostki dysponujące wolnymi stanowiskami pracy w końcu 4 kwartału 2023 r. najczęściej poszukiwały robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów, którym oferowano łącznie ponad 60% ogółu wolnych miejsc pracy.

### Wskaźnik wolnych miejsc pracy

Miarą niezaspokojonego popytu na pracę jest wskaźnik wolnych miejsc pracy, który pokazuje, jaką część wszystkich (wolnych i obsadzonych) miejsc pracy stanowią miejsca wolne. Wskaźnik oblicza się zatem jako udział wolnych miejsc pracy w sumie obsadzonych i wolnych miejsc pracy. Na koniec 4 kwartału 2023 r. w województwie świętokrzyskim wskaźnik wyniósł 0,47% i był najniższy w kraju (przed rokiem 0,49%).

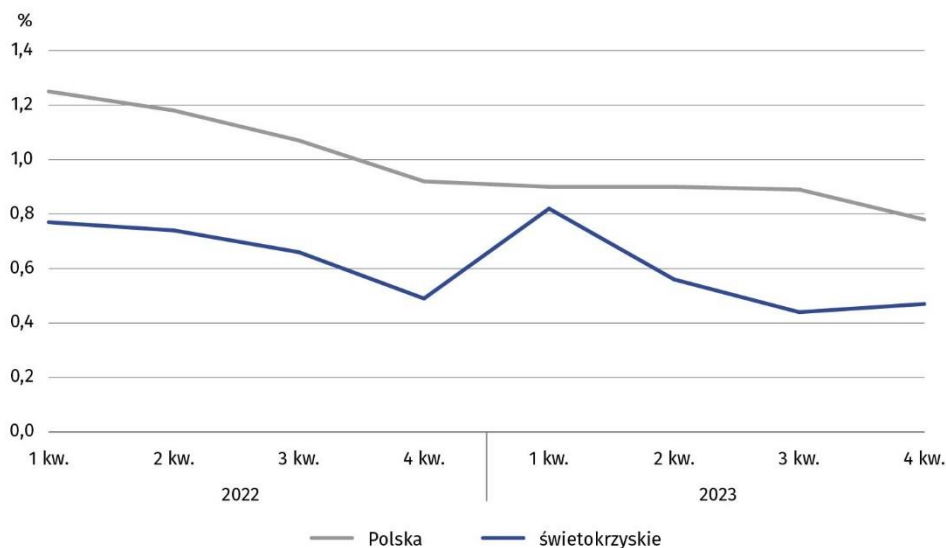
Spośród 1,3 tys. wolnych miejsc pracy ponad połowę zaoferowały podmioty małe (o liczbie pracujących do 9 osób)

Stanowiska pracy najczęściej pozostawały nieobsadzone dla robotników przemysłowych i rzemieślników

Na koniec 4 kwartału 2023 r. wśród wszystkich miejsc pracy (obsadzonych i wolnych) 0,5% pozostawało nieobsadzonych

## Wykres 2. Wskaźnik wolnych miejsc pracy

Stan na koniec kwartału



W Polsce wskaźnik ukształtował się na poziomie 0,78% i w porównaniu z czwartym kwartałem 2022 r. zmalał o 0,14 p.proc.

W podmiotach należących do sektora prywatnego wskaźnik wyniósł 0,52% i był o 0,17 p.proc. wyższy niż w podmiotach należących do sektora publicznego. Uwzględniając wielkość podmiotów, najwyższą wartość wskaźnika odnotowano w jednostkach do 9 osób pracujących (1,32%).

### Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

Na przestrzeni 2023 r. w województwie świętokrzyskim utworzono 9,2 tys. miejsc pracy, z czego zdecydowana większość (83,9%) w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy wykreowały jednostki małe (44,7%). W podmiotach średnich powstało ich 37,3% ogółu, a w dużych – 18,0%.

Liczba nowo utworzonych miejsc pracy zmniejszyła się w porównaniu z 2022 r. o 12,2% (wobec spadku o 12,8% w 2022 r.). Spadek dotyczył większości sekcji PKD, przy czym znaczący ubytek (po ubiegłorocznym wzroście) zanotowano w sekcjach edukacja (o 45,5%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 42,8%). Mniej nowych miejsc pracy było także m.in. w sekcjach informacja i komunikacja (o 34,4%) oraz przetwórstwo przemysłowe (o 34,0%). Z kolei największy wzrost odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (o 91,3%).

Nowe miejsca pracy powstały głównie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (19,1% ogółu nowo utworzonych miejsc pracy), budownictwie (18,5%), przetwórstwie przemysłowym (12,7%), w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (10,5%) i edukacji (7,8%). Nowe miejsca pracy utworzone przez te jednostki stanowiły łącznie blisko 70% ogółu miejsc pracy powstałych w 2023 r. w województwie świętokrzyskim.

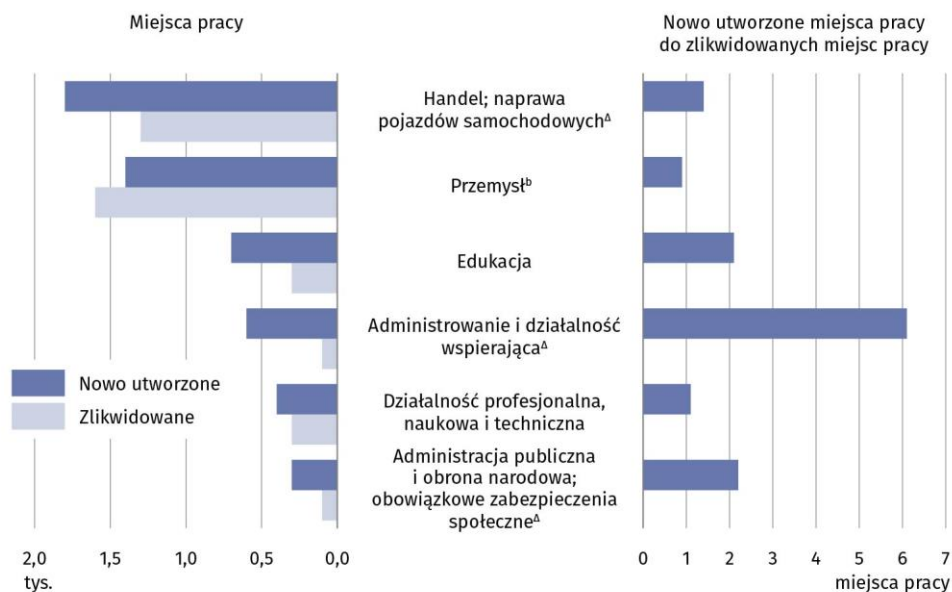
W ciągu 2023 r. w województwie świętokrzyskim zlikwidowano 5,3 tys. miejsc pracy, tj. o 5,3% więcej niż w roku poprzednim (wobec spadku o 23,4% w 2022 r.). Redukcji dokonano przede wszystkim w sektorze prywatnym (89,3% ogółu zlikwidowanych miejsc pracy). Ponad połowę miejsc zlikwidowanych stanowiły etaty w jednostkach małych (52,6%). Najwięcej stanowisk ubyło w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe, handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz budownictwo (łącznie ponad 60% ogółu zlikwidowanych miejsc pracy w województwie).

Na 100 miejsc pracy znajdujących się w małych podmiotach (do 9 pracujących) 1 miejsce pozostawało nieobsadzone

W ciągu roku utworzonych zostało 9,2 tys. nowych miejsc pracy, tj. o 12% mniej niż przed rokiem

W ciągu 2023 r. zlikwidowano 5,3 tys. miejsc pracy, tj. o 5% więcej niż w roku poprzednim

**Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD<sup>a</sup> w 2023 r.**



Dodatnie saldo miejsc pracy obserwowano w większości sekcji, a znaczące saldo odnotowano m.in. w handlu; naprawie pojazdów samochodowych oraz administrowaniu i działalności wspierającej (po +0,5 tys. miejsc pracy)

a Wybrano sekcje PKD z największą liczbą obsadzonych miejsc pracy (stan na koniec 4 kwartału 2023 r.).

b Obejmuje sekcje: górnictwo i wydobywanie, przetwórstwo przemysłowe, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę<sup>a</sup>, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja<sup>a</sup>.

### Bilans miejsc pracy

Po raz kolejny w województwie świętokrzyskim odnotowano dodatni bilans miejsc pracy. Na przestrzeni 2023 r. utworzono o 3,9 tys. stanowisk więcej, niż zlikwidowano (przed rokiem o 5,5 tys. więcej). Dodatni bilans obserwowano w większości sekcji, przy czym najwyższe wartości odnotowano m.in. w handlu; naprawie pojazdów samochodowych oraz administrowaniu i działalności wspierającej (po +0,5 tys. miejsc pracy).

Jedną z miar oceny dostosowywania rynku pracy do zgłaszanego popytu na pracę jest relacja liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby miejsc zlikwidowanych w danym okresie. W 2023 r. wskaźnik ten wyniósł dla ogółu podmiotów 1,7 (wobec 2,1 rok wcześniej). W podmiotach gospodarki narodowej należących do sektora publicznego na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 2,6 nowo utworzonego miejsca pracy, a w podmiotach z sektora prywatnego 1,6 miejsca. Uwzględniając wielkość podmiotów, mierzoną liczbą osób pracujących, najkorzystniej sytuacja kształtowała się w podmiotach liczących 50 osób i więcej, w których na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało 2,5 nowo utworzonego. Z kolei rozpatrując rodzaj działalności – w sekcji administrowanie i działalność wspierająca było ponad 6-krotnie więcej nowych posad niż zlikwidowanych.

### Objaśnienia znaków umownych:

- Kreska (–) zjawisko nie wystąpiło.
- Kropka (.) oznacza, że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe lub dane niemiernodajne, o bardzo niskiej precyzji.
- Znak (v) oznacza dane o niskiej precyzji, mieszczące się w dopuszczalnym progu (25%–34,99%). Dane te należy traktować z ostrożnością.
- Znak Δ oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji. Pełne nazwy dostępne są na stronie GUS pod adresem: <https://stat.gov.pl/Klasyfikacje/>

Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w opracowaniu.

W ciągu 2023 r. utworzono o 3,9 tys. miejsc pracy więcej niż zlikwidowano

Na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadało prawie dwa nowo utworzone

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na podstawie danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:  
**Urząd Statystyczny w Kielcach**

**p.o. Dyrektor Ewa Tomczyk**  
Tel: 41 249 96 02

Rozpowszechnianie:  
**Informatorium Statystyczne**

Tel: 41 249 96 23



[www.kielce.stat.gov.pl](http://www.kielce.stat.gov.pl)



[@Kielce\\_STAT](https://twitter.com/Kielce_STAT)



[@UrządStatystycznyKielce](https://www.facebook.com/UrządStatystycznyKielce)

#### **Powiązane opracowania**

[Popyt na pracę w 4 kwartale 2023 roku](#)

[Popyt na pracę w 2022 roku](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy – Miejsca pracy](#)

[Strateg – Obszary tematyczne – Rynek pracy](#)

[Dziedzinowe Bazy Wiedzy – Społeczeństwo – Rynek pracy](#)

[Statystyka wolnych miejsc pracy – Eurostat – Data – Database – Labour market – Job vacancy statistics](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)