

Popyt na pracę w województwie świętokrzyskim w 2017 r.

29.06.2018 r.

↑ 17,0%

nowo utworzonych miejsc
pracy

Rok 2017 był kolejnym, w którym wzrosła liczba miejsc pracy w województwie świętokrzyskim. Przybyło 15,2 tys. nowych etatów, tj. o 17,0% więcej niż rok wcześniej. Prawie we wszystkich sekcjach było ich więcej niż likwidowanych stanowisk. Oferta przewyższała możliwości jej zagospodarowania przez osoby poszukujące pracy. Tym samym wzrósł odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy – z 0,49 do 1,01 w skali roku. Największe zapotrzebowanie wystąpiło w budownictwie.

W 2017 r. liczba wolnych miejsc pracy przewyższała podaż siły roboczej. Nowych stanowisk przybyło o 17,0% więcej niż rok wcześniej, a łączna liczba miejsc niezagospodarowanych na koniec roku zwiększyła się o ponad 110%.

Popyt na pracę

Zarówno popyt na pracę, jak i podaż pracy stanowią pojęcia ściśle związane z rynkiem pracy. Najbardziej korzystny dla gospodarki jest układ równowagi obu tych elementów, ale w praktyce jest to trudne do osiągnięcia. Na wzajemne relacje między popytem a podażą na pracę znaczący wpływ wywierają mechanizmy rynkowe. Strona popytowa stanowi element bardziej dynamiczny, a przez to podatniejszy na oddziaływanie tych mechanizmów. Wielkość i struktura popytu na pracę jest zależna od wielu czynników, między innymi od zapotrzebowania na produkty i usługi, kondycji ekonomicznej przedsiębiorstwa, kosztów pracy.

W województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2017 r. badaniem popytu na pracę objętych zostało 19,9 tys. podmiotów, w tym 87,7% z sektora prywatnego. W badanej zbiorowości przeważały jednostki małe, tj. o liczbie pracujących 9 osób i mniej, które stanowiły 68,2%. Podmioty średnie (o liczbie pracujących w przedziale 10 – 49 osób) grupowały 25,0% ogółu, natomiast duże (powyżej 49 osób) – 6,8%.

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

Wyszczególnienie	2016	2017	
		ogółem	2016=100
		w tys.	
Pracujący (w końcu IV kwartału)	285,1	290,9	102,1
w tym:			
kobiety	151,4	140,6	92,9
niepełnosprawni	14,1	15,7	111,4
sektor publiczny	92,6	91,2	98,5
sektor prywatny	192,4	199,7	103,8
Wolne miejsca pracy (w końcu IV kwartału)	1,4	3,0	210,4
w tym nowo utworzone	94	156	166,0
Miejsca pracy (w ciągu roku)			
nowo utworzone	13,0	15,2	117,0
zlikwidowane	6,6	6,2	94,5

Pracujący

Według stanu w końcu IV kwartału 2017 r. liczba pracujących w jednostkach objętych badaniem popytu na pracę wyniosła 290,9 tys. osób, tj. 2,1% więcej niż przed rokiem. W efekcie zmniejszania liczby miejsc pracy w sektorze prywatnym, wzrosła dominacja pracujących

Prawie połowę pracujących grupowały jednostki duże, a ponad 1/5 – małe.

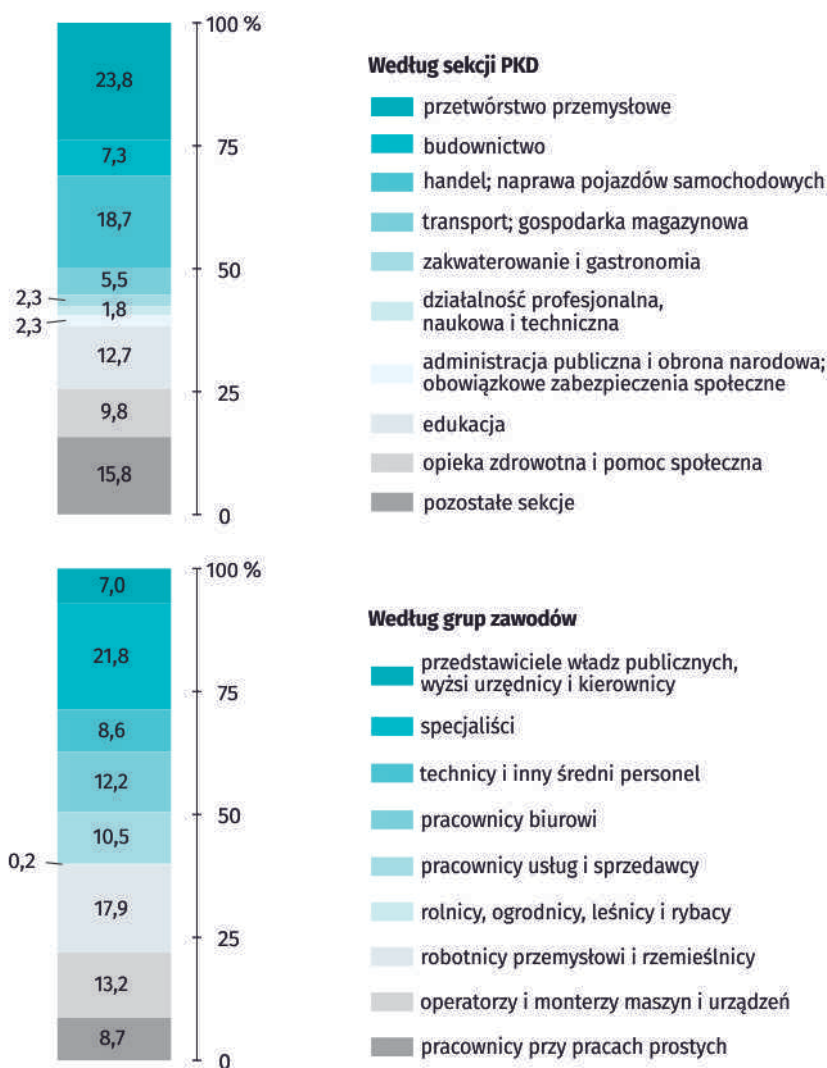
w sektorze prywatnym – do 68,6%. Prawie połowę wszystkich objętych badaniem zatrudniały jednostki duże - 46,3%, jednostki średnie - 30,9%, a podmioty małe - 22,8%.

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność z sekcji przetwórstwo przemysłowe (23,8% ogółu pracujących), handel; naprawa pojazdów samochodowych (18,7%), edukacja (12,7%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (9,8%).

Sektory własności jednostek cechuje odmienną strukturę pracujących. W prywatnym najwyższy odsetek osób pracowało w jednostkach przetwórstwa przemysłowego (33,4%), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (27,2%) oraz budownictwa (10,6%). W podmiotach sektora publicznego przeważali z kolei pracownicy edukacji (34,8%), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (26,2%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (18,2%).

Wykres 1. Struktura pracujących w IV kwartale 2017 r.

Stan w końcu kwartału



Najliczniejszą grupę zawodową stanowili specjaliści (21,8%), których najczęstszym miejscem pracy był sektor publiczny (65,6%) oraz jednostki duże (49,4%). Najchętniej zatrudniano ich w edukacji (41,5%), a także w podmiotach ochrony zdrowia i pomocy społecznej (20,9%). Liczną grupę pracujących tworzyli również robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (17,9% ogółu), spośród których 92,8% zatrudniał sektor prywatny, a 49,6% - jednostki duże. Większość stanowisk robotniczych obsadzono w zakładach przetwórstwa przemysłowego (54,4 %). Na trzeciej lokacie uplasowali się operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (13,2% ogółu), z czego 88,4% odnotowano w sektorze prywatnym i 47,1% w jednostkach dużych. W dużej części znaleźli oni zatrudnienie, podobnie jak robotnicy, w przetwórstwie przemysłowym (39,2%). Najmniej pracujących obejmowała grupa zawodowa rolników, ogrodników, leśników i rybaków - zaledwie 0,2% ogółu.

Najliczniejsze grupy pracujących stanowili specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

W jednostkach dużych największy odsetek pracujących stanowili specjaliści (23,2%) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,1%). Analogicznie w podmiotach średnich – kolejno: 26,4% i 18,7%. W firmach małych natomiast, najczęściej zatrudniano pracowników biurowych (18,3%), chociaż niewiele rzadziej pracowników usług i sprzedawców (16,2%) oraz – podobnie, jak w innych - robotników przemysłowych i rzemieślników (14,2%).

W ogólnej liczbie pracujących, objętych badaniem w województwie świętokrzyskim w IV kwartale 2017 r., kobiety stanowiły mniej niż połowę wszystkich pracujących (140,6 tys., tj. 48,3%). Najwięcej z nich znalazło zatrudnienie w podmiotach dużych (46,5%) oraz z przewagą w sektorze prywatnym (54,9%). Miejsce pracy kobiet w większości stanowiły jednostki edukacyjne (21,3% ich ogółu), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (21,1%) oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (16,4%). Ponad 1/3 pań (33,5%) wykonywała zawody zaliczane do grupy specjalistów, 16,3% było pracownikami biurowymi, a 15,2% - pracownikami usług i sprzedawcami.

W podmiotach gospodarczych biorących udział w badaniu zatrudnionych było 15,7 tys. osób niepełnosprawnych (5,4% ogółu pracujących wobec 4,9% rok wcześniej), z czego 9,4% pracowało na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności. Większość osób niepełnosprawnych zatrudniały jednostki sektora prywatnego (69,6%) oraz podmioty duże (59,3%). W przekroju sekcji najwięcej osób znalazło pracę w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (19,4%), przetwórstwie przemysłowym (18,4%) oraz administrowaniu i działalności wspierającej (18,2%).

Zainteresowanie zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych zadeklarowało 570 jednostek (2,9% ogółu badanych). Najczęściej prowadziły one działalność handlową; naprawy pojazdów samochodowych (26,7%), a w mniejszym stopniu: przetwórstwa przemysłowego (12,1%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (11,8%) oraz administrowania i działalności wspierającej (11,1%).

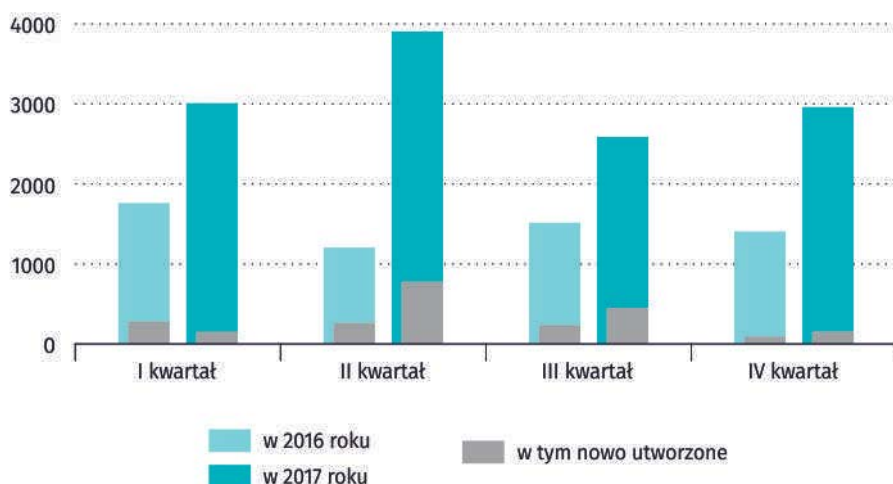
Kobiety najczęściej pracowały w jednostkach edukacyjnych, handlu; naprawy pojazdów samochodowych oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Wzrósł odsetek pracujących osób niepełnosprawnych. Ponad połowę z nich zatrudniały jednostki duże.

Wolne miejsca pracy

Wykres 2. Wolne miejsca pracy

Stan w końcu kwartału



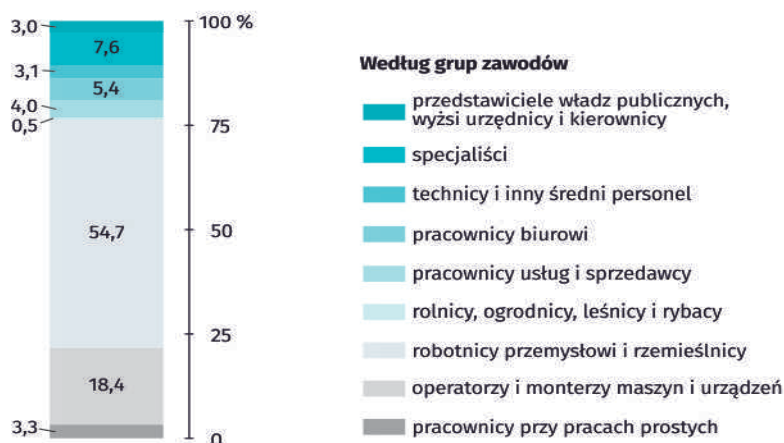
Liczba wolnych miejsc pracy zadeklarowanych przez jednostki w 2017 r. znacznie przekraczała poziom ubiegłoroczny. Wzrost dynamiki szczególnie zaznaczył się w II kwartale, istotnym dla jednostek charakteryzujących się działalnością sezonową. Związany z większą aktywnością gospodarczą, a tym samym rosnącą ofertą zatrudnienia, wyższy niż w 2016 r. pozostawał pułap wakatów.

Na koniec IV kwartału 2017 r. wolne miejsca pracy zgłosiło 1,2 tys. zakładów (5,8% spośród badanych wobec 3,8% rok wcześniej), z czego 88,2% z sektora prywatnego. Przeważnie były to firmy małe (46,1%) i średnie (42,2%). W obu przypadkach oferty pochodziły przede wszystkim z jednostek funkcjonujących w obszarze budownictwa (odpowiednio 56,7% oraz 42,2% ich liczby).

Wzrosła liczba jednostek zgłaszających wolne miejsca pracy. Głównie były to podmioty średnie i małe działające w obszarze budownictwa. Oferowano ponad dwukrotnie więcej miejsc niż rok wcześniej.

Podmioty te zadeklarowały łącznie ponad dwukrotnie więcej wolnych miejsc pracy niż przed rokiem (3,0 tys., tj. więcej o 110,4%), z czego większość pochodziła z sektora prywatnego (91,1%). Na 1 podmiot zgłaszający wakaty przypadło przeciętnie około 2,6 wolnych miejsc wobec 1,8 rok wcześniej. Jednostki duże dysponowały 22,4% wszystkich miejsc, średnie – 43,7%, natomiast małe – 33,9%. Największą liczbę nieobsadzonych stanowisk pracy wskazały podmioty realizujące działalność w zakresie budownictwa (44,8%) oraz przetwórstwa przemysłowego (20,9%).

Wykres 3. Wolne miejsca pracy w IV kwartale 2017 r.
Stan w końcu kwartału



Z punktu widzenia kwalifikacji zawodowych, w końcu grudnia 2017 r. najwięcej ofert kierowanych było do robotników przemysłowych i rzemieślników (54,7%) z czego 79,39% zgłosiły firmy budowlane. Kolejną, ale wyraźnie mniejszą, grupą pracowników byli operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (18,4% wolnych miejsc), poszukiwani przede wszystkim przez jednostki transportu i gospodarki magazynowej (45,2%) oraz przetwórstwa przemysłowego (37,3%). Niewiele miejsc stworzono dla specjalistów – 7,6% (głównie w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 36,7% z nich), pracowników biurowych – 5,4% (najczęściej w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 40,3%) oraz pracowników usług i sprzedawców – 4,0% (z czego w handlu; naprawie pojazdów samochodowych – 42,9%).

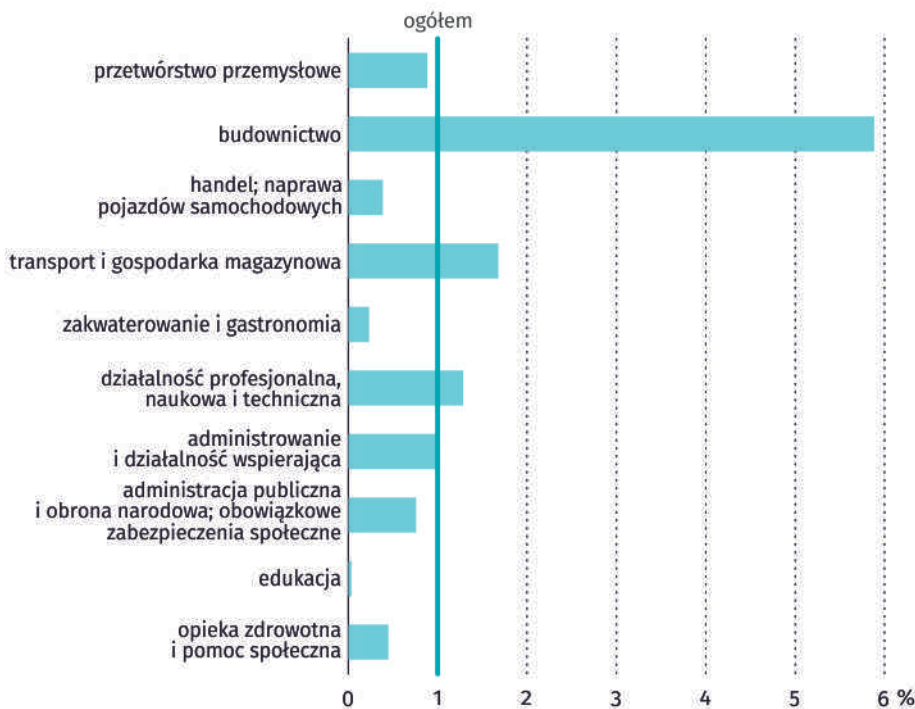
Zapotrzebowanie jednostek było większe niż możliwości jego zagospodarowania przez osoby poszukujące pracy. Tym samym wzrósł odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy – z 0,49 do 1,01 w skali roku (na 31 XII). Biorąc pod uwagę poziom odsetka w różnych obszarach działalności gospodarczej, pod koniec IV kwartału 2017 r. najłatwiej było o pracę w budownictwie, gdzie udział wolnych miejsc pracy w ogólnej liczbie etatów sięgał 5,89%. Relatywnie wysoką wartość odsetek przyjął także w transporcie i gospodarce magazynowej – 1,68% oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej – 1,29%.

W ujęciu grup zawodowych wskaźnik ukształtował się na stosunkowo wysokim poziomie wśród robotników przemysłowych i rzemieślników (3,02%), rolników, ogrodników, leśników i rybaków (2,16%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (1,39%).

Największe zapotrzebowanie jednostek dotyczyło robotników przemysłowych i rzemieślników, a w mniejszym stopniu – operatorów i monterów maszyn i urządzeń

Wzrósł odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy. Najwyższy był w budownictwie, a już wyraźnie mniejszy – w transporcie i gospodarce magazynowej oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej.

Wykres 4. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy według sekcji PKD w IV kwartale 2017 r.
Stan w końcu kwartału



Nowo utworzone miejsca pracy

W całym roku 2017 w województwie świętokrzyskim zostało utworzonych 15,2 tys. miejsc pracy (o 17,0% więcej niż w 2016 r.), z czego zdecydowana większość, bo 85,4% w sektorze prywatnym. Najwięcej nowych miejsc pracy wykreowały jednostki małe – 56,6%. Znaczny był również udział podmiotów średnich – 29,6% wobec 13,8% dużych.

Nowe miejsca pracy utworzono głównie w: przetwórstwie przemysłowym (24,7% ogółu), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (24,5%), edukacji (10,7%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (9,1%).

Przyrost liczby miejsc pracy nastąpił w 6 sekcjach, z czego stosunkowo najwyższy w obsłudze rynku nieruchomości (o 146,7%), handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 125,2%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 97,9%) i edukacji (o 89,0%). Ze względu na liczbę pracujących znaczący był również wzrost w przetwórstwie przemysłowym (o 33,2%). Największy spadek zanotowano w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 59,2%), administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (o 58,2%), budownictwie (o 54,4%) oraz rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 49,2%).

Spośród nowo powstałych miejsc pracy część pozostała niezagospodarowana. Według stanu na koniec roku do obsadzenia pozostało jeszcze 0,2 tys. miejsc, tj. 1,0% ogółu utworzonych w ciągu roku (w końcu 2016 r. - 0,7%).

Większość pozostających do obsadzenia stanowisk koncentrowała się w jednostkach przetwórstwa przemysłowego (40,4%) oraz budownictwa (30,8%). Przeznaczone były one przede wszystkim dla robotników przemysłowych i rzemieślników (42,3%), ale w znaczącej części również dla specjalistów (17,9%), pracowników przy pracach prostych (16,0%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (12,2%).

Zlikwidowane miejsca pracy

W 2017 r. w województwie świętokrzyskim zlikwidowano 6,2 tys. miejsc pracy, tj. o 5,5% mniej niż w roku poprzednim. Redukcji dokonano przede wszystkim w sektorze prywatnym (88,3%). Ponad połowę ograniczonych miejsc stanowiły etaty w jednostkach małych (53,1%).

Najwięcej stanowisk ubyło w przedsiębiorstwach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (26,1%) i przetwórstwa przemysłowego (20,7%).

Utworzono więcej nowych miejsc pracy niż przed rokiem. Ponad połowę wykreowały jednostki małe. Zapotrzebowanie na pracowników wykazały przede wszystkim podmioty przetwórstwa przemysłowego oraz handlu; naprawy pojazdów samochodowych.

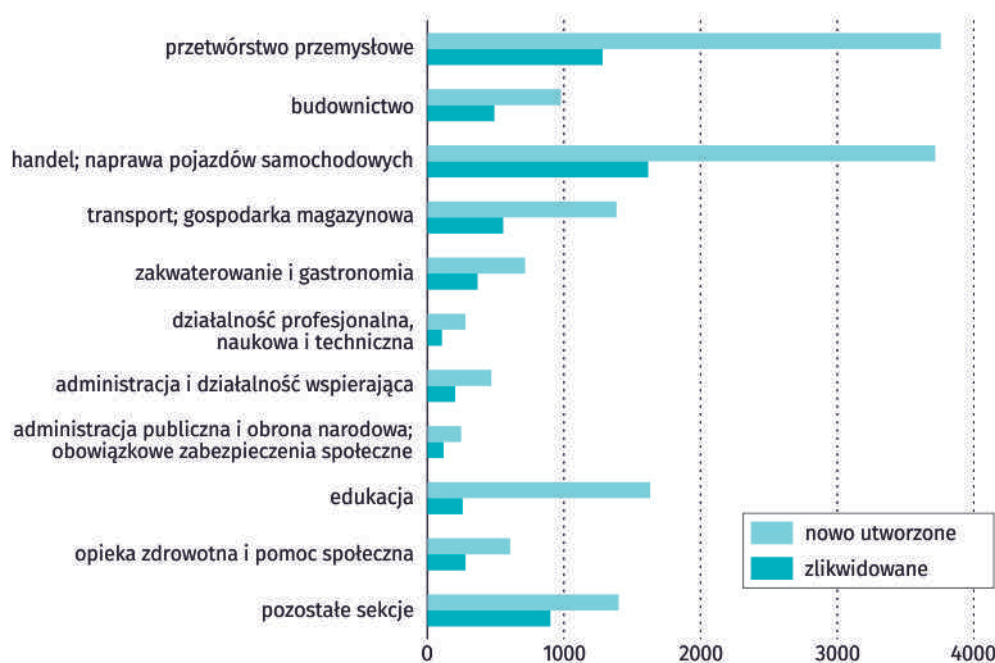
Niedobór pracowników koncentrował się w jednostkach przetwórstwa przemysłowego i budownictwa, a dotyczył przede wszystkim robotników przemysłowych i rzemieślników.

Bilans miejsc pracy

Po raz kolejny odnotowano dodatni bilans miejsc pracy, wskazujący na rosnącą aktywność gospodarczą w województwie świętokrzyskim. W 2017 r. liczba nowo utworzonych miejsc pracy przewyższała liczbę zlikwidowanych o 9,0 tys. etatów (w 2016 r. – o 6,4 tys.). Korzystny bilans zaobserwowano w prawie wszystkich sekcjach, z wyjątkiem informacji i komunikacji, jednak redukcja miejsc nie była znacząca (33).

Wzrosła aktywność gospodarcza jednostek. Najsilniej zaznaczyła się w: edukacji, rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie oraz przetwórstwie przemysłowym. Stąpnący poziom odnotowano w informacji i komunikacji.

Wykres 5. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy w 2017 r.



Porównywalny wzrost aktywności jednostek określa relacja miejsc nowo utworzonych do zlikwidowanych - w 2017 r. wyniosła 2,45 wobec 1,98 rok wcześniej. Najkorzystniej wypadły jednostki edukacyjne (6,32 wobec 1,95 w 2016 r.), rolnicze, leśne, łowieckie i rybackie (3,10 wobec 2,68) i przetwórstwa przemysłowego (2,93 wobec 2,34). Najstąbniej, poza informacją i komunikacją (0,83 wobec 1,60), sytuacja kształtowała się w działalności finansowej i ubezpieczeniowej (1,73 wobec 3,38) oraz obsłudze rynku nieruchomości (1,80 wobec 1,09).

Tablica 2. Pracujący według sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2017 r.

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
		kobiety	duże	średnie	małe
Ogółem	290,9	140,6	134,7	89,8	66,4
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,0	0,5	0,4	0,9	0,7
Przemysł	80,0	21,2	54,4	16,7	8,8
Przetwórstwo przemysłowe	69,2	19,0	46,2	14,8	8,2
Budownictwo	21,2	2,3	4,3	9,5	7,4
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	54,4	29,7	12,3	18,7	23,4
Transport i gospodarka magazynowa	16,0	2,0	6,3	4,2	5,5
Zakwaterowanie i gastronomia	6,8	3,8	1,0	1,7	4,1
Informacja i komunikacja	2,5	0,9	1,3	0,4	0,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4,6	3,7	2,8	0,9	0,9
Obsługa rynku nieruchomości	3,4	1,6	1,5	1,3	0,6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5,3	4,0	0,4	1,9	2,9

Tablica 2. Pracujący według sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2017 r. (dok.)

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
		kobiety	duże	średnie	małe
		w tys.			
Administrowanie i działalność wspierająca	6,6	2,7	3,2	1,9	1,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	16,6	11,4	13,5	3,0	0,1
Edukacja	37,0	30,0	11,8	20,8	4,3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	28,6	23,1	20,0	5,7	2,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4,1	2,6	1,3	1,9	0,9
Pozostała działalność usługowa	1,7	1,3	0,0	0,1	1,6

Tablica 3. Pracujący według zawodów i wielkości jednostek w IV kwartale 2017 r.

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
		kobiety	duże	średnie	małe
		w tys.			
Ogółem	290,9	140,6	134,7	89,8	66,4
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	20,3	8,9	8,5	5,7	6,2
Specjaliści	63,3	47,2	31,3	23,7	8,3
Technicy i inny średni personel	25,0	15,0	14,9	5,2	4,8
Pracownicy biurowi	35,6	22,9	14,3	9,1	12,1
Pracownicy usług i sprzedawcy	30,4	21,3	10,2	9,5	10,7
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,7	0,1	0,2	0,2	0,2
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	52,0	7,0	25,8	16,8	9,4
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	38,5	3,9	18,2	11,6	8,7
Pracownicy wykonujący prace proste	25,2	14,3	11,5	7,9	5,8

Tablica 4. Pracujący niepełnosprawni według sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2017 r.

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
		na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb	duże	średnie	małe
		w tys.			
Ogółem	15,7	1,5	9,3	4,0	2,4
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,1	-	0,0	0,0	0,0
Przemysł	3,3	0,5	2,5	0,8	0,0
Przetwórstwo przemysłowe	2,9	0,5	2,2	0,7	-
Budownictwo	0,6	0,0	0,1	0,4	0,1
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3,0	0,2	0,9	0,6	1,6
Transport i gospodarka magazynowa	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1
Zakwaterowanie i gastronomia	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1
Informacja i komunikacja	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0

Tablica 4. Pracujący niepełnosprawni według sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2017 r. (dok.)

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
	na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb		duże	średnie	małe
Obsługa rynku nieruchomości	0,2	0,0	0,1	0,1	0,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,2	0,0	0,0	0,1	0,0
Administrowanie i działalność wspierająca	2,9	0,2	2,1	0,6	0,1
Administracja publiczna i obrona narodo- wa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,3	0,2	1,1	0,2	0,0
Edukacja	0,8	0,1	0,3	0,4	0,1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2,3	0,1	1,8	0,3	0,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1
Pozostała działalność usługowa	0,0	-	-	0,0	-

Tablica 5. Wolne miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w IV kwartale 2017 r.

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
Ogółem	3,0	0,7	1,3	1,0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,0	-	0,0	0,0
Przemysł	0,7	0,3	0,3	0,1
Przetwórstwo przemysłowe	0,6	0,3	0,3	0,1
Budownictwo	1,3	0,0	0,6	0,6
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	0,2	0,1	0,1	-
Transport i gospodarka magazynowa	0,3	0,0	0,1	0,2
Zakwaterowanie i gastronomia	0,0	0,0	-	-
Informacja i komunikacja	0,0	0,0	0,0	0,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,0	0,0	0,0	-
Obsługa rynku nieruchomości	0,0	0,0	0,0	-
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,1	0,0	0,0	0,0
Administrowanie i działalność wspierająca	0,1	0,0	0,0	0,0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,1	0,1	0,0	0,0
Edukacja	0,0	0,0	0,0	-
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,1	0,1	0,0	0,0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,0	0,0	0,0	0,0
Pozostała działalność usługowa	-	-	-	-

Tablica 6. Wolne miejsca pracy według zawodów i wielkości jednostek w IV kwartale 2017 r.

Stan w końcu kwartału

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
Ogółem	3,0	0,7	1,3	1,0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,1	0,0	0,0	0,1
Specjaliści	0,2	0,1	0,1	0,0
Technicy i inny średni personel	0,1	0,1	-	0,0
Pracownicy biurowi	0,2	0,0	0,1	0,0
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,1	0,1	0,0	0,0
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0	-	0,0	0,0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,6	0,2	0,8	0,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,5	0,1	0,2	0,2
Pracownicy wykonujący prace proste	0,1	0,0	0,1	-

Tablica 7. Nowo utworzone miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem		Jednostki		
		nieobsadzone 31 XII	duże	średnie	małe
		w tys.			
Ogółem	15,2	0,2	2,1	4,5	8,6
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,1	-	0,0	0,0	0,1
Przemysł	3,9	0,1	1,1	1,1	1,7
Przetwórstwo przemysłowe	3,8	0,1	1,1	1,0	1,7
Budownictwo	1,0	0,0	0,1	0,5	0,4
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	3,7	0,0	0,2	0,7	2,8
Transport i gospodarka magazynowa	1,4	-	0,0	0,1	1,2
Zakwaterowanie i gastronomia	0,7	-	0,0	0,1	0,6
Informacja i komunikacja	0,2	-	0,0	0,0	0,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
Obsługa rynku nieruchomości	0,1	-	0,0	0,1	0,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,3	0,0	0,0	0,1	0,1
Administrowanie i działalność wspierająca	0,5	0,0	0,1	0,2	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,2	0,0	0,2	0,1	0,0
Edukacja	1,6	0,0	0,2	0,9	0,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,6	-	0,1	0,3	0,3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
Pozostała działalność usługowa	0,4	-	0,0	0,0	0,4

Tablica 8. Zlikwidowane miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki		
		duże	średnie	małe
	w tys.			
Ogółem	6,2	1,0	1,9	3,3
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,0	0,0	0,0	0,0
Przemysł	1,4	0,4	0,4	0,6
Przetwórstwo przemysłowe	1,3	0,3	0,3	0,6
Budownictwo	0,5	0,1	0,2	0,2
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	1,6	0,2	0,5	0,9
Transport i gospodarka magazynowa	0,6	0,0	0,0	0,5
Zakwaterowanie i gastronomia	0,4	0,0	0,1	0,2
Informacja i komunikacja	0,2	0,0	0,0	0,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,1	0,0	0,0	0,1
Obsługa rynku nieruchomości	0,1	0,0	0,0	0,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,1	0,1	0,0	0,1
Administrowanie i działalność wspierająca	0,2	0,0	0,1	0,1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,1	0,1	0,0	0,0
Edukacja	0,3	0,1	0,1	0,0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,3	0,0	0,2	0,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,1	0,0	0,0	0,0
Pozostała działalność usługowa	0,3	0,0	0,0	0,3

Opracowanie merytoryczne:
Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych


Anna Drecka
Tel: 41 249 96 27
e-mail: a.drecka@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:
Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych


Informatorium Statystyczne
Tel: 41 249 96 23
41 249 96 24
e-mail: i.boksa-nowak@stat.gov.pl
m.szczepanek@stat.gov.pl

Współpraca z mediami:
Świętokrzyski Ośrodek Badań Regionalnych

Aneta Królik
tel.: 41 249 96 22
e-mail: a.krolik@stat.gov.pl

 www.kielce.stat.gov.pl

 @Kielce_STAT

 @GlownyUrzadStatystyczny

Powiązane opracowania

[Rynek pracy w województwie świętokrzyskim w 2016 r.](#)

[Popyt na pracę w województwie świętokrzyskim w 2016 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#) /rynek pracy, miejsca pracy/

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)